



جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي - تبسة



كلية العلوم الاقتصادية، العلوم التجارية وعلوم التسيير

الرقم التسلسلي: . . . . . / 2025

قسم: المالية والمحاسبة

مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة ماستر اكايمي (ل م د)

الشعبة: مالية ومحاسبة  
التخصص: مالية المؤسسة

العنوان:

دور أجهزة الدعم المالي الحكومي في ترقية المقاولاتية النسوية \_دراسة  
حالة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر - وكالة تبسة-

تحت إشراف الأستاذة:

من إعداد الطالبة:

مدفوني مليكة

عواشيرة سلسبيل

UNIVERSITE LARBI TEBESSI . TEBESSA

نوقشت امام اللجنة المكونة من الأساتذة

الاسم واللقب	الرتبة العلمية	الصفة
حمادية مروى	أستاذة محاضرة -ب-	رئيسة
مدفوني مليكة	أستاذة محاضرة -أ-	مشرفا ومقررا
زعيم باهية	أستاذة محاضرة -أ-	مناقشا

السنة الجامعية: 2025-2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# شكر وتقدير

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الهي لك الحمد الذي انت اهله على نعم ما كنت قط لها اهلا متى ازددت تقصيرا تزدي تفضلا كأني

بالتقصير استوجب الفضلا

" فَأَذْكُرُونِي أَذْكُرْكُمْ وَاشْكُرُوا لِي وَلَا تَكْفُرُونِ ١٥٢ "

سورة البقرة (152)

الحمد لله وكفا والصلاة والسلام على الحبيب المصطفى القائل : " من لا يشكر الناس لا يشكر الله ومن

لا يشكر القليل لا يشكر الكثير "

أتقدم بجزيل الشكر والامتنان الى الأستاذة " مدفوني مليكة " التي لم تدخر جهدا لمساعدتي في انجاز هذا

العمل وعلى المجهود الذي بذلته معي من خلال متابعتها للعمل بنصائحها القيمة.

كما لا يفوتني ان اعبر عن بالغ امتناني للأستاذة "بن عبود شادية" التي قدمت لي يد العون والمساعدة

جزاها الله عني خير الجزاء.

كما أتقدم بالامتنان والعرفان للأساتذة الكرام أعضاء لجنة المناقشة الموقرة على تفضلهم لمناقشة هذه

المذكرة وخصص كل منهم وقت لقراءتها وتقسيمها، وشكري موصول كذلك الى كل أساتذة قسم المالية

والمحاسبة.

والشكر كذلك لمدير الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة- " السيد سماعيل معاش " على دعمه

وتعاونه الذي ساعدني في انجاز هذه المذكرة .شكرا لكرم الإستقبال و توفير المعلومات التي كنت بحاجة اليها.

الى كل هؤلاء شكرا جزيلاً.

" وما توفيقى الا بالله "

# الإهداء

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

واخر دعواهم ان الحمد لله رب العالمين

لم تكن الرحلة قصيرة ولا الطريق محفوظا بالتسهيلات لكنني فعلتها، فالحمد لله الذي يسر البدايات وبلغنا النهايات بفضلته وكرمه.

اهدي هذا النجاح لنفسي الطموحة أولا ابتدأت بطموح وانتهت بنجاح ثم الى كل من سعى معي لإتمام مسيرتي الجامعية دمت لي سندا لا عمر له.

وبكل حب اهدي ثمرة نجاحي وتخرجي :

اهدي تخرجي وثمرة جهدي وحصاد ما زرعته سنينا طويلة في سبيل العلم الى من امسك بيدي حين مال الطريق وقل الرفاق وأوصلت الامانة الى بر الأمان " ابي "

والى أعظم من مرت في دربي وزرعت فيه اثرا لا يمحي، اكتبها لاخبرك ان الخير الذي زرعته بي لا يزال يورق " امي "

الى من جاد علي بوقته وأكرمني بفضلته اقرارا مني بفضلته واعترافا بحقه حيث كان خير عون لي وسند طيلة مشواري الجامعي "زوجي"

الى قرة عيني ونبض قلبي وأول فرحة لي " ابنتي تالين "

الى من احتضنتنا احلامي وامالي وكانتا لي سندا ودرعا حين تعثرت خطواتي وكان قلبهما لي وطنا وعيناهما لي ملجأ صديقات العمر، "المؤنسات الغاليات" "اخواتي اسيل وبيقين"

الى من شددت عضدي بهم فكانوا خير هيبة من الخالق " اخوتي محمد الطاهر وامان الله "

الى من امنوا بقدراتي وراهنوا على نجاحي رفقاء السنين أصحاب الشدائد والازمات من افاضوني بمشاعرهم ونصحهم وشدوا معي العنان الى كمال الدرب " عائلتي " كل باسمه جدتي، عمي، عمتي، زوجة عمي، زوج عمتي، أبناء عمي، أبناء عمتي.

وأخيرا الى كل من ساعدني وكان له دورا في إتمام هذه الدراسة طيلة سنوات من يذكره قلبي ولم يذكره قلمي.

فالحمد لله على ما وهبني فمن قال انا لها نالها.

وانا لها وان ابنت رغما عنها اتيت بها فالحمد لله شكرا وحبا وامتنانا على البدء والختام.

## ملخص

هدفت هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على واقع دعم المقاولاتية النسوية بالجزائر في ظل أجهزة الدعم المالي الحكومي، من خلال تقسيم الدراسة إلى فصلين: فصل نظري تناول المفاهيم الأساسية للمقاولاتية والمقاولاتية النسوية، مع التركيز على المرأة المقاولاتية وأهم خصائصها، إلى جانب استعراض واقع المقاولاتية النسوية في الجزائر وأهم أجهزة الدعم المالي الحكومي والهيئات الضامنة لهذه المشاريع؛ وفصل تطبيقي تم من خلاله دراسة دور الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة - في دعم وتمويل المشاريع النسوية بالمنطقة من خلال تحليل تطور الدعم المالي وغير المالي المقدم من طرف الوكالة خلال الفترة (2019-2024)، وتوصلت الدراسة إلى أن الوكالة ساهمت بشكل فعال في ترقية المقاولاتية النسوية بالمنطقة من خلال توفير آليات تمويلية ومرافقة غير مالية، ما عزز من إدماج النساء في النشاط الاقتصادي،

**الكلمات المفتاحية:** مقاولاتية نسوية، دعم مالي حكومي، قرض مصغر، وكالة ولائية (ANGEM) -تبسة.

## Abstract

This study aimed to shed light on the reality of supporting women's entrepreneurship in Algeria in light of government financial support mechanisms. The research was divided into two main chapters: a theoretical chapter, which addressed the fundamental concepts of entrepreneurship and women's entrepreneurship, with a focus on the female entrepreneur and her main characteristics. It also reviewed the current state of women-led enterprises in Algeria and the most important government financial support mechanisms and the institutions guaranteeing these projects. The second chapter was empirical, focusing on the role of the Local Agency for the Management of Microcredit – Tébessa – in supporting and financing women's projects in the region. This was done through an analysis of the development of both financial and non-financial support provided by the agency during the period (2019–2024). The study concluded that the agency has actively contributed to the promotion of women's entrepreneurship in the region by offering financing mechanisms and non-financial support, thereby enhancing the integration of women into economic activity.

**Keywords:** Women's Entrepreneurship, Government financial Support, Microcredit, Local Agency (ANGEM), Tébessa

## قائمة المحتويات

### فهرس المحتويات

الصفحة	فهرس المحتويات
/	شكر وتقدير
/	الإهداء
/	ملخص
I-V	فهرس المحتويات
VI	قائمة الجداول
VII	قائمة الأشكال
IV	قائمة الملاحق
V	قائمة المختصرات
أ-ز	مقدمة
44-02	الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة
2	تمهيد
3	المبحث الاول: مفاهيم أساسية حول المقاوالاتية والمقاوالاتية النسوية
3	المطلب الاول: ماهية المقاوالاتية
3	اولا: مفهوم المقاوالاتية
4	ثانيا: نشأة وتطور المقاوالاتية
7	ثالثا: خصائص وأهمية المقاوالاتية
9	المطلب الثاني: أساسيات حول المرأة المقاومة
9	أولا: تعريف المرأة المقاومة
10	ثانيا: خصائص المرأة المقاومة
16	ثالثا: دوافع المرأة لدخول عالم المقاوالاتية
17	المطلب الثالث: المقاوالاتية النسوية
11	أولا: تعريف المقاوالاتية النسوية ومميزاتها
12	ثانيا: أهمية المقاوالاتية النسوية
13	ثالثا: العوامل المؤثرة على المقاوالاتية النسوية

## قائمة المحتويات

19	المبحث الثاني: المقاولاتية النسوية في الجزائر
19	المطلب الأول: لمحة عن واقع المقاولاتية النسوية بالجزائر
19	أولاً: التطور التاريخي للعمل النسوي في الجزائر
21	ثانياً: أسباب ولوج المرأة الجزائرية لسوق العمل
23	ثالثاً: التحديات التي تواجهها المرأة المقاولاتية في الجزائر
25	المطلب الثاني: اجهزة الدعم المالي الحكومي للمقاولاتية النسوية بالجزائر
25	أولاً: الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA)
29	ثانياً: الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)
30	ثالثاً: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) إلى غاية جانفي 2022
37	المطلب الثالث: الهيئات الضامنة لمشاريع المقاولاتية النسوية
36	أولاً: صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR)
40	ثانياً: صندوق ضمان قروض الاستثمار (CGCI)
45	خلاصة الفصل الأول
84-47	الفصل الثاني: واقع دعم وكالة ANGEM - تبسة- للمقاولاتية النسوية خلال الفترة (2024-2019)
47	تمهيد
48	المبحث الاول : تقديم عام للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) - تبسة-
48	المطلب الاول: نشأة ومهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) -تبسة-
48	أولاً : نشأة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM)-تبسة-
48	ثانياً: مهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) - تبسة-
50	المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)- تبسة-
55	المطلب الثالث: الخدمات المقدمة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) - تبسة-
55	أولاً: الخدمات المالية
58	ثانياً: الخدمات غير المالية

## قائمة المحتويات

62	المبحث الثاني: تحليل حصيلة دعم وكالة (ANGEM) للمقاولاتية النسوية خلال الفترة (2019-2024)
63	المطلب الاول: تطور حجم الدعم المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية (ANGEM) - تبسة- للفترة (2019-2024)
63	أولا : تطور حجم المشاريع النسوية الممولة وفق المتغيرات الديمغرافية خلال الفترة (2019-2024)
70	ثانيا: تطور حجم المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة وفق نمط التمويل خلال الفترة (2019-2024)
74	ثالثا: تطور حجم المشاريع النسوية الممولة حسب القطاعات خلال الفترة (2019-2024)
79	رابعا: تطور حجم المشاريع السنوية الممولة حسب الفئات الخاصة
80	المطلب الثاني: تطور حجم الدعم المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية (ANGEM) - تبسة- للفترة (2019-2024)
80	أولا: حصيلة برامج التكوين للمشاريع النسوية بوكالة (ANGEM) تبسة خلال الفترة (2019-2024)
82	ثانيا: دور الوكالة في التعريف بالمشاريع النسوية من خلال المشاركة في المعارض
83	ثالثا: دور الوكالة في التعريف بالمشاريع النسوية من خلال فضائها الالكتروني
84	خلاصة الفصل الثاني
86	الخاتمة
93-90	قائمة المصادر والمراجع
106-95	الملاحق

## قائمة المحتويات

### قائمة الجداول

الرقم	العنوان	الصفحة
01	نشأة المقاولاتية حسب ثلاث اتجاهات فكرية	05
02	التطور التاريخي للمقاولاتية	06
03	مميزات المقاولات النسوية	14
04	خدمات التمويل للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA)	28
05	مستوى الاستثمارات والإعانات حسب (CNAC)	35
06	توزيع خلايا المرافقة عبر دوائر ولاية تبسة	54
07	تركيبية التمويل في إطار جهاز القرض المصغر	56
08	عدد القروض الممنوحة حسب الجنس خلال الفترة (2019-2024)	63
09	توزيع القروض الممنوحة حسب الجنس للفترة (2019-2024)	64
10	توزيع القروض الممنوحة حسب الشريحة العمرية للنساء خلال الفترة	67
11	توزيع القروض الممنوحة للنساء حسب المستوى التعليمي خلال الفترة (2019-2024)	68
12	تطور عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة (2019-2024)	70
13	إجمالي عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة (2019-2024)	72
14	أهم قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من تمويل شراء مواد أولية من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)	75
15	أهم قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من التمويل الثلاثي من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)	78
16	حصيلة برامج تكوين (ANGEM) تبسة للمشاريع النسوية للفترة (2019-2024)	81
17	حصيلة مشاركة المشاريع النسوية في المعارض للفترة (2019-2024)	82

## قائمة المحتويات

### قائمة الاشكال

الصفحة	العنوان	الرقم
51	الهيكل التنظيمي للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر-تبسة-	01
60	مراحل عملية المرافقة المقاولاتية في الانشاء	02
64	توزيع القروض الممنوحة من وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024) حسب الجنس	03
65	القروض الممنوحة حسب الجنس للفترة (2019-2024).	04
67	توزيع القروض الممنوحة حسب الشريحة العمرية للنساء من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)	05
69	القروض الممنوحة للنساء حسب المستوى التعليمي للفترة (2019-2024)	06
71	تطور عدد للمشاريع النسوية الممولة حسب نمطي التمويل من طرف وكالة (ANGEM) -تبسة- للفترة (2019-2024)	07
73	إجمالي عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة (2019-2024)	08
76	قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من تمويل شراء مواد الأولية للفترة (2019-2024)	09
78	قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من التمويل الثلاثي للفترة (2019-2024)	10

## قائمة المحتويات

### قائمة الملاحق

الرقم	العنوان	الصفحة
01	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2019	118
02	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2020	119
03	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2021	120
04	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2022	121
05	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2023	122
06	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لتمويل سلفة دون فائدة وتمويل المشاريع الثلاثية 2024	123
07	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لشريحة العمرية	124
08	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر حسب المستوى التعليمي 2020-2019	125
09	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر حسب المستوى التعليمي 2021-2022	126
10	حصيلة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر حسب المستوى التعليمي 2024-2023	127
11	توزيع المشاريع السنوية للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر-تبسة حسب الفئات الخاصة	128
12	حصيلة برامج تكوين الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة للمشاريع النسوية	129

## قائمة المحتويات

### قائمة المختصرات

المختصر	معنى المختصر باللغة الاجنبية	معنى المختصر باللغة العربية
<b>ANGEM</b>	Agence Nationale de Gestion du Microcrédit	الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر
<b>NESDA</b>	National Entrepreneurship Support and development Agency	الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية
<b>CNAC</b>	Caisse Nationale d Assurance Chômage	الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة
<b>FGAR</b>	Fonds de Garantie des Crédits aux petites et Moyennes Entreprises	صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
<b>CGCI</b>	Caisse de Garantie des Crédits d'investissement	صندوق ضمان قروض الاستثمار
<b>PME</b>	Petite est Moyennes Entreprises	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
<b>TPE</b>	Très petites Entreprises	المؤسسات الصغيرة جدا
<b>PEFG</b>	Programme d'éducation Financière Généralisée	برنامج التربية المالية الاجمالية
<b>GTPE</b>	Gestion Technique des petites Entreprises	تسيير المؤسسات المصغرة



# مقدمة



تعد المقاولاتية في العصر الحديث من أهم المحركات الاقتصادية والاجتماعية التي تراهن عليها الدول لتجاوز التحديات التنموية خاصة ما تعلق بمشكلكتي البطالة وركود النمو الاقتصادي، فهي لا تقتصر فقط على إنشاء المؤسسات وتوليد فرص العمل، بل تشمل أيضا تعزيز روح المبادرة والاعتماد على الذات وتحقيق ديناميكية إقتصادية محلية مستدامة، وفي هذا السياق أصبحت المقاولاتية النسوية تحظى بإهتمام خاص، كونها تمثل أحد المداخل الفعالة لتمكين المرأة اقتصاديا وتوسيع مشاركتها في الحياة الإنتاجية.

لقد أظهرت المرأة الجزائرية خلال العقود الأخيرة طموحا متزايدا للإنخراط في النشاط المقاولات مدفوعة بتغيرات إجتماعية وثقافية، وسعي حثيث لتحسين وضعها الإقتصادي تحقيق إستقلاليتها، غير أن دخولها إلى عالم الأعمال لم يكن دائما ميسرا، فقد واجهت المقاولاتية النسوية جملة من العقبات المرتبطة بطبيعة البيئة الإقتصادية والثقافة المجتمعية ومحدودية الوصول إلى التمويل فضلا عن ضعف التكوين وتقص التأطير. هذه التحديات دفعت بالسلطات العمومية إلى التفكير في سياسات دعم موجهة خصيصا لهذه الفئة. تراعي خصوصيتها وتوفر لها الشروط الملائمة للإنخراط الفعال وفي عالم الأعمال.

من هذا المنطلق، برزت أجهزة الدعم المالي الحكومي كأحد أبرز أدوات التدخل العمومي لترقية المقاولاتية النسوية، حيث تم إنشاء مؤسسات وهيئات متخصصة تُوفر تمويلا ميسرا ومرافقة تقنية، وتكويننا مهنيا بالإضافة إلى آليات لضمان القروض وتسهيل الإجراءات الإدارية وقد تنوعت هذه الأجهزة لتشمل مبادرات مثل القرض المصغر إضافة إلى برامج أخرى تعنى بتعزيز قدرات النساء في إنشاء وتسيير المشاريع الصغيرة والمتوسطة. إلا أن فعالية هذه الأجهزة تطرح اليوم تساؤلات جوهرية حول مدى قدرتها على تحقيق الأهداف المرسومة، ومدى إنسجام تدخلاتها مع الواقع الميداني الذي تعيشه النساء المقاولات، خاصة في المناطق الداخلية، حيث تتضاعف التحديات الإقتصادية، كما أن إختلاف مستويات الإستفادة بين الولايات وتفاوت الأداء المؤسساتي يجعل من الضروري التعمق في دراسة هذه الظاهرة. قصد الوقوف على حقيقة الأثر التنموي لهذه الآليات وإبراز النجاحات التي تحققت من جهة والنقائص التي ينبغي تداركها من جهة أخرى.

### 1. إشكالية الدراسة

مما سبق نتبلور إشكالية الدراسة والمتمثلة في: "ما مدى فعالية أجهزة الدعم المالي الحكومي ممثلة بالوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر في دعم المقاولاتية النسوية بولاية تبسة خلال الفترة 2019 - 2024؟"

وانطلاقا من الإشكالية الرئيسية تنبثق التساؤلات الفرعية التالية:

- ما المقصود بالمقاولاتية النسوية؟
- ماهي هيئات الدعم المالي الحكومي المسخرة لترقية المقاولاتية النسوية بالجزائر؟
- ماهو حجم الدعم المقدم من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة- خلال الفترة (2019-2024) للمشاريع النسوية؟

### 2. فرضيات الدراسة

- بعدما تم صياغة التساؤل الرئيسي والتساؤلات الفرعية المتعلقة بالموضوع يمكن صياغة الفرضيات التالية:
- **الفرضية الأولى:** تعد المقاولاتية النسوية شكلا من أشكال المبادرة الاقتصادية التي تقودها النساء، وتهدف إلى تمكينهن إقتصاديا وإجتماعيا من خلال إنشاء مشاريع خاصّة؛
  - **الفرضية الثانية:** تمثل هيئات الدعم المالي الحكومي المسخرة لترقية المقاولات النسوية بالجزائر في كل من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، الصندوق الوطني للتأمين على البطالة والوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر الى جانب الصناديق الضامنة؛
  - **الفرضية الثالثة:** قدمت الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لولاية تبسة خلال الفترة (2019 - 2024) مجموعة من الخدمات المالية (كالقروض الميسرة) والخدمات غير المالية (كالتكوين والمرافقة والتسويق)، المعتمدة والمساهمة في دعم المقاولاتية النسوية بالمنطقة.

### 3. دوافع إختيار الموضوع

- يعود إختيار الموضوع إلى أسباب شخصية بالدرجة الأولى تمثلت في:
- إهتمامي العميق وشغفي الشخصي بهذا المجال، إذ لم يعد الأمر موجود موضوع أكاديمي بل أصبح قضية شخصية؛
  - كوني كنت مقابلة خضت تجربة تأسيس مشروع خاص، فضلت خلالها التمويل الذاتي بدلا من اللجوء إلى هيئات الدعم، بسبب التخوف من الإجراءات والإلتزامات.

### 4. أهمية الدراسة

تكتسب هذه الدراسة أهميتها من خلال تركيزها على الدور الحيوي الذي تلعبه أجهزة الدعم المالي الحكومي، ولاسيما الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لولاية تبسة - في ترقية المقاولاتية النسوية، إذ تعد هذه الأجهزة وسيلة فعالة لتحويل أفكار النساء إلى مشاريع مقاولاتية ناجحة تمكنهن من الاندماج

في النسيج الإقتصادي والمساهمة في تحقيق التنمية المحلية، وتبرز أهمية هذه الدراسة بشكل خاص في كونها تتناول فئات واسعة من النساء.

### 5. أهداف الدراسة

تسعى الدراسة من خلال الطرح الذي ستأتي به إلى :

- التعرف على مفهوم المقاولاتية النسوية وجوانب من واقعها في الجزائر؛
- الكشف عن الهيئات المالية الحكومية الموجهة لدعم المقاولاتية؛
- تحليل إحصائيات وكالة ANGEM تبسة خلال الفترة (2019-2024) بهدف تقييم دورها في دعم المشاريع النسوية بالولاية.

### 6. الدراسات السابقة

تم رصد العديد من الدراسات السابقة التي تناولت موضوع المقاولاتية بشكل عام وكذا النسوية منها بشكل خاص في ظل أجهزة الدعم، وقد تم اختيار بعضها كما يلي:

أ. دراسة عبد العالي لعور وفاطمة الزهراء عزيزان وعبد الوهاب (2024) بعنوان "مساهمة أجهزة الدعم والمرافقة في تطوير المقاولاتية السنوية في قطاع الصناعة التقليدية والحرف بولاية تيبازة"<sup>1</sup>، هدفت هذه الدراسة إلى التعريف ببعض اليات وأجهزة دعم ومرافقة المقاولين والمقاولات في الجزائر من أجل النهوض بمشاريعهم وتوسيعها إضافة لإبراز أهم إسهامات المرأة المقاولاتية في قطاع الصناعة التقليدية والحرف بولاية تيبازة. أجريت الدراسة على مستوى غرفة الصناعة التقليدية والحرف بالولاية حيث تم استخدام المنهج الوصفي بتحليل بعض إحصائيات أجهزة دعم ومرافقة النساء المقاولات الناشطات في قطاع الصناعة التقليدية والحرف خلال الفترة (2018-2022) وقد تم التوصل الى النتائج التالية :

---

1 عبد العالي لعور وآخرون، مساهمة أجهزة الدعم ومرافقة في تطوير المقاولاتية - السنوية في قطاع الصناعة التقليدية والحرف، دراسة حالة غرفة الصناعة التقليدية بولاية تيبازة، مجلة معهد العلوم الاقتصادية، الجزائر، المجلد 27، العدد 02، خاص، 2024، ص ص: 362-374.

- يعد قطاع الصناعة التقليدية والحرف قطاعا حيو يساهم في خلق فرص العمل والتنمية خاصة لفائدة النساء بغض النظر على مستواهن التعليمي او الاجتماعي. تحضى المرأة المقاولة بمرافقة متنوعة تشمل الدعم المالي والخدمات الغير مالية التي توفرها الدولة غير مختلف الهيئات والأجهزة المعنية؛

- تلعب الجمعيات المحلية والدواوين السياحية دورا بارزا في توعية النساء بأهمية هذا القطاع إلى جانب تكوينهن، تأمينهن وتشجيعهن على تطوير أنشطهن والاستفادة من الامتيازات المتاحة؛

- رغم استفادة عدد معتبر من النساء من برامج الدعم، لا تزال هناك بعض النقائص والمعوقات التي تستدعي المعالجة.

ب. دراسة نوال غربي و كريمة لحر (2024) بعنوان "واقع المقاولاتية النسوية في إطار هيئات الدعم"<sup>1</sup>، هدفت هذه الدراسة إلى تحليل واقع المشاريع المقاولاتية النسوية على مستوى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية - الوكالة الولائية جيجل- ومعرفة مدى مساهمتها في تمويل المشاريع المقاولاتية النسوية ودورها في تطويرها على المستوى المحلي وبالتالي الوطني، أجريت الدراسة من خلال تحليل مجموعة من الإحصائيات المتعلقة بالمقاولاتية النسوية على مستوى الوكالة خلال الفترة (1998-2022)، وذلك عن طريق إجراء مقابلة مع موظفي الوكالة وقد تم التوصل الى النتائج التالية:

- تمويل 541 مشروعا مقولاتيا سنويا بجيجل منذ (1998 الى 2022)؛
- تم تمويلها 48 مشروعا سنويا خلال السنوات الثلاث الأخيرة (2020-2022)؛
- قطاع الخدمات هو الأكثر ستقطابا للنساء يليه الحرف والمهن الحرة؛
- خريجات الجامعات يمثلن حوالي % 40 من النساء المستثمرات؛
- تساهم الوكالة بشكل معتبر في دعم المقاولاتية النسوية رغم ضعف مشاركة النساء مقارنة بالرجال.

<sup>1</sup> نوال غربي- كريمة لحر ، واقع المقاولة السنوية، في إطار هيئات الدعم - دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية الوكالة الولائية جيجل ،مجلة مجد العلوم الاقتصادية ، الجزائر ، المجلد 27، العدد 02، خاص، 2024، ص ص: 143-157.

ج. دراسة خولة جداي ونسرين بوضياف (2019-2020)، بعنوان "دور القروض في تمويل المشاريع الحرفية للمرأة"<sup>1</sup>، هدفت هذه الدراسة الى التعرف على واقع المرأة المقاوله في الجزائر، والتحديات التي تواجهها مع التركيز على دور القرض المصغر كوسيلة أساسية لدعم وتمويل مشاريعها، خاصة الحرفية منها. أجريت الدراسة على مستوى الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- حيث تم عرض وتحليل البيانات المتعلقة بالوكالة خلال الفترة الممتدة من (2010-2019) وخلصت الى النتائج التالية :

- القرض المصغر يعد أداة فعالة في تمويل المشاريع الحرفية للمرأة ، خاصة للنساء ذوات الدخل المحدود؛
- تواجه المرأة المقاوله صعوبات في الحصول على القرض المصغر، أبرزها طول فترة الانتظار للحصول على الموافقة واشتراطات الضمانات؛
- تعاني النساء من مشكل تمويل ناتج عن ضعف التمويل الذاتي، مما يعوق إنطلاق مشاريعهن؛
- تعتبر الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر من أهم الهيئات الداعمة لتمويل المشاريع الحرفية للمرأة في ولاية تبسة وهو ما أكدته الإحصائيات المقدمة من طرف الوكالة.

د. دراسة الطيف عبد الكريم و كوراد فاطيمة (2019)، بعنوان " التمويل الأصغر وتفعيل دور المرأة المقاوله في التنمية"<sup>2</sup>، هدفت هذه الدراسة إلى إبراز دور التمويل الأصغر والمرافقة للمشاريع النسوية الصغيرة والمتوسطة، ودعمه للدور الاقتصادي والاجتماعي للمرأة، خاصة في المناطق المهمشة والريفية، من خلال تقليص العراقيل التي تعيق مساهمتها في النشاط الاقتصادي، أجريت هذه الدراسة على مستوى الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر -الجزائر-، حيث تم تحليل احصائيات الفترة الممتدة من (2004-2016) والتوصل إلى النتائج التالية:

<sup>1</sup> خولة جداي - نسرين بوضياف، دور القرض المصرفي في تمويل المشاريع الحرفية للمرأة، دراسة حالة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- ، مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر في العلوم الاقتصادية، تخصص إقتصاد نقدي وبنكي، جامعة العربي التبسي، تبسة، الجزائر، 2019-2020.

<sup>2</sup> الطيف عبد الكريم - كوراد فاطيمة، التمويل الأصغر وتفعيل المرأة المقاوله في التنمية -دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم القرض المصغر بالجزائر، مجلة المشكاة في الاقتصاد التنمية والقانون، الجزائر، المجلد 05، العدد 10، 2019، ص ص: 118-132.

- يمثل القرض المصغر فرصة حقيقية لتمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة خاصة بالنسبة للنساء بالبيت او المقيمات في المناطق الريفية؛
- بلغ عدد المستفيدين من القروض المصغرة خلال فترة الدراسة 236.875 مستفيدا مما يعكس انتشار الاستفادة من هذه الآلية؛
- ساهم القرض المصغر في دعم الانشطة التقليدية والحرفية التي تمارسها النساء رغم التحديات المرتبطة ببيئات النشاط ونقص التمويل؛
- تعد الوكالة اداة فعالة في تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص عمل ودخول عالم المقاوالاتية.

### 7. حدود الدراسة

- بهدف معالجة إشكالية البحث تم حصر الدراسة ضمن الحدود التالية:
- الحدود الزمانية، تتعلق بستة سنوات للفترة الممتدة من سنة 2019 الى 2024؛
- الحدود المكانية، اقتصرت الدراسة المكانية على الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة-.

### 8. منهج الدراسة

سيتم اعتماد المنهج الوصفي بأسلوب التحليل مع اعتماد المنهج التاريخي في استعراض بعض المحطات من واقع المقاوالاتية السنوية خاصة في الجزائر وكذا نشأة وتطور مختلف هيئات الدعم الحكومي المالي التي تناولتها الدراسة، كما أنه سيتم على مستوى الجانب التطبيقي أيضا توظيف المنهج الوصفي بأسلوب التحليل لمختلف الاحصائيات المقدمة من طرف الوكالة، وذلك خلال الفترة (2019 - 2024)، ولتفسير الاتجاهات المسجلة من حيث تطور الخدمات المقدمة تم الاعتماد على أداة المقابلة مع مدير الوكالة من أجل دعم التحليل الكمي بمعطيات نوعية تساهم في تفسير التغيرات الحاصلة.

### 9. هيكل الدراسة

من اجل الإحاطة بمختلف جوانب الموضوع سيتم تقسيم هذه الدراسة إلى فصلين: سيتناول الفصل الأول الجانب النظري، في حين يركز الفصل الثاني على الجانب التطبيقي. سيتطرق الفصل الاول الى الإطار النظري وسيتم تقسيمه الى مبحثين، المبحث الأول يشمل كل من المقاوالاتية والمقاوالاتية النسوية من خلال عرض المفاهيم الأساسية ذات الصلة ، حيث سيتم التطرق الى ماهية المقاوالاتية واساسيات حول المرأة المقاوله اضافة الى مفهوم المقاوالاتية النسوية، كما سيتضمن هذا الفصل مبحثا

خاص بالمقاولات النسوية في الجزائر، من خلال تقديم لمحة عن واقعها واستعراض مختلف أجهزة الدعم المالي الحكومي لها، وكذا الهيئات الضامنة لتمويل المشاريع النسوية.

أما الفصل الثاني فسيخصص للجانب التطبيقي للدراسة، من خلال تقسيمه الى مبحثين، الأول تقديم عام حول الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة - اين سيتم التعريف بها وبمهامها الى جانب عرض هيكلها التنظيمي، والخدمات المقدمة من طرفها، كما سيتضمن المبحث الثاني تحليل حصيلة دعم الوكالة للمقاولاتية النسوية من خلال دراسة تطور حجم الخدمات المالية وغير المالية المقدمة للمشاريع السنوية على مستوى الولاية خلال الفترة الممتدة من 2019 الى 2024.



الفصل الأول:

الإطار النظري للدراسة



### تمهيد

تعد المقاولاتية النسوية من المفاهيم الاقتصادية والاجتماعية الحديثة التي أصبحت تحظى باهتمام متزايد، نظرا لدورها في تمكين المرأة وتحقيق التنمية المستدامة ومع تطور السياسات العمومية في الجزائر، برزت عدة أجهزة دعم مالي حكومي تهدف الى مرافقة النساء في انجاز مشاريعهن المقاولاتية مما ساهم في ظهور تجارب نسوية متميزة رغم التحديات القائمة، ولإعطاء توضيحات أكثر حول المقاولاتية النسوية وواقعها في الجزائر وأيضا هيئات الدعم الحكومي سيتم تقسيم هذا الفصل الى المبحثين التاليين:

- المبحث الاول: مفاهيم أساسية حول المقاولاتية والمقاولاتية النسوية؛
- المبحث الثاني: المقاولاتية النسوية في الجزائر وأجهزة الدعم المالي الحكومي.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

### المبحث الأول: مفاهيم أساسية حول المقاوالتية والمقاوالتية النسوية

أصبحت ريادة الأعمال النسوية من المجالات الحيوية التي تساهم في تعزيز النمو الاقتصادي وتحقيق التنمية المستدامة، ويُعد فهم مفهوم المرأة المقاولة ودوافعها لتحصيل مكانة واسم لتكون مقصد لتلبية حاجة السوق وتوفير مناصب عمل خاصة للجنس الأنثوي خطوة أساسية لفهم دورها في عالم الأعمال، ولزيادة التوضيح بشأنها سيتم تقسيم هذا المبحث بالشكل التالي:

- المطلب الأول: ماهية المقاوالتية؛

- المطلب الثاني: أساسيات حول المرأة المقاولة؛

- المطلب الثالث: المقاوالتية النسوية.

### المطلب الأول: ماهية المقاوالتية

سيتم التطرق في هذا المطلب إلى التعريف الخاص بالمقاوالتية، نشأتها وتطورها وكذا خصائصها وأهميتها.

### أولاً: مفهوم المقاوالتية

يرجع مفهوم المقاوالتية إلى سنة 1700، حيث عرفت المقاوالتية بأنها انشاء مشروع من قبل الفرد له القدرة على تحمل المخاطر مع وجود فرصة كبيرة لتحقيق الأرباح من هذا المشروع، كما تعرف أيضاً على أنها عملية إبداع وتسويق المنتجات الجديدة التي تشبع حاجة غير شبيهة في السوق.

يختلف الباحثين في تقديم مفهوم موحد للمقاوالتية بحيث نجد من يركز على عملية الإبداع في تقديم المنتجات، عمليات التعبير، عمليات خلق الثروة الاقتصادية والاجتماعية، القيام بالأعمال ذات المخاطر العالية مع وجود حالة اللابيقين، بالإضافة إلى اكتشاف فرص الأعمال واستغلالها.

فحسب Schumpeter، المقاوالتية هي قوة جازمة للتغيير الإبداعي ويسمى بالفوضى الخلاقة لأن المقاول يقدم منتج جديد بطريقة - أعمال جديدة تقضي على المنتج القديم وطريقة - الأعمال القديمة أكثر من ذلك يرى Peter Dnckenr ان المقاوالتية هي أعمال تبحث عن التغيير تستجيب للتغيير وترى التغيير كفرصة القيام بالأعمال.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

ويرى fayolle أن المقاولاتية هي عملية خلق الثروة اقتصادية واجتماعية وهي تتسم بحالة اللايقين مع درجة عالية من المخاطر يشارك فيها الأفراد ويتوجب عليهم قبول التغيير وتطوير سلوكيات جديدة لاسيما قبول التغيير وما يرتبط به من المخاطر<sup>1</sup>.

وحسب Venkataraman تمثل المقاولاتية سلسلة من المراحل يتم فيها اكتشاف فرص لخلق سلع وخدمات مستقبلية، يتم تقييمها واستغلالها، كما يقصد بالمحاولة أنها أوضاع سوقية، أو منتجات جديدة، خدمات، مواد أولية أو طرق تنظيمية تقوم باستغلالها وبيعها بسعر أعلى من تكلفة إنتاجه<sup>2</sup>.

أما عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، فهي تعرف المقاولاتية على أنها سيرورة ديناميكية لتحديد الفرص الاقتصادية استغلالها لتطوير إنتاج وبيع سلع وخدمات نستخلص أن مفهوم المقاولاتية يتمحور حول العناصر التالية:<sup>3</sup>

- **الإبداع:** تقديم منتج جديد تطبيق تقنية جديدة باستخدام تكنو لوجيا جديدة، دخول الى سوق جديد، تطوير تنظيم جديد لغرض انتاج أو تعزيز منتج ما؛
- **عملية إدارة الأعمال:** بمعنى استخدام الموارد لإنتاج سلع أو خدمات قصد تحقيق الارباح؛
- **تحمل للمخاطر:** بمعنى أن نتائج المشروع غير معروفة بشكل كبير بالإضافة إلى وجود حالة اللايقين وما يدفع المقاول إلى القيام بهذه الأعمال في هذه الظروف هي رغبته في الابتكار وثقته في نفسه بمعرفة كيفية القيام بالأعمال.

### ثانيا: نشأة وتطور المقاولاتية

لقد تطور البحث في مجال المقاولاتية حسب ثلاث اتجاهات فكرية، فإلى غاية الستينات عرف هذا المجال سيطرة الاتجاه الوظيفي الذي يدرس المقاولاتية من الجانب الاقتصادي، ليظهر بعدها اتجاه ثاني إلى جانبه يركز

<sup>1</sup> اسحاق خرشي، المقاولاتية. دار النشر والتوزيع، Alpha Doc ، عمان الأردن، 2021، ص ص : 13-14.

<sup>2</sup> نفس المرجع ، ص : 14.

<sup>3</sup> نفس المرجع، ص: 14.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

على دراسة خصائص الأفراد وتأثيرها على المقاولاتية ومع بداية التسعينات ظهر اتجاه جديد يتزعمه المليونر اهتم بدراسة العملية ككل، والجدول الموالي يلخص ذلك.

### الجدول رقم (01): نشأة المقاولاتية حسب ثلاث اتجاهات

المقاولاتية حسب	مفهومها
الاتجاه الاقتصادي	<p>تضمن هذا الاتجاه محاولات عديدة لتعريف المقاول انطلاقا من وظائفه الاقتصادية، مما أدى إلى تطور مفهوم المقاول عبر الزمن تماشيا مع التحولات التي عرفها النظام الاقتصادي العالمي، حيث استعملت كلمة المقاول سنة 1616م وكانت تعني الشخص الذي يوقع عقدا مع السلطات العمومية من أجل ضمان عمل ما أو مجموعة أعمال مختلفة.</p> <p>وأدخل مصطلح المقاول إلى النظرية الاقتصادية من طرف R.Cantillon : سنة 1755 و B.Say سنة 1803 فحسبهما المقاول هو شخص مخاطر يقوم بتوظيف أمواله الخاصة.</p> <p>حسب R.Cantillon: المقاول هو شخص يشتري أو يستأجر بسعر أكيد لبيع بسعر غير أكيد.</p> <p>حسب B.Say: يقوم المقاول باستغلال المعارف التي يمتلكها العالم من أجل إنتاج سلع ذات منفعة، كما اعتبره وسيط بين المنتجين والمستهلكين تم التركيز في هذا الاتجاه على المقاول في حد ذاته، وذلك بدراسة خصائصه باعتبارها وسيلة يمكن من خلالها فهم النشاط المقاولاتي، قامت بدراسة المقاول انطلاقا من الخصائص النفسية الخاصة للإنجاز، والتفوق وتحقيق الهدف) والشخصية ((الوسط العائلي، الذي ينتمي إليه.</p>
اتجاه خصائص الأفراد	<p>تضمن هذا الاتجاه محاولات عديدة لتعريف المقاول انطلاقا من وظائفه الاقتصادية، مما أدى إلى تطور مفهوم المقاول عبر الزمن تماشيا مع التحولات التي عرفها النظام الاقتصادي العالمي، حيث استعملت كلمة المقاول سنة 1616م وكانت تعني الشخص الذي يوقع عقدا مع السلطات العمومية من أجل ضمان عمل ما أو مجموعة أعمال مختلفة.</p>

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

وأدخل مصطلح المقاول إلى النظرية الاقتصادية من طرف R.Cantillon : سنة 1755 و B.Say سنة 1803 فحسبهما المقاول هو شخص مخاطر يقوم بتوظيف أمواله الخاصة.	المقاولاتية حسب سير النشاط المقاولاتي
---	---

المصدر: الجودي محمد علي، نحو تطوير المقاولاتية من خلال التعليم المقاولاتي، أطروحة دكتوراه، في علوم التسيير، تخصص علوم تسيير، جامعة محمد الأخضر، بسكرة، 2014-2015، ص ص: 3-10.

وعن التطور التاريخي للمقاولاتية في العالم فيمكن توضيحه من خلال الجدول التالي:

### الجدول رقم (02): التطور التاريخي للمقاولاتية

الحقبة	المفهوم
عام 1967	المقاولاتية هي في الأساس قدرة المقاول على تطبيق فكرة ووضعها محل التنفيذ.
عام 1985	المقاولاتية هي سيرورة خلق شيء مختلف له قيمة وذلك من تكريس الوقت والجهد اللازمين ، مع الاستعداد لتحمل المخاطرة المالية والنفسية والاجتماعية المتأتية عن الفشل المالي والنفسي (Robert Hisrish)
عام 1994	المقاولاتية هي بناء عمل متميز من لا شيء
عام 2000	المقاولاتية هي الاستحداث والسبق في انشاء مؤسسة ناجحة

المصدر : نفس المرجع، ص: 11.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

من خلال التطور التاريخي للمقاولاتية المعروض، يلاحظ أنها بدأت من كونها مشاريع إنتاجية كبيرة تعتمد كلها على الربح والخسارة وضرورة المخاطرة ، لأن تتطور لتصبح تعتمد على المبادرة وخلق القيمة واستغلال الفرصة واغتنامها<sup>1</sup>.

### ثالثا: خصائص وأهمية المقاولاتية

#### 1- خصائص المقاولاتية

تتميز المقاولاتية بجملة من الخصائص تتمثل في:<sup>2</sup>

- أنها عملية إنشاء وخلق شيء جديد أي أنها تتميز بالإبداع؛
- يعتبر المقاول هو القائد الذي يقود العملية المقاولاتية؛
- اتسامها بالمخاطرة وهذا لأنها تقدم منتجات جديدة حيث تتوقف هذه الأخيرة بنسبة قبولها في السوق؛
- تحتاج من المقاول رسم خطة إستراتيجية حتى يضمن تحقيقها على أرض الواقع وبالتالي ضمان نجاح مشروعه؛
- تهدف إلى خلق الثروة والقيمة المضافة وخلق مناصب الشغل؛
- هي فكرة تتحول إلى مشروع أو مؤسسة على أرض الواقع؛
- يقوم بها المقاول الفلاحي الصناعي، الخدماتي الحرفي يتميز بالريادة والقيادة والقدرة على الإبداع والتغيير وتحمل المخاطر بأنواعها؛
- هدفها الأساسي هو الربح المادي الناتج عن المنتج (بيع، إيجار ، شراء ...)
- منتوجها يكون غير نمطي ومختلف عن ما هو موجود ومتوفر في السوق؛

1 الجودي محمد علي، نحو تطوير المقاولاتية من خلال التعليم المقاولاتي، أطروحة دكتوراه، في علوم التسيير، تخصص علوم تسيير، جامعة محمد الأخضر، بسكرة، 2014-2015، ص:11.

<sup>2</sup> شقرون محمد، دور المقاولاتية في ترقية المشاريع الصغيرة المنتجة دراسة ميدانية للوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب لولاية سيدي بلعباس، مذكرة تخرج ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير في العلوم التجارية، تخصص الإبداع والمقاولاتية، جامعة تلمسان، الجزائر ، 2015، ص: 09.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- هي نموذج للريادة والمبادرة الفردية ليبرهن من خلالها المقاول قدراته وإبداعاته ومسؤوليته في تقبل الأرباح وتحمل الأضرار.

### 2- أهمية المقاولاتية

تلعب المقاولاتية دورا كبيرا في عملية التنمية ويبرز ذلك من خلال النقاط التالية:<sup>1</sup>

- **المساهمة في زيادة الناتج القومي:** على وجه الخصوص في الدول النامية حيث تؤدي المؤسسات الصغيرة إلى تحقيق مشاركة جميع شرائح المجتمع من خلال عمليتي الادخار والاستثمار؛
- **المساهمة في الحد من مشكلة البطالة:** تعتبر المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على حد سواء المصدر الرئيسي لتأمين فرص العمل عموما في الاقتصاديات المتقدمة والنامية؛
- **مكافحة الفقر وتنمية المناطق الأقل تنمية:** يمكن اعتبار المؤسسات الصغيرة آلية فعالة لمكافحة الفقر من خلال وصولها إلى صغار المستثمرين من رجال ونساء؛
- **تكمّل الصناعات الكبيرة:** أوضحت التجارب بأن المؤسسات الكبرى تحتاج إلى المؤسسات الصغيرة لتنفيذ بعض نشاطاتها؛
- **المساهمة في تنمية المواهب والابتكارات:** تعتبر المؤسسات الصغيرة موقعا مهما لتنمية روح المقاولاتية الفردية والجماعية باستحداث أنشطة لم تكن موجودة من قبل ;
- **الإسهام في تنوع الإنتاج:** نظرا لاختلاف وتعدد إبداعات المقاولين من خلال تنوع نشاطاتهم من سلع وخدمات وعناصر الإنتاج؛
- **زيادة القدرة على المنافسة:** وذلك من خلال المعرفة الدقيقة والواعية للبيئة المحلية والبيئة الخارجية؛
- **نقل التكنولوجيا:** إذ يقوم المقاولون ينقل أدوات ووسائل التكنولوجيا من الدول المتقدمة إلى الدول النامية، أو القيام بابتكار تكنولوجيا جديدة؛

<sup>1</sup> براهمي نصيرة، أثر المقاولاتية على التنمية المحلية -دراسة حالة ولاية سيدي بلعباس - ، مجلة التمويل والاستثمار والتنمية المستدامة، المجلد 8، العدد 01، جوان 2023، ص: 486 .

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- إيجاد أسواق جديدة: من خلال خلق طلب وعرض جديدين على المنتج في السوق.

### المطلب الثاني: أساسيات حول المرأة المقاولة

سيتم التطرق في هذا المطلب إلى تعريف المرأة المقاولة وخصائصها والاسباب التي دفعت بها لدخول عالم المقاولاتية.

#### أولاً: تعريف المرأة المقاولة

ترتبط كلمة "المرأة المقاولة" بالمصطلح الفرنسي (Entreprendre)، الذي يعكس معنى المبادرة وتحمل المسؤولية. يشمل هذا المفهوم عناصر المخاطرة والمسؤولية المادية والمعنوية عند تأسيس مشروع معين. وعلى الرغم من أن المصطلح كان يُستخدم تقليدياً للإشارة إلى الرجال، فإن المرأة اليوم تلعب دوراً بارزاً في قيادة الأعمال، حيث يمكن تعريفها:<sup>1</sup>

- على أنها الشخص الذي يطلق ويدير وحدة اقتصادية منتجة في أي قطاع تجاري أو صناعي، متحملةً المخاطر والتحديات المرتبطة بإدارة المشروع؛
- ويمكن أن تكون المرأة المقاولة مؤسسةً لمشروعها الخاص أو شريكة في شركة، حيث تضطلع بمسؤوليات تنظيمية وإدارية لتحقيق النجاح؛
- وتُعرف المرأة المقاولة بقدرتها على اتخاذ المبادرة، وتحمل المسؤولية، وإدارة المخاطر بمرونة وفعالية، معتمدةً على مهاراتها التنظيمية والإبداعية لضمان التفوق في عالم الأعمال؛
- تعريفاً للمرأة المقاولة حسب منظوري الخاص، وهم العلماء والباحثين الذين أعطوا تعريفاً للمرأة المقاولة: الاستقلال المالي، التواجد الفعلي من خلال تأسيس وتسيير مؤسستها أو مشروعها الخاص.

<sup>1</sup> بدوي محمد سفيان - مرابط ايمن، دراسة سسيولوجية نظرية حول المقاولة النسوية في الجزائر-واقع وأفاق-، ص: 06، على الرابط: <https://num.univ-msila.dz/DWE/public/attachements/2024/01/18/mrabt-ayman-almkaol-alsnoy-almhor-althalthpdf-09:46> ، تاريخ الاطلاع: 2025/02/17، xlacwvvp1705609461.pdf

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

وعليه تعرف المرأة المقاولة استنادا الى التعاريف السابقة على أنها شخصية ريادية تؤسس وتدير مشروعاً اقتصادياً، متحملةً المخاطر والمسؤوليات لتحقيق الربح والاستدامة، تتميز بروح المبادرة، القدرة على الابتكار والإدارة الفعالة، مساهمةً بذلك في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

### ثانياً: خصائص المرأة المقاولة

تتميز المرأة المقاولة بالعديد من الخصائص التي يمكن ادراجها في مايلي:<sup>1</sup>

#### 1- الخصائص الاجتماعية

- توفر بيئة أسرية تشجعها على الاستمرار؛
- القدرة الكبيرة على التوفيق بين حياتها الخاصة ومسؤوليتها اتجاه المقاولة؛
- المرونة في التعامل مع العنصر البشري؛
- القدرة على التعرف على مواطن القوة لكل عامل ثم استخدامها لتحفيزه وتوجيهها في خدمة أهداف المقاولة؛
- لا بد أن تتوفر في المرأة المقاولة صفة المنسق بين الموردين والزبائن والمجتمع المحيط بها، أي البد من إتقان أساليب الاتصال مع الأطراف المتعامل معها ويفيزهم وإقناعهم واقناعهم لإنجاح أهداف المقاولة؛

#### 2- الخصائص الذاتية

- القدرة على تحقيق النجاح أي لا بد أن تتوفر عامل التفاؤل المدعم بأسس واقعية مدروسة؛
- توفر روح المبادرة ونقصد به أن المرأة المقاولة إذا أرادت أن تبرز في عملها لا بد أن تكون تمتلك صفة البحث عن الفرص الجديدة وما تقدمه من إضافات؛
- التميز والكفاءة في مجال العمل؛

<sup>1</sup> قشاطفة ابتسام - د ن احمد، دور وكالات الدعم الحكومي في تمويل المقاوالاتية النسوية في الجزائر، مجلة المقار للدراسات الاقتصادية، جامعة الجزائر 3، المجلد 04، العدد 02، 2022، ص ص: 80- 81.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- توفر روح المخاطرة أي الرغبة في المخاطرة المعقولة؛
- القدرة على يمل المسؤولية والرغبة في الحصول عليها؛
- حسن استغلال الفرص.

### 3- الخصائص التنظيمية

- امتلاك خاصية القدرة على التحكم في الوقت وإدارته؛
- المهارة في التنظيم، لكي تحقق المرأة المقابلة النجاح لا بد أن تأخذ بعني الاعتبار التوافق الذي يجب أن يحدث بين مهارتها ومواصفات العمل ونوعية النشاط ومستلزماته المناسبة كما ونوعا.

### 4- الخصائص التعليمية

- سرعة الفهم والاستيعاب، بما أن المرأة المقابلة هي من تضع خططا تنافسية لمقاومتها، فهي اذن تعتبر منبع الأفكار الجديدة؛
- مستوى تعليمي مقبول، لان الامية تعتبر من العوائق المهمة التي تحول دون تحقيق أهدافها كما يعتبر عاملا مهما لتعرض المرأة للاستغلال.

### ثالثا: دوافع المرأة لدخول عالم المقاولاتية

تتجه المرأة الى عالم المقاولاتية عادة بسبب عدة دوافع منها الشخصية وغير الشخصية كما هو موضح في الاتي:<sup>1</sup>

#### 1- الدوافع الشخصية

- تمتع المرأة بروح المبادرة والرغبة في تحقيق الاستقلالية المالية؛
- امتلاكها لمهارات الابتكار والإبداع، مما يساعدها على النجاح في المشاريع؛
- الحاجة إلى تحقيق ذاتها والمساهمة في التنمية الاقتصادية .

<sup>1</sup> براحلية عبيد - مجابرة هديل، المرأة المقابلة ودورها في تحقيق التنمية الاجتماعية دراسة ميدانية ببلدية قالمه، مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر، تخصص علم اجتماع، جامعة 08 ماي 1945، قالمه، 2022-2023، ص ص: 62-64.

### 2- الدوافع الاجتماعية

- تغيير نظرة المجتمع لدور المرأة في ريادة الأعمال وزيادة تقبلها كمقاولة؛
- دعم شبكات العلاقات الاجتماعية والعائلية، مما يسهل حصولها على الفر؛
- دور المرأة في تحقيق التوازن بين حياتها المهنية والعائلية.

### 3- الدوافع المالية

- توفر برامج تمويل خاصة بالمشاريع النسوية، مما يساعد في تقليل العقبات المالية؛
- الاستفادة من القروض والدعم الحكومي لتعزيز الاستثمار النسوي؛
- مساهمة المرأة في تنوع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على الوظائف التقليدية.

### 4- الدوافع التكنولوجية والإعلامية

- استخدام التكنولوجيا الحديثة في التسويق والإدارة، مما يزيد من فرص نجاح المشاريع؛
- دور الإعلام في تسليط الضوء على قصص نجاح المرأة المقاولة، مما يشجع أخريات على دخول المجال؛
- الاستفادة من الدورات التدريبية والمنصات الرقمية لتنمية المهارات الإدارية والتقنية.

### المطلب الثالث: المقاوالتية النسوية

سيتم التطرق في هذا المطلب إلى تعريف المقاوالتية النسوية ومميزاتها وأهميتها، وكذلك العوامل المؤثرة عليها سواء بالإيجاب أو السلب.

أولاً: تعريف المقاولاتية النسوية ومميزاتها

### 1- تعريف المقاولاتية النسوية

تعرف المقاولاتية النسوية على أنها "عملية إنشاء وإدارة وتنمية المقاولات التي طورتها النساء، بما في ذلك النساء العاملات لحسابهن الخاص والمبدعات ومسيرات المقاولات"<sup>1</sup>.

كما تعرف على أنها "العملية التي تقوم من خلالها امرأة أو مجموعة من النساء بإنشاء وتطوير البنية الاقتصادية والاجتماعية عن طريق وسائل مادية ومالية والتي تقوم بتقديم منتجات أو خدمات من أجل تحقيق ربح"<sup>2</sup>.

كما تتجلى المقاولاتية النسوية في كل امرأة تقبل على ممارسة نشاط حر بكل استقلالية ومسؤولية في تحمل المخاطرة واستغلال مختلف الفرص المتاحة.

ويمكن تعريفها على أنها " قدرة النساء على بناء وتطوير أفكارهم على أرض الواقع، وتنفيذ المشاريع بنجاح من أجل تحقيق التنمية الشخصية والاقتصادية والاجتماعية"<sup>3</sup>.

من خلال التعاريف السابقة، يمكن القول أن المقاولاتية النسوية مبادرة تقودها المرأة لخلق مشروع اقتصادي منتج، تمارس من خلاله دور فعال فالتنمية الإجتماعية والاقتصادية. تسعى هذه المبادرة إلى تعزيز إستقلالية المرأة، وتسهم في تمكينها وتحقيق المساواة بين الجنسين.

### 2- مميزات المقاولاتية النسوية

بحثت العديد من الدراسات في مميزات المقاولاتية النسوية وقد تميزت بثلاثة عناصر وهي:

- صفات المرأة المقاولاتية؛

<sup>1</sup> فنينش وسيم، المقاولاتية النسائية في الجزائر وإشكالية المجال الاجتماعي الاقتصادي، أطروحة مقدمة لنيل شهادة دكتوراه تخصص علم إجتماع تنظيم وعمل، جامعة محمد لمين دباغين، سطيف، الجزائر، 2020-2021 ص: 39.

<sup>2</sup> وائل عبد السلام- مزياني رابع حميدة، اثر التحديات الاجتماعية على نجاح المقاولاتية النسوية في الجزائر، مجلة التمويل والاستثمار والتنمية المستدامة، سطيف، الجزائر، المجلد 09، العدد 02، ديسمبر، 2024، ص: 394.

<sup>3</sup> ليلي بشكور - راضية بغدود، دور المهارات القيادية للمقاول في نجاح المقاولاتية النسوية: دراسة ميدانية، مجلة معارف، المجلد 19، العدد 02، ديسمبر 2024، ص ص: 645-646.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- خصائص المؤسسات المسيرة من طرف النساء؛

- طريقة دخولهن في عالم الأعمال.

وقد تم تلخيصها في الجدول الموالي.

### جدول رقم(03): مميزات المقاولات النسوية

صفات المرأة المقاولات	خصائص المؤسسات المسيرة	طرق التسيير
<p>- أقل سنا بالمقارنة مع الرجال؛</p> <p>- تلتحق بالمقاولات بعد قضاء فترة طويلة من البطالة أو المكوث بالبيت أو مواجهة مشاكل في عملها السابق؛</p> <p>- أقل كفاءة من الرجال؛</p> <p>- أقل خبرة في تسيير المؤسسات؛</p> <p>- أقل خبرة في مجال النشاط؛</p> <p>- أقل كفاءة على المستوى المالي أو المقاولاتي.</p>	<p>- أقل سنا وحجم بالمقارنة مع تلك التي يملكها الرجال؛</p> <p>- متركز النشاط في القطاعات منخفضة النمو مثل التجارة بالتجزئة والخدمات؛</p> <p>- ليس لها شركاء؛</p> <p>- أطول بقاء؛</p> <p>- أقل نجاحا؛</p> <p>- مردودية ومنو متماثل.</p>	<p>- لديها قدرات تفاوضية عالية؛</p> <p>- تفضل الهيكل التنظيمي الأفقي؛</p> <p>- تشجيع المشاركة؛</p> <p>- نمط تسيير مرن؛</p> <p>- تقاسم السلطة والمعلومة مع الغير؛</p> <p>- تهتم بتحقيق الأهداف الشخصية والاجتماعية بالدرجة الأولى؛</p> <p>- أكثر حفاظا على الموارد وتوفيرها.</p>

المصدر: بنو جعفر عائشة - ابراهيم شالا، التطور التاريخي للمقاولات النسوية ونماذجها عبر العالم، مجلة المقار

للدراستات الاقتصادية، المجلد 04، العدد 02، 2020، ص: 64.

### ثانيا: أهمية المقاولاتية النسوية

للمقولة النسوية أهمية كبيرة تكمن في:<sup>1</sup>

- 1- امتصاص البطالة وتأمين فرص عمل جديدة: تؤدي المشروعات المقاولاتية دورا مهما في خلق فرص عمل جديدة، حيث تؤدي رائدات الأعمال دورا رئيسيا في امتصاص البطالة، إذ أن تكلفة فرص العمل فيها تقل عن متوسط تكلفة العمل في المنظمات الكبيرة، أي أن تكلفة فرصة العمل في المنظمات الكبيرة هي أضعاف التكلفة في المنظمات الصغيرة، الأمر الذي يعكس الدور الإيجابي لها، ويعزز قدرتها على توظيف الأيدي العاملة وبموارد مالية محدودة نسبيا.
- 2- المساهمة في تشغيل المرأة: تلعب المرأة المقولة دورا كبيرا في الاهتمام بالمرأة العاملة من خلال دورها الفاعل في إدخال العديد من الأشغال التي تلائم عمل المرأة تلائم عمل المرأة، مما يدعم دور المرأة في تكوين الدخل وكذلك تساعد في بناء الاقتصاد الوطني. إذ تلعب المقولة والأعمال الصغيرة من خلال دورها الفاعل في إدخال العديد من الأشغال التي تتناسب مع عمل المرأة كالحياطة صنع الحلويات التقليدية... الخ.
- 3- الحد من هجرة السكان من الريف إلى المدن: بعد وجود نساء مقاولات ومنظمات صغيرة في الاقتصاد الوطني احدى الدعائم الأساسية في تثبيت السكان، وعدم الهجرة من الأرياف إلى المدن التي تتركز فيها عادة منظمات كبيرة. لذا لا بد من وجود برامج تنموية تساعد على التخفيف من الفقر والبطالة وتعمل على بناء طبقة متوسطة في الأرياف بدلا من الهجرة إلى المدن حيث التلوث والضغط على خدمات البنية التحتية، ولا يكون ذلك إلا عن طريق الاهتمام بالمقاولين والمنظمات الصغيرة، والتعاون مع الهيئات والمؤسسات الدولية المختلفة.
- 4- المساهمة في تحقيق تنمية المجتمع: حيث تعد رائدات الأعمال ومن خلال مشروعاتهن قدرات على تهيئة تنمية إقليمية كفؤ متوازنة، يساعدها في ذلك استغلال الموارد والإمكانيات المحلية المتاحة، وعدم

<sup>1</sup> براحلية عبير - مجابرة هديل، مرجع سابق، ص ص: 59-60.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

الحاجة إلى بنية تحتية كبيرة مما يجعلها تساهم في تحقيق العدالة الاجتماعية. كما تساهم المرأة المقاوله في تنمية المجتمع من خلال الدخل المناسب لها والذي يمكن الأسرة من تحقيق متطلباتها والارتقاء بمستويات معيشتها وممتلكاتها، ويحقق هذا بدوره الأمن الاقتصادي، بالإضافة الى تنمية أساليب الإنتاج وتطوير تقديم الخدمات، كذلك استغلال الموارد والمواد المتاحة في البيئة المحلية نتيجة اعتمادها على الأسواق المحلية، وأيضاً فالمقاوله النسوية أسلوب متميز لإعادة توزيع الدخل بين أفراد المجتمع عن طريق إتاحة الفرص للجميع، وكذلك المحافظة على استمرارية المنافسة في الأسواق وكسر النمط الاحتكاري الذي تمارسه المؤسسات الكبيرة بفضل الإبداع والابتكار الذي تظهر به منتجات المقاوله.

### ثالثاً: العوامل المؤثرة على المقاولاتية النسوية

إن التطور الحاصل في نمو أو نجاح أي عمل مهما كانت طبيعته يمكن ربطه بالعديد من المتغيرات أو العوامل منها الاقتصادية السياسية، الثقافية والاجتماعية وغيرها من المتغيرات إذ يتضح ذلك جلياً من خلال النجاحات المحققة في المشاريع التي تملكها وتسيرها بعض النساء، وستذكر في الآتي:<sup>1</sup>

#### 1- العوامل المؤثر على المقاوله النسوية سلباً

اتجهت معظم الدول العربية إلى تشجيع ما يسمى بالتشغيل الذاتي وإنشاء المؤسسات عن طريق وضع منظومات خاصة ببعث المنشآت بمختلف أنواعها، لكن مع هذا الاهتمام تواجه المرأة العربية عدة صعوبات ينتج عنها تقليص وعرقلة عملية سير المقاوله النسوية تتعلق بعملها من بينها:

- يعتبر الحصول على التمويل من أهم العوامل الاقتصادية التي يمكن أن تؤثر في المقاوله النسوية، لأن في أغلب الأحيان تلجأ النساء إلى مصادر تمويل خاصة أو إلى مساعدات الأهل والأقارب

<sup>1</sup> سلامي منيرة، التوجه المقاولاتي للمرأة في الجزائر، مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية، تخصص تسيير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 2008، ص ص: 41-43.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

وتبعد عن الصيغ التمويلية الأخرى مثل القروض البنكية بسبب عدم قدرتها على توفير ضمانات كافية، مما قد يعرقل زيادة إنتاجيتها؛

- تعدد الأدوار التي تقوم بها المرأة، حيث تولي اهتماما كبيرا لعملها في المنزل مما يجعلها بعيدة عن التفكير في تطوير وتوسيع نشاطات مشروعها خوفا من انشغالها بالعمل وإهمال عائلتها؛

- نقص خبرة النساء في أمور تسيير المشاريع بعد عائقا كبيرا في ظل العمل في بيئة غير مستقرة، حيث أنه تصادف المرأة المقاوله العديد من الفرص وكذا العديد التهديدات فإذا لم تمتلك الخبرة الكافية فسيكون من الصعب عليها اختيار القرار المناسب في الوقت المناسب فتتعرض لتهديد أو قد تضيع منها فرصة النجاح المشروع؛

- صعوبات تتعلق بالقدرات الذاتية للمرأة العربية على بعث المؤسسات، وهذا راجع للتنشئة الاجتماعية والمنظومة التعليمية والثقافة العامة؛

- صعوبات تعترض المرأة للوصول إلى تمويل المشاريع لأن الحصول على القروض من المؤسسات التمويل يتطلب مخاطر وتوفير ضمانات؛

- معوقات تسويق المنتجات وهو القطاع الأهم حاليا من أجل دعم أفق المشاريع الإنتاجية النسوية بجميع أنواعها، فمحدودية تحرك المرأة في المجتمع وفي الفضاءات الاقتصادية يجعل السوق عائقا أساسيا أمامها على المستوى الاقتصادي؛

- صعوبات تتعلق بإشكالية التوفيق بين الحياة المهنية والعائلية؛

- سيطرة الرجال على النساء في العمل؛

- الحدود الاجتماعية والثقافية (العادات وتقاليد).

### 2- العوامل المؤثرة على المقاوله النسوية إيجابا

ان العوامل الإيجابية هدفها تشجيع وتطوير المقاوله النسوية، وهي عديدة منها عوامل اقتصادية، ثقافية وتأسيسية إضافة إلى القانونية والتي تذكر في ما يلي:

- لعل أهم عامل يمكن أن يجعل المرأة المقاوله تسعى إلى النجاح مشروعها هو تدني مستواها المعيشي، فهذا يعتبر دافعا قويا يجعل المرأة تضاعف مجهوداتها لكسب أكثر بالرغم من ارتباطها بمسؤوليات عائلية؛

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- إن امتلاك المرأة المقابلة لسمعة جيدة ستتبعك بالضرورة على جمعة مشروعها، والتي تتبع من القيم والعادات والموروثات التي نشأت وعاشت فيها صاحبة المشروع، فإذا تقيدت والتزمت بها فسيحظى مشروعها بالقبول الكبير من قبل أفراد مجتمعها وتتقي الدعم والتشجيع منهم ويسهل عليها الوصول إلى النجاح؛

- كما تعد الاستعدادات الشخصية للمرأة والمتمثلة في الثقة بالنفس بالدرجة الأولى عامل مهم لإنجاح عملها، خاصة وإذا كانت مدعومة بثقة المحيطين بها من الأسرة العملاء بالإضافة إلى تقدير المرأة للفائدة التي ستقدمها أو تضيفها لاقتصادها ومجتمعها باعتبارها فرد فاعل مثلها مثل الرجل؛

- تعد الاستفادة من التشريعات القانونية والآليات الحكومية أمرا مساعدا في حسن سير المشروع إذا حرصت معظم الدول في العالم إلى الاهتمام بتفعيل هذه الآليات بما يخدم مصالح النساء المقاولات، وعلى سبيل الذكر ليس الحصر مجموعة الآليات وأجهزة المساعدة والدعم التي وفرتها الدولة الجزائرية للنهوض بشؤون المرأة للمقابلة واستطاعت تحقيق نجاحات معتبرة.

تم من خلال هذا المبحث استعراض للمفاهيم الأساسية للمقاولاتية التي تعد قوة دافعة للتغيير الابداعي وخلق الثروة، وتتسم بالمخاطرة والابتكار. كما تم تتبع نشاتها وتطورها عبر الاتجاهات الفكرة المختلفة مع ابراز خصائصها واهميتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث تطرق المبحث بتعمق للمرأة المقابلة معرفا اياها على انها شخصية ريادية تسعى للاستقلالية المالية وتحقيق الذات من خلال تأسيس وإدارة مشاريع اقتصادية، الى جانب المقاولاتية النسوية التي تعد عملية انشاء وإدارة وتنمية النساء للمشاريع ذات الخصائص المتميزة عن المشاريع التي يديرها الرجال، كما تتأثر هذه المقاولاتية بمجموعة من العوامل كالتنموية، تعدد الادوار، تدني المستوى المعيشي، امتلاك السمعة الجيدة... والعديد من العوامل السلبية منها والايجابية.

### المبحث الثاني: المقاولاتية النسوية في الجزائر

تعد المقاولاتية النسوية في الجزائر مجالاً متنامياً يعكس تطور دور المرأة في الاقتصاد الوطني، رغم التحديات التي تواجهها، مثل صعوبة الحصول على التمويل وغياب الدعم الاجتماعي. وفي هذا السياق، توفر الحكومة عدة هيئات لدعم ريادة الأعمال النسوية، كالوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية والوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وغيرها، إضافة إلى برامج تمويلية ميسرة في إنشاء المؤسسات، مع تسهيل الإجراءات الإدارية وتقديم تكوينات ومرافقة لتعزيز قدرات النساء لدخول عالم المقاولاتية، ولزيادة التوضيح بشأنها سيتم تقسيم هذا المبحث بالشكل التالي:

- المطلب الأول: لمحة عن واقع المقاولاتية النسوية بالجزائر؛
- المطلب الثاني: أجهزة الدعم المالي الحكومي للمقاولاتية؛
- المطلب الثالث: الهيئات الضامنة لمشاريع المقاولاتية النسوية.

### المطلب الأول: لمحة عن واقع المقاولاتية النسوية بالجزائر

سيتم التطرق في هذا المطلب إلى التطور التاريخي للعمل النسوي في الجزائر وأسباب ولوج المرأة الجزائرية لسوق العمل إلى جانب أهم الصعوبات والتحديات التي تواجهها.

### أولاً: التطور التاريخي للعمل النسوي في الجزائر

شهد العمل النسوي في الجزائر تطوراً لافتاً بين مرحلتي الاستعمار والاستقلال، مما ساهم في تعزيز مكانتها داخل المجتمع الجزائري، وفي مايلي استعراض لهذا التطور تاريخياً:<sup>1</sup>

<sup>1</sup> مناد لطيفة- صغيري فوزية، واقع العمل النسوي في الجزائر، مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، العدد 29، 2017، ص ص: 258 - 259.

### 1- عمل المرأة في المرحلة الاستعمارية

خلال الفترة الاستعمارية، كان المجتمع الجزائري يعتمد بشكل أساسي على الزراعة والرعي، مما انعكس على دور المرأة التي لم تقتصر مسؤولياتها على الأعمال المنزلية ورعاية الأطفال، بل امتدت إلى أعمال الزراعة والرعي، حيث كانت تعمل إلى جانب الرجل لضمان استمرارية الحياة في ظل ظروف صعبة.

وقد ازدادت مسؤوليات المرأة بشكل كبير بسبب الحروب والثورات الشعبية التي أدت إلى فقدان أعداد كبيرة من الرجال، مما جعلها المعيل الأساسي للأسرة، فتولت مهامًا كانت تُعتبر تقليديًا من اختصاص الرجال. ومع ذلك، ظلت فرص العمل المأجور للمرأة محدودة، حيث اقتصر نشاطها على بعض الحرف التقليدية كالنسيج، وأعمال الزراعة، الخياطة والتنظيف في البيوت، وذلك نتيجة قلة فرص التعليم وانعدام التكوين المهني.

أما في المدن، فقد كانت المرأة تعيش في إطار تقاليد صارمة تمنعها من الخروج إلا للضرورة القصوى، لكنها وجدت طرقًا للمساهمة في الاقتصاد العائلي من داخل المنزل، فكانت تمارس حرفًا مثل الحياكة، وصناعة النسيج، غزل الصوف والقطن وصباغته والتطريز، وكلها أعمال كانت تدر عليها دخلاً بسيطاً يساعد في تغطية نفقات الأسرة.

ورغم أن المرأة الجزائرية في تلك الفترة لعبت دورًا اقتصاديًا فعالاً، إلا أن المجتمع لم يكن يعترف بمساهماتها، حيث كان الرجل يُعتبر المسؤول الوحيد عن الشؤون الاقتصادية. ومع ذلك، تمكنت بعض النساء من تحقيق استقلالية مالية نسبية من خلال ممارسة التجارة الصغيرة داخل المنازل، مما يعكس روحًا مقاوَلاتية مبكرة لدى المرأة الجزائرية، وإن كانت بخصائص تختلف عن مفهوم ريادة الأعمال الحديث.

### 2- المرأة العاملة في مرحلة الاستقلال

مع استقلال الجزائر، كان من بين الأولويات الكبرى للحكومة إعادة بناء الدولة، وإصلاح النظام التعليمي لتمكين جميع المواطنين من التعليم دون تمييز بين الجنسين. ورغم أن معدلات التحاق الفتيات بالمدارس ظلت ضعيفة في البداية بسبب العوامل الثقافية والاجتماعية، إلا أن تزايد وعي المجتمع بأهمية تعليم المرأة، وتحسن الظروف المعيشية، ساهم في ارتفاع نسبة تدرس الإناث، مما مكّهن لاحقًا من تولي مناصب عمل مهمة في مختلف القطاعات.

وقد أكد "الميثاق الوطني" سنة 1976 على ضرورة توفير الشروط التي تمكن المرأة من الاندماج الفعلي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، باعتبارها طاقة هائلة يجب استغلالها في خدمة الاقتصاد الوطني. وفي ظل

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

النهج الاشتراكي الذي تبنته الجزائر في تلك الفترة، اعتمد الاقتصاد على المؤسسات العمومية التي فتحت أبوابها للجميع، ما ساهم في إدماج المرأة في سوق العمل، رغم أن دخل الرجل كان في ذلك الوقت يكفي لإعالة الأسرة، فلم يكن خروج المرأة للعمل ضرورة ملحة.

غير أن الأوضاع الاقتصادية تغيرت جذرياً في التسعينيات مع موجة تسريح العمال، مما أدى إلى تزايد الضغوط المالية على الأسر الجزائرية، وبدأت الحاجة إلى مساهمة المرأة في دخل الأسرة تفرض نفسها بقوة. ومع تطور مستوى تعليم المرأة، أصبحت قادرة على دخول سوق العمل بفعالية، كما لعبت الدولة دوراً بارزاً في توعية المجتمع بأهمية عمل المرأة وتأثيره الإيجابي على الأسرة والاقتصاد الوطني.

ومع تزايد عدد النساء العاملات، ظهرت تحديات جديدة، خاصة فيما يتعلق برعاية الأطفال، مما دفع الدولة إلى إنشاء مؤسسات لرعاية الطفولة بهدف تسهيل مشاركة المرأة في سوق العمل. كما شهدت هذه الفترة تغييرات قانونية مهمة دعمت مكانة المرأة العاملة، إذ تم إلغاء جميع أشكال التمييز ضدها، ومنحت حقوقاً متساوية مع الرجل، ما أدى إلى تحولات عميقة في المجتمع، دون أن يتعارض ذلك مع القيم الثقافية والدينية.

وقد أثبتت المرأة الجزائرية قدرتها على فرض نفسها كعنصر أساسي في سوق العمل، وأصبحت جزءاً لا يتجزأ من مختلف القطاعات، بما في ذلك الإدارة، والجيش، والصناعة، والتعليم، والصحة، والتجارة. كما بدأت في اقتحام عالم ريادة الأعمال، وهو مجال كان يُعتبر حكراً على الرجال، دون أن تهمل دورها الأسري. وقد ساهم ارتفاع مستوى الوعي والثقافة والتعليم لدى النساء في تعزيز مكانتهن كفاعلات أساسيات في المجتمع الجزائري الحديث.

### ثانياً: أسباب ولوج المرأة الجزائرية لسوق العمل

قبل الحديث عن واقع المقابلة النسوية في الجزائر، من الضروري التطرق إلى الأسباب التي دفعت المرأة الجزائرية إلى دخول سوق العمل، حيث أصبح خروجها للعمل ضرورة حتمية بعد الانقلاب الصناعي. هذه

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

الظاهرة الاجتماعية لم تقتصر على الجزائر فقط، بل شملت جميع المجتمعات التي اتجهت نحو التصنيع، مما أدى إلى تزايد نسبة النساء العاملات في أغلب الدول المتقدمة<sup>1</sup>. لقد فرضت الظروف الاقتصادية والاجتماعية على المرأة الجزائرية دخول سوق العمل، حيث أظهرت الدراسات المبكرة في هذا المجال أن الدافع الأساسي وراء ذلك هو الحاجة الاقتصادية، سواء كانت حاجة المرأة نفسها لكسب قوتها أو حاجة الأسرة إلى دخل إضافي لدعم معيشتها. ومع مرور الوقت، ومع انتشار التعليم والتطور التكنولوجي، ظهرت أعمال ومهن جديدة تتطلب مهارات خاصة تتميز بها المرأة، مما زاد من فرصها في سوق العمل ودفع الكثير من المؤسسات إلى البحث عن النساء لتولي وظائف معينة وهكذا، أصبح عمل المرأة الجزائرية اليوم ليس مجرد خيار، بل ضرورة أملتتها متطلبات العصر، سواء من الناحية الاقتصادية أو من حيث التطور الاجتماعي الذي ساهم في تغيير نظرة المجتمع إلى دور المرأة في الحياة المهنية. ومن هنا لذكر أهم الأسباب التي دفعت بالمرأة للخروج للعمل:<sup>2</sup>

### 1- أسباب ذاتية

- تحقيق الذات وذلك بمحاولة فرض وجودها على الساحة الاقتصادية وقدرتها على العمل والإنتاج؛
- التخلص من المخاوف والسيطرة عليها كالخوف من ترك الزوج لها أو الخوف من المستقبل؛
- الضغط الإنفعالي لشعورها بالوحدة فتلجأ للعمل لملأ الفراغ؛
- حب الظهور حيث أن كل فرد يسعى للتميز عن غيره؛
- تحقيق الرضا النفسي.

---

<sup>1</sup> بلقيس فطوم، المقابلة النسوية في الجزائر الفرص والعقبات، ملتقى وطني حول المقاوالتية آلية محورية لتتبع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والآفاق)، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر، جامعة محمد بوضياف المسيلة-الجزائر، 14 جوان 2020، ص ص: 08-09.

<sup>2</sup> نفس المرجع، ص ص: 08 - 09.

### 2- أسباب خارجية

- تأثير الأسرة: ساعدت التكنولوجيا وانتشار دور الحضانة في التخفيف من أعبار البيت ،ومع التطور العلمي حدث تغيير في القيم اتجاه عمل المرأة ،كما لعب العامل الإقتصادي دورا كبيرا في خروج المرأة للعمل إضافة إلى ارتفاع مستوى المعيشة وزيادة متطلباتها؛
- تأثير الزملاء: حاجة المرأة إلى الشعور بالإنتماء إلى جماعة الزملاء وتحقيق مكانة اجتماعية؛
- تأثير المجتمع: الإنسان إجتماعي بطبعه ،والمرأة إنسان فهي تأثر بأفراد المجتمع الذين يعيشون في إطار نسق متكامل تلعب في المرأة دورا في الحفاظ على تكامله

### 3- أسباب اخرى

- تتمثل الاسباب الاخرى في الحربين العالميتين اللتين أثرتا على البناء التنظيمي للمجتمع وتوزيع الأدوار، حيث بذهاب الرجال للحرب وتركهم أماكن عملهم اضطر رجال الأعمال للبحث عن العمالة النسوية إضافة إلى التطور التكنولوجي الذي أدى إلى تسريح العمال، وبالتالي خرجت المرأة للعمل،
- بالإضافة إلى ظهور الحركات النسوية التي طالبت برجوع المرأة للعمل بعد انتهاء الحرب، ومطالبتها بالتسوية بينها وبين الرجل خاصة فيما يتعلق بحق العمل، وتأثير العولمة التي حاولت إخراج نساء دول العالم الثالث من الاضطهاد وإعطاء المرأة مكانتها في ظل متطلبات الاقتصاد العالمي الذي أصبح يتجه إلى تشغيل النساء لانخفاض أجورهن عن الرجال، وتأثر المواطنين بالثقافات الغربية التي تدعو إلى تحرر المرأة.
- وهناك دوافع أخرى كالدافع الثقافي والمهني، حيث تشعر المرأة بأن العمل يمكنها من تنمية معارفها نتيجة التفاعل مع الآخرين والرغبة في تعلم مهارة.

### ثالثا: التحديات التي تواجهها المرأة المقاتلة في الجزائر

- تشير العديد من الأبحاث الأكاديمية إلى أن الدافع وراء خوض المرأة الجزائرية مجال المقاتلاتية يكمن في رغبتها في تحقيق استقلالية معينة، سواء من خلال امتلاك مشروعها الخاص أو تأمين مصدر دخل مستقل.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

ومن خلال مجموعات المناقشة، عبّرت العديد من النساء عن الكثير من الصعوبات والتحديات الأساسية التي تعترض طريق المرأة المقاولة، والتي تشمل ما يلي:<sup>1</sup>

### 1- نقص الدعم والتأييد للمشاريع

لاحظت العديد من رائدات الأعمال غياب الدعم والمتابعة بمجرد انطلاق مشاريعهن، حيث تتمثل هذه التحديات فيما يلي:

- نقص المشورة المتخصصة في مجالات التسويق، والقانون، والمالية، والضرائب، وغيرها؛
- محدودية الدورات التدريبية والتكوينية في بعض التخصصات؛
- غياب الدعم العائلي أو ضعفه بشكل كبير.

وقد اقترحت العديد من النساء المقاولات تعزيز الروابط بين جمعيات تنظيم المشاريع والمنظمات العامة أو الاستشارية، بهدف توفير خدمات عالية الجودة في السوق، كما أبدت معظمهن استعدادهن لدفع مقابل مادي للحصول على هذه الخدمات، شريطة أن تكون متوافقة مع احتياجاتهن الفعلية.

### 2- صعوبة الوصول إلى الأسواق والمعلومات

رغم أن بدء مشروع تجاري قد يكون في متناول الكثيرات، إلا أن تحليل الأسواق والوصول إليها لا يزال يشكل تحديًا كبيرًا بالنسبة للنساء المقاولات في الجزائر، ويرجع ذلك إلى عدة عوامل من بينها:

- غياب البيانات والمعلومات الدقيقة؛
- عدم الإلمام بالنظام الإداري والإجراءات التنظيمية؛
- صعوبة الوصول إلى مصادر معلومات موثوقة.

<sup>1</sup> بلحشر عائشة- كيفاني شهيدة، واقع المقاولاتية النسوية في الجزائر بين التطور والتحديات، مجلة الدراسات المؤسسية والتنمية، المجلد 07، العدد 08، ديسمبر 2021، ص ص: 14-15.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

هذه العوامل تؤدي إلى إعاقة زيادة المرأة في الأعمال وتحدّ من قدرتها على تطوير مشاريعها. كما أبلغت بعض رائدات الأعمال عن ممارسات تمييزية ضد المرأة في بعض القطاعات، حيث يشعرن بالتهميش بسبب بعض السلوكيات غير العادلة التي يمارسها بعض رجال الأعمال.

### 3- صعوبة الحصول على العقارات

أكدت جميع صاحبات المشاريع تقريبًا على التحديات التي تواجههن في الحصول على الأراضي في مناطق الأنشطة الاقتصادية، حيث يتم تجاهل مشاريعهن بحجة أنها صغيرة، مما يضعف نشاطهن التجاري ويحد من فرص نموه.

### 4- البيئة الاجتماعية

تواجه المرأة المقاتلة تحديات متعلقة بالتوفيق بين مسؤولياتها المهنية والأسرية، حيث يشكّل ضغط المجتمع التقليدي عاملاً يعرقل تطور نشاطها، ورغم التقدم الذي أحرزه الإطار القانوني والمؤسسي الجزائري في دعم المرأة، إلا أن القوالب النمطية والموروثات الاجتماعية لا تزال تفرض قيودًا على مشاركتها الفعالة في عالم الأعمال.

### المطلب الثاني: أجهزة الدعم المالي الحكومي للمقاتلات النسوية بالجزائر

في هذا المطلب، سيتم تناول أبرز أجهزة الدعم المالي الحكومي الموجهة لتشجيع المقاتلات النسوية في الجزائر، مع التركيز على آليات تمويلها وأدوارها في مرافقة المرأة المقاتلة، ويشمل ذلك كل من الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاتلات (NESDA)، والوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)، إضافة إلى الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC)، باعتبارها مؤسسات فاعلة في ترقية المبادرات النسوية وتعزيز الإدماج الاقتصادي للمرأة.

### أولاً: الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاتلات (NESDA)

الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاتلات (NESDA) هي الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب (ANSEJ) ولكن بعد أحداث تعديلات عليها، حيث تم انشاء (ANSEJ) التي تعد هيئة عمومية بموجب المرسوم التنفيذي

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

رقم 96-296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996، مكلفة بتشجيع وتدعيم مرافقة الشباب البطال الذين يرغبون في انشاء مؤسسات مصغرة بهدف تنشيط الاقتصاد المحلي والوطني وامتصاص البطالة<sup>1</sup>. وقد شهد هذا الجهاز عدة تطورات أهمها القفزة النوعية سنة 2020 أين تم تغيير تسميتها من الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب إلى "الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية"، بموجب المرسوم التنفيذي رقم 20-329 المؤرخ في 25 نوفمبر 2020 الذي يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 96-296، وعرفت على انها هيئة عمومية ذات طابع خاص موضوعة تحت وصاية وزارة الاقتصاد، تتكفل الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA) بتسيير جهاز ذو مقاربة اقتصادية، بهدف مرافقة حاملي المشاريع لإنشاء وتوسيع مؤسساتهم المصغرة في عدة مجالات لإنتاج السلع والخدمات قصد خلق الثروة ومناصب العمل، وتسعى إلى ترقية ونشر الفكر المقاولاتي، وتمنح إعانات مالية وامتيازات جبائية.

### 1- مهام واهداف الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA)

1-1- مهام الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA): فضلا عن مهامها المحددة في

قانونها الأساسي، فإن الوكالة مكلفة ب:<sup>2</sup>

- تطبيق كل تدبير من شأنه إن يسمح برصد الموارد الخارجية المخصصة لتمويل أحداث نشاطات الصالح الشباب واستعمالها في الآجال المحددة وفقا للتشريع والتنظيم المعمول بهما؛
- تعد البطاقات الوطنية للنشاطات التي يمكن استحداثها من طرف الشباب المستثمر وتحويلها دوريا بالاشتراك مع مختلف القطاعات المعنية؛

<sup>1</sup> المرسوم التنفيذي رقم 96-296، المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، يتضمن انشاء الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب وتحديد قانونها الاساسي، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 52، الصادرة في 11 سبتمبر 1996، ص: 12.

<sup>2</sup> المرسوم التنفيذي رقم 20-329، المؤرخ في 22 نوفمبر 2020، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996، المتضمن انشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وتحديد قانونها الاساسي ويغير تسميتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 70، الصادرة في 25 نوفمبر 2020، ص ص: 08-09.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- تشجع استحداث وتطوير الأنظمة البيئية بناء على فرص الاستثمار المتاحة من مختلف القطاعات التي تلبي احتياجات السوق المحلي و/ أو الوطني؛
  - تسهر على عصرنة وتقييم عملية إنشاء المؤسسات المصغرة ومرافقتها ومتابعتها؛
  - تعد وتطور أدوات الذكاء الاقتصادي وفق نهج استشرافي، بهدف تنمية اقتصادية متوازنة وفعالة؛
  - تعمل على عصرنة ورقمنه آليات إدارة وتسيير الوكالة وجهاز استحداث المؤسسات المصغرة؛
  - تشجع تبادل الخبرات من خلال برامج الهيئات الدولية والشراكة مع الوكالات الأجنبية، الدعم وترقية المقاولاتية والمؤسسات المصغرة؛
  - تضمن تسيير مناطق نشاطات مصغرة متخصصة مجهزة لفائدة المؤسسات المصغرة.
- بالإضافة إلى المهام المذكورة أعلاه تسعى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إلى ترقية نظام بيئي للمقاولاتية الذي يحفز على إنشاء، تحويل وتطوير المؤسسات المصغرة عالية الأداء، ذات صمود وتخلق قيمة مضافة مستدامة للمواطنين وللوطن
- 1-2- أهداف الوكالة:** تسعى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية إلى:<sup>1</sup>
- تشجيع إنشاء وتوسيع أنشطة إنتاج السلع والخدمات من قبل حاملي المشاريع؛
  - تعزيز جميع أشكال الإجراءات والتدابير التي تهدف إلى تعزيز روح ريادة الأعمال.
- 2- الخدمات التي توفرها الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية**
- 1-2- خدمات تمويل:** تقدم الوكالة مجموعة من خدمات التمويل التي يلخصها الجدول الآتي:

<sup>1</sup> الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية على الموقع: /nesda.dz/ar/ar\_home/ تاريخ الإطلاع: 2025/03/14 ، على الساعة: 09:22.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

الجدول رقم (04): خدمات التمويل للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA)

مبلغ الاستثمار			خدمات تمويل
البنك	الوكالة	حامل لمشروع	
/	/	يقدم 100%	التمويل الذاتي
/	50%	50%	التمويل الثنائي
ويتكفل به 70% من مبلغ الاستثمار الكلي.	وتقدم من 15 إلى 25% من المبلغ	مبلغًا يتراوح من 5 إلى 15% من قيمة الاستثمار	التمويل الثلاثي

المصدر: من اعداد الطالبة بالاعتماد على معلومات من الموقع الرسمي للوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية،

<https://www.nesda.dz/> تاريخ الاطلاع: 2025/03/13 ، على الساعة: 10:10.

### 2-2 الامتيازات الجبائية الممنوحة في إطار جهاز الوكالة

تعتبر الامتيازات الجبائية دعما تحفيزيا تقدمه الدولة عبر الوكالة لتشجيع الشباب على الاستثمار، بتخفيف

الأعباء الضريبية خلال مرحلتين:<sup>1</sup>

#### أ- مرحلة إنجاز المشروع

- تطبيق معدل مخفض نسبته 5% من الحقوق الجمركية على التجهيزات المستوردة التي تدخل

مباشرة في إنجاز المشروع؛

- الإعفاء من حقوق التسجيل على عقود تأسيس المؤسسات المصغرة؛

- الإعفاء من دفع رسوم نقل الملكية على المكتسبات العقارية المحدثه في إطار إنشاء نشاط صناعي؛

#### ب- مرحلة الاستغلال

- الإعفاء من الرسم العقاري على البناءات والبناءات الإضافية لمدة 03 سنوات، 06 سنوات أو 10

سنوات حسب موقع المشروع، ابتداءً من تاريخ إتمامها؛

<sup>1</sup> الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية ، مرجع سابق ، تاريخ الإطلاع: 2025/03/14، على الساعة: 10:43 .

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- إعفاء كامل لمدة 03 سنوات، 06 سنوات أو 10 سنوات حسب موقع المشروع، ابتداءً من تاريخ استغلالها من الضريبة الجزائرية الوحيدة (IFU) أو الخضوع للنظام الضريبي الحقيقي حسب القوانين السارية المفعول؛
- عند انتهاء فترة الإعفاء المذكورة أعلاه، يمكن تمديدتها لسنتين (2) عندما يتعهد المستثمر بتوظيف ثلاثة (3) عمال على الأقل لمدة غير محددة.

### 2- شروط التأهيل

- يجب أن يتمتع حامل المشروع بعدد من الشروط لكي يستفيد من الامتيازات الممنوحة والمتمثلة في:<sup>1</sup>
- أن يتراوح عمر الشخص ما بين 18 و55 سنة؛
  - أن يكون ذا شهادة أو تأهيل مهني و/أو له مهارات معرفية معترف بها بشهادة أو أية وثيقة مهنية أخرى؛
  - أن يتابع التكوين المقدم له عن طريق مراكز تطوير المقاولاتية؛
  - أن يقدم مساهمة شخصية في شكل أموال خاصة بمستوى يطابق الحد الأدنى المحدد.

### ثانياً: الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)

سيتم الاكتفاء بهذه النبذة العامة حول الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) نظرًا لكونها محور الدراسة التطبيقية.

### 1- نشأة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)

يعتبر القرض المصغر بمثابة أداة لمحاربة الهشاشة حيث سمح لفئة الأشخاص المحرومين من تحسين ظروف معيشتهم، وهذا من خلال استحداث أنشطتهم الخاصة التي تمكنهم من الحصول على المداخل. ظهر القرض المصغر لأول مرة في الجزائر سنة 1999 إلا أنه لم يعرف في صيغته السابقة النجاح الذي كانت تتوخاه السلطات العمومية منه بسبب ضعف عملية المرافقة أثناء مراحل إنضاج المشاريع ومتابعة مدى

<sup>1</sup> نفس المرجع، تاريخ الإطلاع : 2025/03/14، على الساعة: 08:30.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

انجازها. وقد تبين ذلك خلال الملتقى الدولي الذي نظم في ديسمبر 2002 حول موضوع " تجربة القرض المصغر في الجزائر " ، وبناء على التوصيات المقدمة خلال هذا التجمع، الذي ضم عددا معتبرا من الخبراء في مجال التمويل المصغر ، تم إنشاء الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر بموجب المرسوم التنفيذي رقم 04-14 المؤرخ في 22 جانفي 2004 المعدل<sup>1</sup>.

يندرج برنامج القرض المصغر في إطار التنمية الاجتماعية المستهدفة من طرف السلطات العمومية والتي تهتم بترقية قدرات الأفراد والفئات السكانية للتكفل بذاتهم، لبلوغ مستوى معيشي نزيه ومنصب شغل معتبر، بتطبيق سياسة اجتماعية جديدة، هدفها الأساسي تخفيض الكلفة الاجتماعية، بهذا المعنى هي سياسة دعم مباشر، مستهدف وتساهمي تقترح كبديل لروح الإتكالية. وفي هذا الإطار تم تجسيد مشروع إنشاء الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر<sup>2</sup>.

### 2- تعريف الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)

هي عبارة عن هيئة ذات طابع خاص، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، وضعت تحت سلطة رئيس الحكومة، وأوكلت المتابعة لنشاطها إلى الوزير المكلف بالتشغيل في البداية ثم أوكلت الوصايا الى وزارة التضامن الوطني وقضايا المرأة من أجل ضمان تنفيذ المهام المسندة إليها على أحسن وجه، تبنت الوكالة نموذج تنظيمي لامركزي والذي يتمثل في سنة هيئات مركزية (أربع مديريات وخليتين)، إضافة إلى 49 وكالة ولائية تغطي كافة أرجاء الوطن مدعمة 548 خلية مرافقة على مستوى كل دائرة .

كما تم إنشاء الرابط الوظيفي بين المديرية المركزية والفروع المحلية ( الوكالات الولائية المتمثلة في الفرع الجهوي)، تشرف هذه الهيئة الصغيرة على حوالي خمس (05) تنسيقيات وتقوم بدور التنسيق، التعزيز و متابعة الأنشطة، حيث هناك شبكة تضم 10 فروع جهوية تشرف على مجمل التنسيقيات الولائية، ومع الإهتمام الكبير للدولة بهذه الفئة تم دمجها في وزارة واحدة مع الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية والصندوق الوطني لتأمين

<sup>1</sup> الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر على الموقع: [www.angem.dz](http://www.angem.dz)، تاريخ الإطلاع : 2025/03/15 ، على الساعة: 14:05.

<sup>2</sup> نفس المرجع، تاريخ الإطلاع : 2025/03/15 ، على الساعة: 14:05.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

عن البطالة والذي جاء به مرسوم تنفيذي رقم 22-44 مؤرخ في 19 جانفي سنة 2022، يسند إلى الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بالمؤسسات المصغرة سلطة الوصاية على الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر<sup>1</sup>.

### ثالثا: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) إلى غاية جانفي 2022

بموجب المرسوم التنفيذي رقم 22-45 المؤرخ في 19 جانفي 2022 والذي يعدل المرسوم التنفيذي 94-188 المؤرخ في 06 يوليو 1994، تم إنشاء الصندوق الوطني للتأمين عن والمتضمن القانون الأساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة حيث يتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، يهدف إلى حماية العمال المسرحين لأسباب إقتصادية حيث لا يتعدى هذا التكفل 36 شهرا أو هذا التعويض غير المعني من اقتطاع الضمان الاجتماعي (البطالة - بلا تاريخ) كما أنه جاء لدعم وإتاحة الفرصة للنساء في ممارسة النشاط الذي تزاوله خاصة في المهن التي تتعلق بالحرف والخدمات والصناعة.

منذ تاريخ إنشائه سنة 1994 كمؤسسة عمومية للضمان الاجتماعي (تحت وصاية وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي) تعمل على تخفيف الآثار الاجتماعية المتعاقبة الناجمة عن تسريح العمال الأجراء في القطاع الاقتصادي وفقا لمخطط التعديل الهيكلي، عرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في مساره عدة مراحل مخصصة للتكفل بالمهام الجديدة المخولة من طرف السلطات العمومية<sup>2</sup>.

### 1- مهام الصندوق الوطني للتأمين على البطالة (CNAC)

تتمثل مهام الصندوق الوطني للتأمين على البطالة في:<sup>3</sup>

<sup>1</sup> الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، مرجع سابق، تاريخ الإطلاع: 2025/03/15، على الساعة: 15:19.

<sup>2</sup> الصندوق الوطني للتأمين على البطالة، CNAC على الموقع:

[https://www.cnac.dz/site\\_cnac\\_new/web%20pages/ar/AR\\_PresentationCNAC.aspx](https://www.cnac.dz/site_cnac_new/web%20pages/ar/AR_PresentationCNAC.aspx)، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة:

09:39.

<sup>3</sup> نفس المرجع.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

**1-1- تعويض البطالة:** إبتداء من سنة 1994، شرع الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في تطبيق نظام تعويض البطالة لفائدة العمال الأجراء الذين فقدوا مناصب شغلهم بصفة لا إرادية ولأسباب اقتصادية، من مهام الصندوق الأولى، دفع تعويض البطالة الذي استفاد منه لغاية أواخر سنة 2006:

- أكثر من 189.830 عاملاً مسرّحاً من مجموع 201.505 مسجّلاً، أي بنسبة استيفاء 94%؛

- يناهز عدد المستفيدين الذين تمّ توقيف تعويضاتهم جراء عودتهم إلى العمل بعقود محدّدة المدّة أو بقائهم بالمؤسّسات المؤهّلة للتصفية 5.275 مستفيداً؛

- أكبر موجة تسجيل في نظام التأمين عن البطالة تمّت في الفترة الممتدّة بين سنتي 1996 و1999 التي سايرت تنفيذ إجراءات مخطط التعديل الهيكلي، عند بدء منحى الانتساب في التقصص.

**1-2- الإجراءات الاحتياطية:** انطلاقاً من سنة 1998 إلى غاية سنة 2004، قام الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة بتنفيذ إجراءات احتياطية بإعادة إدماج البطالين المستفيدين عن طريق المرافقة في البحث عن الشغل والمساعدة على العمل الحرّ تحت رعاية مستخدمين تمّ توظيفهم وتكوينهم خصيصاً ليصبحوا مستشارين-منشطين على مستوى مراكز مزودة بتجهيزات ومعدّات مخصّصة لهذا الشأن، بهذا تمّ تسجيل النتائج الآتية:

- أكثر من 11.583 بطّالاً تمّ تكوينهم من طرف المستشارتين-المنشطين في مجال تقنيات البحث عن الشغل؛

- أكثر من 2.311 بطّالاً تمت مرافقتهم في إحداث مؤسّساتهم المصّغرة؛

- أكثر من 12.780 بطّالاً تابعوا منذ سنة 1998 تكوينات لإكتساب معارف جديدة تؤهلهم لإعادة الإدماج في حياتهم المهنية؛

- منذ سنة 2004، وبتقلّص عدد المسجّلين في نظام التأمين عن البطالة، تمّ تسطير التكوين بإعادة التأهيل لصالح البطالين ذوي المشاريع والمؤسّسات المدمجة في إجراءات ترقية التشغيل.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

وتجدر الإشارة الى صدور المرسوم التنفيذي رقم 22-45 المؤرخ في 19 جانفي 2022، الذي عدّل المرسوم التنفيذي رقم 94-188 المؤرخ في 6 يوليو 1994، المتضمن القانون الأساسي لـ (CNAC)، تلاه مباشرة قرار وزاري مشترك بموجبه أُسندت مهام تمويل ودعم إنشاء المؤسسات المصغرة إلى الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولات (NASDA)، وتم تحويل ملفات المشاريع المقبولة وغير الممولة من (CNAC) إلى (NASDA)<sup>1</sup>.

وفي السياق نفسه ومن المرسوم التنفيذي تفصل أكثر:<sup>2</sup>

زيادة على المهام الموكلة إليه من قبل، يساهم الصندوق بالتمويل الجزئي للدراسات المتعلقة بالأشكال غير النموذجية للعمل والأجور وتشخيص مجالات التشغيل ومكافئته والتكفل بمرافقة البطالين الذين يتكفل بهم في مجال البحث عن التشغيل ودعم العمل الحر والتكوين وذلك بالاتصال مع المصالح العمومية للتشغيل. كما يشير المرسوم إلى أن الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة يواصل وبصفة انتقالية التكفل بالتمويل ومنح الإعانات والمزايا المحددة بموجب التنظيم المعمول به لفائدة البطالين أصحاب المشاريع البالغين ما بين 30 و55 سنة الذين استفادوا بصفة فعلية من قرض غير مكافئ عند تاريخ نشر المرسوم المذكور في الجريدة الرسمية.

غير أنه يوكل التكفل بملفات الذين لم يتحصلوا بعد على التمويل عند تاريخ النشر إلى الوكالة الوطنية الدعم وتنمية المقاولات، وفقا لما تضمنه نفس المرسوم.

**1-3- المجالات التي يهتم بها الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC):** يهتم الصندوق بالعديد من المجالات منها:<sup>3</sup>

<sup>1</sup> قرار وزاري مشترك، مؤرخ في 28 افريل 2022، يحدد كفاءات التكفل بتمويل ومنح المساعدات والامتيازات لفائدة البطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين ثلاثين (30) وخمسة وخمسين (55) سنة، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 35، الصادرة في 24 ماي 2022، ص ص: 27-28.

<sup>2</sup> المرسوم التنفيذي رقم 22-45، المؤرخ في 19 جانفي 2022، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 94-188 المؤرخ في 6 جانفي 1994، المتضمن القانون الأساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 06، الصادرة في 20 جانفي 2022، ص ص: 07-08.

<sup>3</sup> ناصر بوشارب- إلهام موساوي، تمويل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة للمشاريع النسوية الخاصة بالبناء والأشغال العمومية -دراسة حالة ولاية سطيف، مجلة البحوث الاقتصادية، جامعة سطيف، الجزائر، العدد 03، 201، ص: 100.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- جميع أنشطة الإنتاج والخدمات بخلاف أنشطة إعادة البيع دون تعديل المنتج؛
  - النشاطات المحدثة في القطاعات الفلاحية والصيد البحري والري وفي المناطق الخاصة، وولايات الجنوب والهضاب العليا كلها محيطة بتوفر الشروط اللازمة ووفقا للأحكام التنظيمية للصندوق.
- 1-4- مزاي الاستفادة من الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة:** يستفيد من هذا الصندوق كما ذكر سابقا، الأفراد الذين تتراوح أعمارهم ما بين 35 و50 سنة ويتمحور مسعاه عبر مراكز دعم العمل الحر فيما يلي:<sup>1</sup>
- تمكين المبادرون من التقييم الذاتي لأنفسهم ولقدراتهم في العمل، حتى يتسنى لهم تقرير الانسحاب أو الاستمرار؛
  - في حالة الاستمرار يتكفل الصندوق بمرافقة صاحب المشروع من خلال القيام بما يلي:
    - إعداد دراسة مسبقة للمشروع ؛
    - دراسة مدى قابلية نجاح فكرة المشروع؛
    - إعداد المشروع من أجل تحديد وتحليل وتقييم اتجاهاته الأساسية؛
    - تركيب المؤسسة من خلال إعداد مخطط الأعمال ومتابعة انطلاق نشاطها.
  - كما يستفيد صاحب المشروع من تكوين شخصي مدته حوالي عشرة (10) أسابيع تطبيقيا أكثر منه نظريا لغرض اكتساب المعلومات الأساسية والمهمة لنجاح نشاطه (دراسة السوق، المحاسبة والإجراءات الإدارية ... إلخ)، كما يستفيد من المزايا المالية والجبائية وشبه الجبائية.
- أ- **الامتيازات المالية:** يتوقف الحد الأدنى للأموال الخاصة والقرض دون فائدة والقرض البنكي على مبلغ الاستثمار الخاص بالمشروع، والذي يحدد حسب المستويين التاليين:

<sup>1</sup> صندرة سايبى، محاضرات في انشاء المؤسسة، جامعة قسنطينة 2، عبد الحميد مهري، 2014-2015، ص: 46.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

جدول (05): مستوى الاستثمارات والإعانات حسب (CNAC)

المستوى	نسبة المساهمة الخاصة		نسبة القرض دون فائدة		نسبة قرض بنكي
أقل من او يساوي 5 مليون دج	5%		25%		70%
اكبر من 05 و اقل من او يساوي 10 ملايين	م. خاصة	م. عادية	م. خاصة	م. عادية	
	10%	8%	20%	22%	

المصدر: من اعداد الطالبة بناء على:

- المواد من 04 الى 09، المرسوم التنفيذي رقم 04-02، المؤرخ في 03 جانفي 2004، يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين خمس و ثلاثين (35) وخمسين (50) سنة ومستوياتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد03، الصادر في 11 جانفي 2004، ص ص: 06-07.
- المواد من 04 الى 07، المرسوم التنفيذي رقم 10-158، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 04-02 المؤرخ في 3 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين خمس و ثلاثين (35) وخمسين (50) سنة ومستوياتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 39، الصادرة في 23 جوان 2010، ص: 16.
- ولا يتوقف منح المزايا المالية عند هذا الحد، حيث يستفيد المشروع المنجز في إطار هذا الجهاز من تخفيضات في معدل الفائدة المطبق على القروض الممنوحة من طرف البنوك والمؤسسات المالية بنسبة 100% وفقا للمرسوم التنفيذي رقم 13-254 المؤرخ في 02 جويلية المعدل للمرسوم التنفيذي رقم 04-02 الذي يحدد شروط الإعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين ثلاثين (30) سنة وخمسين (50) سنة ومستوياتها<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> المرسوم التنفيذي رقم 13-254، المؤرخ في 02 جويلية 2013، يعدل المرسوم التنفيذي رقم 04-02 المؤرخ في 3 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين ثلاثين (30) وخمسين (50) سنة ومستوياته، الجريدة الرسمية الجزائرية، عدد 35، الصادر في 07 جويلية 2013، ص: 14.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

والملاحظ من خلال هذا الجدول أن المؤسسات المستفيدة من الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة تستفيد من تخفيضات هامة في نسبة الفوائد المطبقة على القروض البنكية ولاسيما تلك المؤسسات التي تنشط في مجال القطاعات ذات الأولوية وعلى مستوى بعض المناطق الخاصة.

**ب- الامتيازات الجبائية:** يتمتع الشباب الناشطون في إطار الصندوق من إعفاءات ضريبية وتخفيضات جبائية، تتحدد كما يلي:

- **مرحلة الإنجاز:** ينعكس الامتياز في الإعفاء من رسوم القيمة المضافة لتجهيز المعدات والخدمات التي تساهم بشكل مباشر في تحقيق الاستثمار.

- تخفيض بنسبة ( 0.5%) من الحقوق الجمركية على معدات التجهيز المستوردة، والتي تدخل مباشرة في إنجاز الاستثمارات؛

- الإعفاء من حقوق نقل الملكية عند اقتناء العقارات المخصصة لمزاولة الأنشطة؛

- الإعفاء من حقوق التسجيل لإنشاء عقود المشروعات متناهية الصغر.

- **مرحلة الاستغلال:** وتشمل الامتيازات الجبائية للمنشآت متناهية الصغر لمدة 3 سنوات من بدء النشاط و6 سنوات للمناطق الخاصة على النحو التالي:

- الإعفاء الكامل من ضريبة أرباح الشركات وضريبة الدخل الإجمالي وضريبة رسوم النشاط المهني الإعفاء من ضريبة العقارات على المباني والمنشآت الإضافية المخصصة للأنشطة المؤسسية والجدير بالذكر أن المؤسسات والصناديق تقدم نفس الامتيازات تقريبا، حتى تلك المتعلقة بالتدريب والمرافقة والمتابعة، حتى وإن لم يتم ذكرها كلها، وكذلك تلك المتعلقة بالمجالات والقطاعات ذات الأولوية.

### المطلب الثالث: الهيئات الضامنة لمشاريع المقاولاتية النسوية

يُعد كل من صندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR) وصندوق ضمان قروض الاستثمار (CGCI) آليتين لدعم التمويل، حيث يهدفان إلى تسهيل حصول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على القروض البنكية في ظل هيئات الدعم السابقة الذكر من خلال تقديم ضمانات للبنوك، مما يقلل من مخاطر التمويل وعناصر هذا المطلب سنتناولها بنوع من التفصيل.

### أولاً: صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR)

تأسس صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 02-373 المؤرخ في 11 نوفمبر 2002، وهو مؤسسة عمومية تحت وصاية وزارة الصناعة والمناجم، ويتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية.

### 1- تعريف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR)

هو جهاز يهدف إلى تسهيل الحصول على القروض المتوسطة الأجل التي تدخل في التركيب المالي للاستثمارات المجدية، وذلك من خلال منح الضمان للمؤسسات التي تفتقر للضمانات العينية اللازمة المشترطة من قبل البنوك<sup>1</sup>، كما:<sup>2</sup>

- يتعلق الأمر بضمان تسديد جزء من الخسارة التي يتحملها البنك في حالة عدم تسديد القرض؛
- تصل نسبة الضمان الى 80% من القرض البنكي تحدد النسبة المتعلقة بكل ملف حسب تكلفة القروض ودرجة المخاطرة؛
- المبلغ الأقصى للضمان يساوي 100 مليون دينار؛
- تحديد مبلغ الضمان لا يعني تحديد مبلغ القروض ولا كلفة المشروع؛
- المدة القصوى للضمان هي 7 سنوات؛
- يأخذ البنك الأجهزة المكونة للمشروع كضمان؛
- يأخذ الصندوق علاوة من مبلغ القروض كتكلفه دراسة المشروع، وفي حالة عدم منح الضمان يرد هذا المبلغ لصاحب؛
- يأخذ الصندوق علاوة التزام من مبلغ القرض تسدد هذه العلاوة في مرة واحدة عند منح الضمان.

<sup>1</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع الرسمي لوزارة الصناعة، <https://www.industrie.gov.dz/fgar>، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة : 12:47.  
<sup>2</sup> نفس المرجع.

### 2- المؤسسات المؤهلة

المؤسسات المؤهلة للحصول على ضمانات الصندوق هي المؤسسات الانتاجية في ميدان الصناعات التحويلية باستثناء المؤسسات التجارية، تعطى الأولوية للمؤسسات التي تقدم مشاريع تتوفر فيها احدى أو بعض الخصائص التالية:<sup>1</sup>

- المؤسسات التي تنتج أو تقدم خدمات غير موجودة في الجزائر؛
- المؤسسات التي تعطي قيمة مضافة معتبرة للمنتجات المصنعة؛
- المؤسسات التي تساهم في تخفيض الواردات او زيادة الصادرات؛
- المشاريع التي تنشأ في مناطق بها نسبة بطالة كبيرة، وتساهم في تحقيق التوازن الجهوي بالبلاد؛
- المشاريع التي تسمح بتطوير التكنولوجيا.<sup>2</sup>

اما عن نوعية الاستثمارات المعنية فهي تتعلق ب:

- إنشاء مؤسسات جديدة؛
- توسعة المؤسسات الموجودة؛
- تجديد أجهزة الإنتاج؛
- اخذ مساهمات؛
- المرافقة لاسيما في عمليات التصدير.

<sup>1</sup> هاجر بوزيان الرحماني، المقاولاتية، العالم يقرأ للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، 2022، ص ص: 88-89.

### 3- أهداف ومهام صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR)

يهدف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى تسهيل حصول هذه المؤسسات على القروض البنكية متوسطة الأجل، وذلك من خلال منح الضمانات المالية للمؤسسات التي تفتقر إلى الضمانات العينية المطلوبة من قبل البنوك، وتتمثل المهمة الأساسية للصندوق في مشاركة البنوك في تقاسم مخاطر تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مما يعزز من فرص هذه المؤسسات في الحصول على التمويل اللازم لتنفيذ مشاريعها وتطوير أعمالها. بالإضافة إلى ذلك، يساهم الصندوق في مرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية ومساعدتها في تركيب التمويل للمشاريع المجدية، مما يمكنها من التوسع والتطور في بيئة تنافسية<sup>1</sup>.

### 4- دعم صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة للمقاولاتية

تضمن القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة رقم 17-02 المؤرخ في 10 جانفي 2017 مقارنة اقتصادية متكاملة شملت ثلاثة عناصر أساسية وهي:<sup>2</sup>

- دعم إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛
- العمل على تطويرها؛
- الحفاظ على ديمومتها.

فيما يخص المحور المتعلق بتشجيع إنشاء المؤسسات يعمل القطاع الوزاري إلى جانب القطاعات الأخرى المعنية على دعم وترقية روح المقاولاتية لدى الشباب بغية تحويل أفكارهم إلى مشاريع استثمارية حقيقية من خلال<sup>3</sup>:

<sup>1</sup> الصندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع: <https://www.fgar.dz/portal/ar>، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة: 12:53.

<sup>2</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع الرسمي لوزارة الصناعة، مرجع سابق، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة: 13:02.

<sup>3</sup> صندوق ضمان قروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مرجع سابق، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة: 13:41.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- مراكز الدعم والاستشارة وكذا مشاتل المؤسسات التابعة لوكالة تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وترقية الابتكار، التي تضطلع بمهام توجيه، مرافقة واحتضان حاملي المشاريع.
- تنظيم فعاليات الأسبوع العالمي للمقاولاتية (Global Entrepreneurship Week) وهو تظاهرة دولية تشارك فيها الدول عبر مسابقة، تمنح الفرصة لحاملي المشاريع على استكشاف إمكاناتهم وخوض مغامرة المقاولاتية. يتواصل المشاركون، بفضل الأنشطة المنظمة من مسابقات، موائد مستديرة، أيام مفتوحة، معارض ولقاءات، مع مختلف الفاعلين وكذا المستثمرين.

يذكر أن الجزائر تحصلت على المرتبة الأولى خلال طبعة 2021 حيث فازت كأحسن بلد منظم من حيث عدد الأنشطة وذلك خلال المؤتمر العالمي للمقاولاتية المنعقد بالرياض بالمملكة العربية السعودية بتاريخ 27 إلى 30 مارس 2022، عبر مشاركة واسعة وقوية في الأنشطة ذات الصلة بالموضوع تمثلت حصيلتها فيما يلي:<sup>1</sup>

- مجموع الشركاء: 532 شريك؛
- مجموع النشاطات: 1405 نشاط؛
- مجموع المشاركين: 103050 مشارك.

تتم المشاركة في هذا الحدث عن طريق التنسيق مع جمعية شبكة المقاولاتية العالمية عبر التسجيل.

### ثانيا: صندوق ضمان قروض الاستثمار (CGCI)

#### 1- تعريف صندوق ضمان قروض الاستثمارات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI) ومهامه

هو شركة تم إنشاؤها بمبادرة من السلطات العمومية الجزائرية بموجب المرسوم الرئاسي رقم 04-134 الصادر في 19 أبريل 2004، بهدف دعم إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (PME) والمؤسسات الصغيرة جدًا (TPE) من خلال تسهيل وصولها إلى التمويل.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع الرسمي لوزارة الصناعة، مرجع سابق.

<sup>2</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع: <https://cgci.dz/ara/>، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة: 15:13.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

الغرض من إنشاء الصندوق هو ضمان مخاطر التخلف عن سداد القروض الاستثمارية الممنوحة من طرف البنوك أو مؤسسات الائتمان من أجل تسهيل الوصول إلى التمويل للشركات التي تستوفي معايير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أو المؤسسات الصغيرة جدا (Pme) و (Tpe) ، والتي تهدف إلى تجسيد مشاريعها الاستثمارية إنتاج السلع والخدمات المتعلقة بإنشاء و/ أو توسيع و/ أو تجديد معدات الإنتاج الخاصة بهم، وبالتالي تحسين بيئة الاستثمار في الجزائر.

منذ عام 2012، تم تفويض الصندوق نيابة عن الدولة وعن أي منظمة مانحة أخرى، لإدارة صناديق ضمان متخصصة تهدف إلى ضمان تمويل مختلف قطاعات الاقتصاد الوطني، ففي عام 2018، قام الصندوق بتنوع عرض الضمان الخاص به من خلال تطوير منتج جديد (ضمان مفوض خاص بالمؤسسات الصغيرة جدا) يستهدف المؤسسات الصغيرة جدًا التي تنتج السلع والخدمات، وهو رابط ذو أولوية في عملية التنمية المحلية. يستجيب هذا الجهاز الجديد للحاجة الاقتصادية لبدء عملية فعالة للشمول المالي والخدمات المصرفية لنسيج المؤسسات الجزائرية الصغيرة جدًا<sup>1</sup>.

### 2- مبادئ الضمان لصندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI)

يحترم صندوق ضمان قروض الاستثمارات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تدخله أربعة مبادئ أساسية:<sup>2</sup>

- **المبدأ الأول:** لا توجد علاقة مباشرة للصندوق بالمؤسسة الصغيرة والمتوسطة، فهو يمتنع عن التدخل في علاقة البنك بعميله حتى لا يغيرها؛
- **المبدأ الثاني:** يضمن الصندوق فقط تمويل استثمارات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الذي يولد قيمة مضافة على أساس دائم (مشاريع مجدية ومربحة)؛
- **المبدأ الثالث:** لا يحل ضمان الصندوق محل الضمانات المعتادة، فهو يقويها ولا يشكل بأي حال شرطًا مسبقًا لمنح الائتمان؛

<sup>1</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ، مرجع سابق.

<sup>2</sup> نفس المرجع.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- **المبدأ الرابع:** لا يحق المطالبة بضمان الصندوق إلا لمؤسسة القرض. لا يمكن بأي حال من الأحوال الاحتجاج بهذا الضمان من قبل أطراف ثالثة، ولا سيما من قبل الشركة وضامنيها للطعن في كل أو جزء من ديونهم .

### 3- الضمانات المالية المقدمة من الصندوق الى البنوك

يقدم الصندوق ضمانه المالي للبنوك، مما يحميها من مخاطر عدم سداد قروض الاستثمار المتعاقد عليها من قبل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، على شكل قروض متوسطة المدى كلاسيكية وقروض الإيجار المنقول، نسبة التغطية 80% لاستثمارات الإنشاء و60% لاستثمارات التنمية. يتم تقديم الضمان للبنوك، مقابل علاوة على رسومها بنسبة 0.5 %، محسوبة على المبلغ المستحق ويكون الدفع سنويًا أو إذا رغب البنك في ذلك، يكون الدفع لكامل المبلغ في نفس مدته الزمنية. في حالة وجود مطالبة وخاضعة لمقبولية الضرر، يقوم الصندوق بتسوية التعويض المستحق لصالح مؤسسة البنك خلال (30) يوم عمل من إعلان المطالبة.

### 4- معايير الأهلية للضمان المالي للشركات الصغيرة والمتوسطة

يعمل صندوق ضمان قروض الاستثمار وفق معايير للأهلية تتعلق بالمؤسسة والقرض كما سيتم توضيحه في الآتي:<sup>1</sup>

#### 4-1- المؤسسة: تتمثل المعايير التي على أساسها تعد المؤسسة مؤهلة لضمان القرض الذي ستحصل

عليه في:

- لا يتجاوز رقم أعمالها السنوي باستثناء الضرائب أربعة (4) مليار دينار جزائري، أو التي لا تزيد ميزانيتها العمومية السنوية عن واحد (1) مليار دينار جزائري وقوى عاملة لا تتجاوز 250؛
- مستقلة، أي الشركة التي لا تملك شركة واحدة أو أكثر رأسمالها بنسبة 25% أو أكثر ولا يتوافق مع تعريف الشركة الصغيرة والمتوسطة إلا في حالة صندوق الاستثمار الحكومي؛
- تمتلك واحدة أو أكثر من شركات الأسهم الخاصة رأس مالها في حدود 49%؛

<sup>1</sup> صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مرجع سابق. تاريخ الإطلاع : 2025/03/16، على الساعة: 19:57.

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

- عندما تسجل الشركة، في تاريخ إغلاق ميزانيتها العمومية، انحرافاً واحداً أو أكثر عن الحدود المبينة أعلاه، فإنها تكتسب أو تفقد وضع الشركات الصغيرة والمتوسطة فقط إذا استمرت في تمرينين متتاليين؛
- الشركة التي تستفيد ترتيباتها المالية من نظام دعم ومساندة من الدولة والذي يتضمن مزايا وحوافز أخرى، تنص عليها التشريعات السارية (تدابير (DGT)، الترقية، ومزايا أخرى من نفس الطبيعة)؛
- شركة تابعة لجميع قطاعات النشاط باستثناء: نشاطات تجارية وقطاع الزراعة وقطاع الصيد؛
- الشركات المستفيدة من قروض لم يتم سدادها بموجب مخططات NASDA و CNAC و ANGEM؛
- المشاريع المستفيدة من ضمان مالي آخر لنفس الائتمان.

### 4-2- القرض: بالنسبة للمعايير المتعلقة بالقرض فهي:

- ائتمان للاستثمار الملموس (الأثاث والعقارات والمعدات والتجهيزات وعناوين الاستثمار الأخرى) وائتمان استثماري يهدف إلى تمويل متطلبات رأس المال العامل لبدء التشغيل التي تقل فترة سدادها الأولية عن سبع (07) سنوات أو تساويها ، وشملت الفترة المؤجلة؛
- الحد الأقصى لمبلغ الائتمان الاستثماري المؤهل لضمان الصندوق محدد بثلاثمائة وخمسين (350) مليون دينار جزائري؛
- أساس تطبيق الجزء المضمون بحد أقصى مائتين وخمسين (250) مليون دينار جزائري (250 مليون × الجزء المضمون؛

وبالتالي، يجب أن تحترم الالتزامات لكل مستفيد من الاعتمادات المضمونة من قبل الصندوق العتبات التالية:

- 150 مليون دينار جزائري كحد أقصى في حالة تطوير الأعمال (250 مليون دينار جزائري × 60%)؛
  - 200 مليون دينار جزائري كحد أقصى في حالة إنشاء الأعمال (250 مليون دينار جزائري × 80%)؛
- في حالة وجود مسابقات متعددة مضمونة لشركة واحدة ، يجب ألا يتجاوز تراكم التزامات الصندوق 250 مليون دينار جزائري؛

- يجب أن يكون كل قرض استثماري موضوع طلب ضمان منفصل؛

## الفصل الأول: الإطار النظري للدراسة

---

- في حالة تلقي الصندوق لطلب ضمان عالمي مصحوبًا بترخيص ائتمان استثماري يسرد جميع (CMTs) الممنوحة ، يحتفظ الصندوق بالحق في المضي قدمًا في فصل (CMTs) عن طريق طلب الضمان وفقًا للوثائق المذكورة (طلب الضمان وترخيص ائتمان الاستثمار)؛
- يتم تخصيص الائتمان الاستثماري المضمون للغرض الوحيد الظاهر في تقرير الائتمان و/ أو تفويض الائتمان الاستثماري و/ أو اتفاقية الائتمان الاستثماري؛
- يجب عدم استخدام القرض الاستثماري المراد ضمانه بالكامل (التعبئة الإجمالية) قبل الإخطار المسبق باتفاقية الضمان من الصندوق.

### خلاصة الفصل الاول

تم من خلال هذا الفصل التطرق الى اهم النقاط المتعلقة بموضوع المقاولاتية النسوية من خلال عرض المفاهيم الأساسية المرتبطة بالمقاولاتية باعتبارها آلية اقتصادية فعالة تسهم في تعزيز النمو وتحقيق التنمية المستدامة، وتمت معالجة دور المرأة المقاولاتية فاعلا اقتصاديا واجتماعيا مهما، تسهم بفاعلية في دعم الاقتصاد الوطني من خلال إنشاء المشاريع وتعزيز التنمية المحلية، رغم التحديات البنيوية والتنظيمية التي تعترض مسيرتها في عالم الأعمال. وتُعد المقاولاتية النسوية شكلاً من أشكال المبادرة الفردية التي تنتهجها النساء بهدف تحقيق الاستقلالية المالية والانخراط الفعلي في الديناميكية الاقتصادية.

وفي سياق متصل، تناول الفصل لمحة عن واقع المقاولاتية النسوية في الجزائر من خلال تحليل وضعية رائدات الأعمال ومدى تحصيلهن للآليات والسياسات الحكومية الموجهة لدعم المبادرات النسوية. كما تم تسليط الضوء على مختلف أجهزة الدعم المالي الحكومي على غرار الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، والوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، مع الوقوف على أنماط تدخلها وآليات التمويل المعتمدة لديها.

وفي إطار تكميلي، تم تحليل دور الهيئات الضامنة في تمويل المشاريع النسوية، مثل صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وصندوق ضمان قروض الاستثمار، باعتبارها مؤسسات تضطلع بوظيفة تقليص مستوى المخاطرة وتعزيز ثقة الممولين، مما يساهم في تحسين قابلية وصول النساء المقاولات إلى التمويل. وبهذا، يوفر الفصل قاعدة معرفية متكاملة لفهم السياق الاقتصادي والاجتماعي للمقاولاتية النسوية في الجزائر، تشكل مرجعية ضرورية للتحليل الميداني في الفصل الموالي.



## الفصل الثاني:

واقع دعم وكالة ANGEM - تبسة - للمقاولاتية  
النسوية خلال الفترة (2019-2024)



### تمهيد

يشكل القرض المصغر إحدى الهيئات التي تم اعتمادها لتعزيز المبادرات الفردية وتشجيع روح المقاولاتية، لاسيما في أوساط النساء اللواتي يسعين إلى تحقيق استقلال اقتصادي وتفعيل مساهمتهم في التنمية المحلية، وفي هذا الإطار برز دور الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- إلى جانب نظيراتها عبر مختلف ولايات الوطن، في تفعيل آلية القرض المصغر ودعم المبادرات النسوية المقاولاتية، وللتوضيح أكثر من خلال هذا الفصل سيتم التعريف بالوكالة وتحليل حجم الدعم المقدم للنساء خلال الفترة (2019-2024)، من خلال المبحثين التاليين:

- المبحث الأول: تقديم عام للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) - تبسة-؛
- المبحث الثاني: تحليل حصيلة دعم وكالة (ANGEM) للمقاولاتية النسوية خلال الفترة (2019-2024).

**المبحث الاول : تقديم عام للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) - تبسة-<sup>1</sup>**

تُعَدّ الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر من بين أهم الآليات الداعمة لتمويل المشاريع الصغيرة والمصغرة، بما في ذلك المبادرات المقاولاتية التي تقودها النساء، وقد جاءت هذه الوكالة كحل بديل نظراً للعراقيل التي يواجهها أصحاب هذه المشاريع في الحصول على تمويل من المؤسسات البنكية، حيث تتكفل الوكالة بتوفير الدعم المالي اللازم، والإشراف على عدد من البرامج والاتفاقيات الهادفة إلى تعزيز انخراط المرأة في مختلف المشاريع والمجالات داخل المجتمع، وتحسين مستوى تدخلها وتفاعلها مع مختلف الهيئات. وللتفصيل في حجم الدعم الذي تقدمه هذه الهيئة على مستوى ولاية تبسة سيتم تقسيم هذا المبحث إلى ثلاثة مطالب:

- **المطلب الأول: نشأة ومهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) -تبسة-؛**
- **المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM) -تبسة-؛**
- **المطلب الثالث: الخدمات المقدمة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)-تبسة-**

**المطلب الاول: نشأة ومهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) -تبسة-**

تتمثل الغاية المحورية من تأسيس الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر في الإسهام في تقليص معدلات البطالة وسط المجتمع وخاصة النسوي منه، وذلك عبر تحفيزهن على إطلاق مشاريعهن الخاصة من خلال إنشاء مؤسسات مصغرة، مع توفير الدعم اللازم والمرافقة المستمرة لهن في جميع مراحل تأسيس هذه المؤسسات.

وفي إطار التعريف بهذه الوكالة على مستوى ولاية تبسة سيتم التطرق في هذا المطلب إلى نشأة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر لولاية تبسة وتحديد مهامها.

<sup>1</sup> المعلومات الواردة في المبحث مقدمة من طرف مدير الوكالة ، مارس، افريل 2025.

أولاً : نشأة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM)-تبسة-

تعتبر الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر من أهم آليات دعم إنشاء ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر، وخاصة المصغرة منها، بالنظر إلى توزيعها عبر كافة تراب الولايات ودوائرها، وكذا من خلال ما تقدمه من امتيازات لتشجيع الشباب على إنشاء مؤسسات صغيرة.

تم إنشاء الوكالة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 04-14 المؤرخ في 22 جانفي 2004، وهي هيئة ذات طابع خاص، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، تقع تحت سلطة رئيس الحكومة، ويتولى الوزير المكلف بالتشغيل المتابعة العملية لمجمل نشاطاتها.

وكانت بداية النشاط لوكالة تبسة في افريل 2005، وهذا تماشياً مع معطيات المرحلة الجديدة لاقتصاد السوق والواقع الذي فرضته الأهمية الإقتصادية للمؤسسات المصغرة، فقد أعطت للمؤسسات المصغرة دفعة قوية في مجال الإستثمارات وكذا امتصاص البطالة حيث تغطي 12 دائرة و28 بلدية.

ثانياً: مهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر(ANGEM) – تبسة-

تضطلع الوكالة بالاتصال مع المؤسسات والهيئات المعنية للقيام بالمهام الآتية:

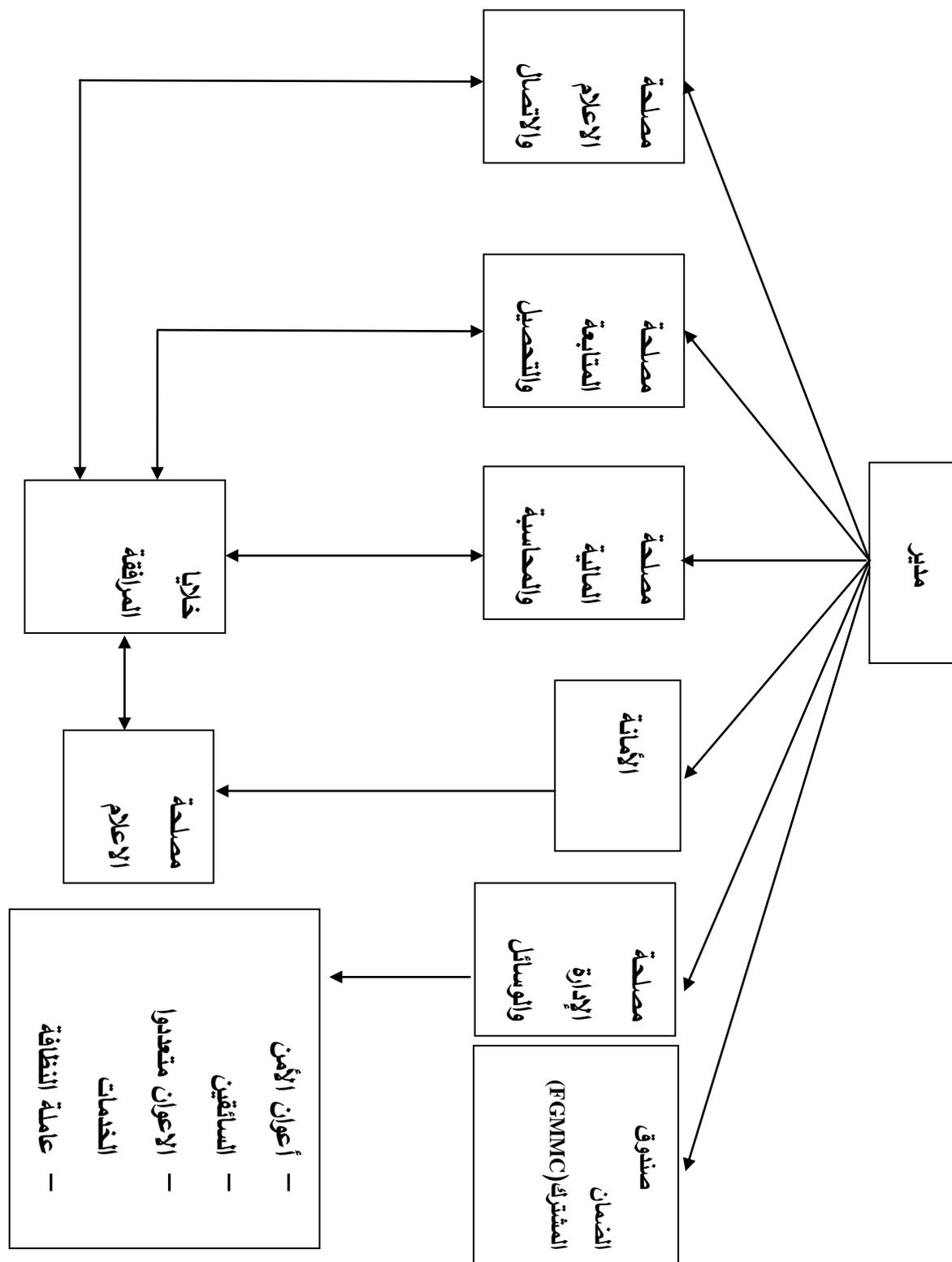
- تسيير جهاز القرض المصغر وفقاً للتشريع والتنظيم المعمول بهما؛
- دعم المستفيدين وتقديم الاستشارة ومرافقتهم في تنفيذ أنشطتهم؛
- منح قروض بدون مكافأة؛
- تبليغ المستفيدين أصحاب المشاريع المؤهلة للجهاز بمختلف الإعانات التي تمنح لهم؛
- ضمان متابعة الأنشطة التي ينجزها المستفيدون مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة ومساعدتهم عند الحاجة لدى المؤسسات والهيئات المعنية بتنفيذ مشاريعهم،
- وبهذه الصفة، تكلف الوكالة على الخصوص، بالآتي:
- انشاء قاعدة للمعطيات حول الانشطة والمستفيدين من الجهاز؛
- تقديم الاستشارة والمساعدة للمستفيدين من جهاز القرض المصغر في مسار التركيب المالي ورصد القروض؛
- تقييم علاقات متواصلة مع المصارف والمؤسسات المالية في إطار التركيب المالي للمشاريع وتنفيذ خطة التمويل ومتابعة إنجاز المشاريع واستغلالها والمشاركة في تحصيل الديون غير المسددة في أجلها؛
- ابرام اتفاقيات مع كل هيئة أو مؤسسة أو منظمة يكون هدفها تحقيق عمليات الإعلام، والتحسيس ومرافقة المستفيدين من جهاز القرض المصغر في إطار إنجاز أنشطتهم، وذلك لحساب الوكالة.
- ومن أجل قيام الوكالة بمهامها على أحسن وجه، عليها القيام بـ:

- الاستعانة بأي شخص معنوي أو طبيعي متخصص للقيام بأعمال تساعده على إنجاز مهامها؛
- تكلف مكاتب دراسات متخصصة بإنجاز مدونات نموذجية خاصة بالتجهيزات ودراسات فونوغرافية محلية وجهوية؛
- تنفيذ كل تدبير من شأنه أن يسمح برصد الموارد الخارجية المخصصة لدعم تحقيق أهداف جهاز القرض المصغر واستعمالها وفقا للتشريع والتنظيم المعمول بهما.

**المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر ( ANGEM )-تبسة-**

من اجل قيام الوكالة بالمهام المنوطة بها توظف 41 مستخدما موزعين عبر مصالح إدارية وخلايا مرافقة عدة يوضحها الهيكل التنظيمي الاتي:

الشكل رقم (01) : الهيكل التنظيمي للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر-تبسة-



المصدر: وثائق داخلية للوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة-

- 1- مدير الوكالة: ويعمل على:
  - إعداد واقتراح استراتيجية وسياسة تسيير الموارد البشرية والوسائل المادية للوكالة؛
  - إعداد الخطط التقديرية لتعداد المستخدمين؛
  - إعداد واقتراح مخطط التكوين وتحسين المستوى وتجديد المعارف وتحويل مستخدمي الوكالة؛
  - ضمان المحافظة على الأرشيف طبقاً للتنظيم المعمول به؛
  - المحافظة على السير الحسن لمختلف مصالح الوكالة.
- 2- الأمانة: تتمثل مهامها في:
  - التنسيق بين مختلف المراسلات الادارية وتوزيعها للمصالح المعنية
  - السهر على تسجيل واستقبال كل ما يتعلق بمهام المرافقين والمرافقات بالوكالة.
  - التنسيق بين المدير ومصلحة الاعلام الالي.
- 3- مصلحة الادارة والوسائل: وهي مسؤولة عن :
  - تحيين جرد ممتلكات الوكالة المنقولة والعقارية؛
  - ضمان صيانة الوكالة والمحافظة عليها؛
  - الاشراف على برنامج عمل السائقين واعوان متعددي الخدمات والحراسة والنظافة
  - ضمان تسيير الوسائل العامة.
  - تنسيق الخزجات الميدانية الخاصة بكل مصلحة.
- 4- مصلحة المالية والمحاسبة: تتكفل ب:
  - إعداد ميزانية الوكالة وضمان تنفيذها ومتابعتها ومراقبتها؛
  - مسك محاسبة الوكالة طبقاً للتنظيم المعمول به؛
  - ضمان مسك دفاتر وسجلات الوكالة طبقاً للتنظيم العمل به؛
  - تدعيم الحصيلة المحاسبية والجبائية للوكالة؛
  - الحرص على التموين المنتظم للحسابات المصرفية لتمويل الشباب أصحاب المشاريع؛
  - مراقبة كل العمليات المرتبطة بتمويل المشاريع.
- 5- مصلحة المتابعة والتحصيل: تعمل على:
  - السهر على متابعة مختلف عمليات التحصيل للمؤسسات التي استوفت مدة الارزاء الخاصة بها؛
  - تحرير رسائل التذكير المتعلقة بالتحصيل؛

- اعداد الجداول الزمنية الخاصة بالخرجات الميدانية الخاصة بالتحصيل عبر كل خلايا المرافقة؛
- اعداد التقرير الشهري لوضعية التحصيل الولائية.
- 6 **مصلحة الاعلام والاتصال:** تقوم ب:
  - برمجة والقيام بالأيام الاعلامية والتحسيسية الخاصة بالتعريف بالوكالة؛
  - متابعة سيرورة موقع الوكالة ونشر مختلف الأنشطة الاعلامية للوكالة؛
  - تنظيم الترتيبات الخاصة بالمعارض المحلية للمقاولين الشباب أصحاب المؤسسات المنشأة.
- 7 **مصلحة الاعلام الالي:** وتسهر على:
  - المبادرة بكل دراسة تتعلق بالمؤسسة الصغيرة والمتوسطة وتسهيل مختلف مهام الوكالة بالاستعانة بمختلف برامج الاعلام الآلي؛
  - جمع ومعالجة وتحليل الإحصائيات المتعلقة بإنشاء المؤسسات المصغرة؛
  - تسيير وتطوير النظام المعلوماتي وترقية استعمال التكنولوجيات الحديثة للإعلام والاتصال؛
  - حجز مختلف البيانات والمعلومات المتعلقة بأصحاب المشاريع في مختلف المراحل التي يمر بها ملفهم؛
  - حجز البيانات الخاصة بالمقاولين المستفيدين في قاعدة بيانات وطنية موحدة.
- 8 **خلايا المرافقة:** بهدف تقريب الوكالة من المواطن أكثر وتسهيل الاجراءات الادارية سخرت الوكالة خلايا مرافقة عبر كافة تراب الولاية حيث تغطي 12 دائرة، يشرف على كل خلية مرافق ابن المنطقة حتى يكون ملما بالنسق الاجتماعي والثقافي للمنطقة وكذا على دراية بطبيعة المنطقة ومختلف النشاطات التي تشكل سوقا مفتوحا للاستغلال من خلال انشاء المؤسسات المصغرة من طرف شباب المنطقة خاصة وكل سكانها عامة، وتتوزع هذه الخلايا كما يلي:

الجدول رقم (06): توزيع خلايا المرافقة عبر دوائر ولاية تبسة

عدد المرافقين	العنوان	خلية المرافقة
مرافق(01) مرافقين مكونين(02)	مقر الوكالة الولائية	تبسة
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين بالكويف	الكويف
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين الشريعة	الشريعة
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين بئر مقدم	بئر مقدم
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين العقلة	العقلة
مرافق(01) مرافق مكونين(01)	مقر الدائرة بالونزة	الونزة
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين العوينات	العوينات
مرافق(01)	المصلحة التقنية لبلدية الماء الأبيض	الماء الأبيض
مرافق(01)	مركز التكوين المهني والتمهين نقرين	نقرين
مرافق(01)	مقر الدائرة ببئر العائر	بئر العائر
مرافق(01)	مقر البلدية أم علي	أم علي
مرافق(01)	مقر بلدية غار الطين مرسط	مرسط

المصدر: معلومات مقدم من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة-، افريل 2025.

9- **صندوق الضمان المشترك:** يتولى صندوق الضمان المشترك للقروض المصغرة ضمان القروض البنكية، وقد أنشأ بموجب المرسوم التنفيذي رقم 04-16 المؤرخ في 22 جانفي 2004، المتضمن استحداث صندوق الضمان المشترك للقروض المصغرة وتحديد قانونه الأساسي.

تتمثل مهمته الأساسية في ضمان القروض المصغرة التي تمنحها البنوك والمؤسسات المالية المنخرطة فيه لصالح المقاولين الذين تلقوا إشعارات بإعانات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، حيث يغطي (الصندوق) بناء على طلب البنوك المعنية باقي الديون المستحقة من الأصول والفوائد عند تاريخ التصريح بالنكبة، وذلك في حدود 85%، كما يحق للبنوك وكل المؤسسات المالية التي قامت بتمويل المشاريع المعتمدة من طرف الوكالة (ANGEM) الانخراط في صندوق الضمان، كما يتعين على المستفيدين من القرض المصغر والبنوك والمؤسسات المالية إبداء اشتراكاتهم لديه.

المطلب الثالث: الخدمات المقدمة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر ( ANGEM ) - تبسة- سيتناول هذا المطلب نوعا من التفصيل لجميع الخدمات التي تقدمها الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر والتي تنقسم إلى خدمات مالية وأخرى غير مالية.

### اولا: الخدمات المالية

قبل عرض أنواع الخدمات المالية او اشكال التمويل التي تتيحها، سيتم التعرف على شروط التأهيل التي تحدد الفئات المؤهلة للاستفادة منها ثم تليها طرق التمويل المتوفرة حسب طبيعة المشاريع وخطوات الاستفادة التي توضح الإجراءات اللازمة للحصول على الدعم إضافة الى الامتيازات الجبائية.

#### 1- شروط التأهيل

للاستفادة من جهاز القرض المصغر يجب أن تتوفر في الشخص الشروط التالية:

- أن يبلغ من العمر 18 سنة فما فوق؛
- أن يكون بدون دخل أو ذوي دخل ضعيف غير مستقر وغير منتظم؛
- أن يتوفر على اقامة مستقرة؛
- أن يكون ذوي مهارات لها علاقة بالنشاط المرتقب؛
- ألا يكون قد استفادا من مساعدة أخرى لإحداث الأنشطة؛
- القدرة على دفع المساهمة الشخصية التي تقدر ب 1% من الكلفة الإجمالية للنشاط ؛
- دفع الاشتراكات لصندوق الضمان المشترك للقروض المصغرة.

#### 2- اشكال تمويل المشاريع وخطواته

##### 2-1- أنماط تمويل المشاريع

تتيح الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر لحاملي المشاريع صيغتين من التمويل تسمحان باقتناء عتاد صغير ومواد أولية لممارسة نشاط ما او تجسيد مشروع معين، وهما:

- تمويل شراء المواد الأولية (التمويل الثنائي): ويتمثل في قرض بدون فوائد بقيمة 100.000 دج، والذي يمكن أن تصل قيمته إلى 250.000 دج على مستوى ولايات الجنوب موجه لشراء المادة الأولية، يتم تسديده على مدى 24 إلى 36 شهرا.
- التمويل الثلاثي: ويتمثل في قرض بقيمة لا تتعدى 1000.000 دج من أجل اقتناء عتاد صغير ومادة أولية لازمة لإنشاء مؤسسة، ويتم تسديده على مدى 12 إلى 60 شهرا (من سنة إلى خمس سنوات).

والجدول الموالي يوضح تركيبة هذين النمطين من التمويل:

الجدول رقم (07): تركيبة التمويل في إطار جهاز القرض المصغر

قيمة المشروع	صنف المقاول	المساهمة الشخصية	القرض البنكي	سلفة الوكالة
لا تتجاوز 100.000 دج	كل الأصناف (شراء مواد أولية)	%0	-	%100
لا تتجاوز 250.000 دج	كل الأصناف (شراء مواد أولية) على مستوى ولايات الجنوب	%0	-	%100
لا تتجاوز 1000.000 دج	كل الأصناف	%1	%70	%29

المصدر: المرسوم التنفيذي رقم 11-134، المؤرخ في 22 مارس 2011، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 04-15

المؤرخ في 22 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانة المقدمة للمستفيدين من القرض المصغر ومستواها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 19، الصادرة في 27 مارس 2011، ص ص : 08 - 09 .

2-2- خطوات منح القرض وتسييره: بعد الاستقبال والشرح لطالب القرض من طرف المرافق يقوم

بإيداع ملفه لدى الوكالة والمتمكون من:

أ- في حالة سلفة بدون فوائد لشراء المواد الأولية

- وثيقة تعهد والتزام (نموذج يمنح من طرف الوكالة)؛
- (03) أظرفة معنونة +(03) طوابع بريدية؛
- صورة شمسية نسخة (01)؛
- شهادة الميلاد نسخة (01)؛
- شهادة الإقامة نسخة (01) أو شهادة الإواء نسخة (01)؛
- نسخة (01) من بطاقة الهوية؛
- نسخة(02) مصادق عليها لبطاقة حرفي أو سجل تجاري أو بطاقة فلاح أو موال؛
- نسخة (02) كشف حساب بريدي أو بنكي RIP؛
- التسجيل في المنصة الالكترونية على الموقع :www. ANGEM.dz.

ب- للاستفادة من قرض لإنشاء مشروع

- وثيقة تعهد والتزام (نموذج يمنح من طرف الوكالة)؛
- (06) أظرفة معنونة +(06) طوابع بريدية؛

- صورة شمسية نسخة (01)؛
- شهادة الميلاد نسخة(01)؛
- شهادة الإقامة نسخة (01) أو شهادة الإيواء نسخة(01)؛
- نسخة (01) بطاقة الهوية؛
- نسخة (01) من الدبلوم أو بطاقة المقاول الذاتي؛
- فاتورة نموذجية للعتاد نسخة (01)+ شهادة التأمين الشامل للعتاد نسخة (01)؛
- شهادة عدم الإخضاع الضريبي نسخة (01)؛
- التسجيل في المنصة الالكترونية على الموقع: www. ANGEM.dz.

بعد ذلك يحال الملف الى لجنة التأهيل والتمويل التي تقام مرتين في الشهر، اذا تم قبول الملف يتم التمويل مباشرة بالنسبة لملفات شراء المواد الأولية من قبل المديرية الجهوية، أما بالنسبة لملفات إنشاء مشروع يتم تحويلهم الى أحد البنوك للدراسة التي لا تتجاوز شهرين وبعد الموافقة البنكية يتم تحرير صك 10% ثم صك 90% بعدها يبدأ المقاول في ممارسة نشاطه، وتضمن له الوكالة متابعة مجانية، والهدف منها ليس مراقبة مدى تقدم المشروع فقط وإنما للوقوف إلى جانبه في بعض الوقت ، و الإجابة على جميع انشغالاته.

وفيما يخص تحصيل السلفة، فبالنسبة للصيغة الأولى (سلفه بدون فوائد لشراء المواد الأولية) يتم إنشاء جدول تحصيل أقساط السلفة المرفق بدفتر الشروط ويكون مصادق عليه من طرف المقاول. هذا الأخير يتعهد على تسديد السلفة على أقساط فصلية ثلاثة أشهر يتم دفع مبلغ كل قسط في الحساب المحدد في الشروط الخاصة، أما بالنسبة لتسديد القرض الموجه لإنشاء مشروع يتم إنشاء جدول تسديد أقساط السلفة المرفق بدفتر الشروط ويكون مصادق عليها من طرف المقاول، هذا الأخير يتعهد على تسديد السلفة على أقساط فصلية ثلاثة أشهر، الدفعة الأولى من تسديد السلفة تكون بعد ثلاثة أشهر من تاريخ تسديد الدفعة الأخيرة من القرض البنكي، يتم دفع مبلغ كل قسط في الحساب البنكي للوكالة المحدد في الشروط الخاصة، ويتم إبلاغ الوكالة الولائية بوثائق التسديد التي تسلمها المقترضين لتسهيل هذه المتطلبات.

### 3- الإمتيازات الجبائية الممنوحة

فيما يخص الامتيازات الجبائية المقدمة للمستفيدين في إطار جهاز الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر والتي تعد نوعا من التمويل غير المباشر للمشاريع، فتتمثل في:

- إعفاء كلي من الضريبة على الدخل الإجمالي والضريبة على أرباح الشركات لمدة ثلاث سنوات؛
- إعفاء من الرسم العقاري على البنايات المستعملة في النشاطات التي تمارس لمدة ثلاث سنوات؛

- إعفاء من رسم نقل الملكية على الإقتناءات العقارية التي يقوم بها المقاولون قصد إنشاء نشاطات صناعية؛
- إعفاء من جميع حقوق التسجيل على عقود تأسيس الشركات التي ينشئها المقاولون؛
- تخفيض من الضريبة على الدخل الإجمالي أو الضريبة على أرباح الشركات، وكذا من الرسم على النشاط المهني المستحق عند نهاية فترة الإعفاءات، وذلك خلال الثلاث سنوات الأولى من الإخضاع الضريبي ويكون هذا التخفيض كما يلي:

- السنة الأولى من الإخضاع الضريبي، تخفيض قدره 70%؛

- السنة الثانية من الإخضاع الضريبي، تخفيض قدره 50%؛

- السنة الثالثة من الإخضاع الضريبي، تخفيض قدره 25%؛

- تحدد الرسوم الجمركية المتعلقة بالتجهيزات المستوردة التي تدخل مباشرة في إنجاز الاستثمار بتطبيق معدل 5%.

#### ثانيا: الخدمات غير المالية

تتمثل الخدمات غير المالية في مرافقة حاملي المشاريع عبر مختلف المراحل من التأسيس الى الانطلاق، الى جانب تقديم برامج تكوينية تهدف الى تطوير مهاراتهم وتعزيز قدراتهم في تسيير مشاريعهم.

#### 1- المرافقة

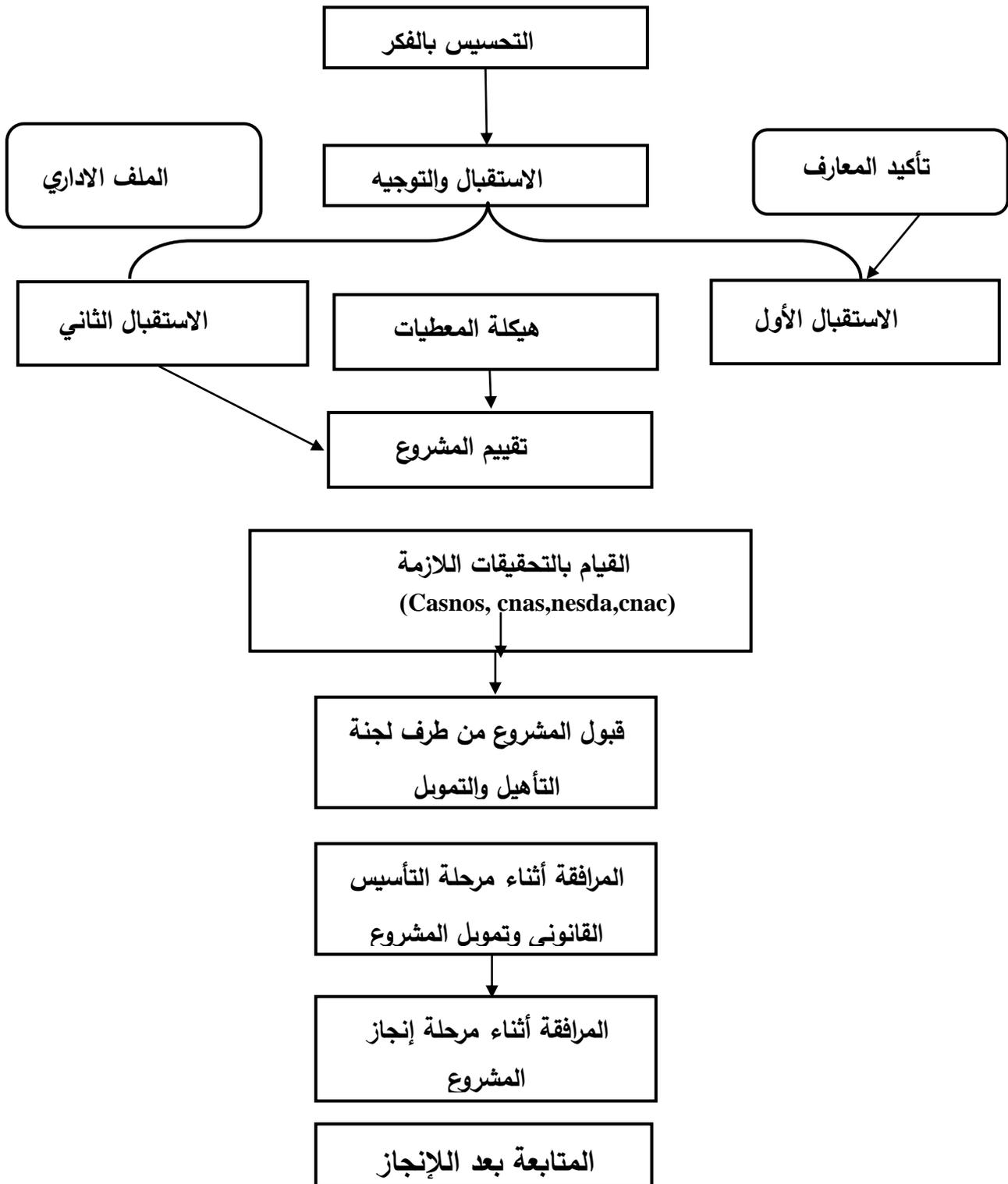
إلى جانب القرض والتكوين تسعى الوكالة إلى توفير المزيد من أشكال المرافقة للمستفيدين والهدف هو الدعم إلى أقصى حد ممكن واستمرارية الأعمال.

1-1 صور المرافقة: توفر الوكالة المرافقة غير المالية لأصحاب المشاريع بالأشكال التالية:

- الاستقبال في أحسن الظروف المتاحة لحاملي أفكار إنشاء المشاريع؛
- مرافقة فردية للمقاولين في مراحل إنشاء النشاط؛
- متابعة جوارية جدية، لاستدامة الأنشطة التي تم إنشاؤها؛
- اختبارات المصادقة على الخبرات المهنية بالشراكة مع هيئات ومؤسسات المتخصصة والمخولة؛
- دورات تكوينية لإنشاء وتسيير مؤسساتهم؛
- معارض لعرض وبيع المنتجات المنجزة في إطار القرض المصغر؛
- وضع موقع في الأنترنت لإشهار وبيع المنتجات وتبادل الخبرات.

- 1-2- مراحل عملية المرافقة المقاولاتية بالوكالة الولائية (تبسة): تتم العملية وفق ثلاث مراحل هي:
- الاستقبال: عند قدوم أي مقاول إلى الوكالة لأول مرة تقام معه جلسات أولى تسمى بمرحلة المرافقة القبلية التي يتم فيها استقبال المقاول، ويختلف شكل الاستقبال من هيئة لأخرى، حيث أن البعض يكتفي بأول لقاء لتقديم بعض المعلومات وتوجيهه (حامل المشروع)، أما البعض الآخر يقوم منذ اللقاء الأول بتحليل وتقييم إمكانيات مشروعه (شكل المشروع المنتج، السوق، ...)
  - المرافقة: المقاولاتية هي عملية منظمة من طرف ثلاث جهات (المرافق، الوكالة والمقاول)، تتم خلال مدة زمنية محددة، تسمح للمقاول بالاستفادة من مختلف ديناميكيات التعلم (التدريب، التوجيه، الحصول على الموارد المالية، المعلوماتية ...)، وكذا المساعدة على اتخاذ القرار.
  - المتابعة: وذلك لمحاولة التحقق من إمكانية استرجاع الأموال المقرضة، وعموما تتضمن المتابعة بعد الإنشاء مواعيد شهرية مع صاحب المشروع طوال السنتين الأوليتين، يتم فيها متابعة:
    - التسيير: الخزينة، الوضعية المالية؛
    - الجانب التجاري: البحث عن الزبائن، الاتصال؛
    - الرؤية الاستراتيجية.
- وفي حالة وجود بعض المشاكل المحتملة في بعض المشاريع يتم تنظيم مواعيد دورية مع صاحب المؤسسة لحل هذه المشاكل.
- والشكل الآتي يوضح مراحل المرافقة المعتمدة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر عند الإنشاء.

الشكل رقم (02): مراحل عملية المرافقة المقاولاتية في الانشاء



المصدر: معلومات مقدمة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة-

## 2- التكوين

يتعرض أصحاب المشاريع لدورات تكوينية في إطار المرافقة تمكنهم من التعرف عن كثب على مختلف المراحل الأساسية وكل ما يتعلق بإنجاز مشاريعهم حيث تنظم كل وكالة ولأئية في الشهر دورتين في تكوين التربية المالية الإجمالية (FEFG) ودورتين في تسيير المؤسسة الجد مصغرة (GERM) ويمكن ايضاح كل ما يخص هذين البرنامجين التكوينييين في مايلي:

2-1- **تكوين التربية المالية الإجمالية (FEFG)** : هو برنامج تكوين موجه للمقاولين الذين استفادوا من قرض بدون فوائد لشراء مواد أولية، هذا البرنامج يطور المواقف اللازمة لممارسة الإدارة الجيدة للأموال، والتوفير والاقتراض والريح واستثمار الأموال، حيث يتمثل:

- **هدف البرنامج التكويني:** في فهم أفضل للخيارات المالية وزيادة فعالية استخدام الموارد المالية، وكذلك تطوير الثقة بالنفس وتجنب النفقات غير الضرورية، وكما يهدف أيضا إلى وجود خطة للإدخار واتخاذ القرارات الإستباقية بدلا من رد الفعل.

- **مدة التكوين:** يكون البرنامج التكويني خلال مدة ثلاثة أيام ما يقارب 18 ساعة على الأقل لكل دورة تكوين.

- **المقاييس المدرسة لهذا البرنامج التكويني:** تتمثل أهمها في الميزانية واستخدام الاموال بحكمة وإدارة الديون (التعامل معها بعناية)، الإدخار (يمكن الوصول إليها) والخدمات المالية (معرفة الخيارات المتاحة لهم) والمفاوضات المالية (التواصل بثقة).

- **التقنيات المستخدمة لهذا البرنامج التكويني:** إن من أهم التقنيات المستخدمة في هذا البرنامج التكويني نجد المناقشات والنشاطات في أفواج صغيرة وتمارين المحاكاة، وكذلك دراسات الحالة وتحليل الوضع والتمارين التطبيقية.

- **منهجية سير البرنامج التكويني:** إن في منهجية سير البرنامج التكويني يجب أن تتكون الأفواج من متوسط 18 متربصا من الجنسين يمثلون نشاطات مختلفة تساعدهم على المعرفة والتبادلات المفيدة وكذلك يجب أن يكون التعليم أساسا باللغة العربية.

2-2- **التكوين في تسيير المؤسسات الجد مصغرة (GERM):** هو برنامج تكويني موجه للمقاولين المستفيدين من التمويل الثلاثي، كما يمنح لأصحاب المشاريع وسائل خاصة متعلقة بمختلف المهام لإدارة المؤسسات، حيث تتمثل:

- أهداف التكوين: يهدف هذا البرنامج التكويني إلى تعزيز الهيئات المساندة للمؤسسات الصغيرة والمصغرة والتحسين بصفة دائمة النجاح المؤسسات الصغيرة والمصغرة، وكذلك إنشاء المؤسسة على أسس متينة وتسيير أفضل وتطوير الثقة بالنفس.
- مدة التكوين: يكون البرنامج التكويني خلال خمسة أيام أي ما يقارب 30 ساعة على الأقل لكل دورة تكوينية.
- المقاييس المدرسة للبرنامج التكويني: يتضمن البرنامج التكويني عدة مقاييس كمقياس المؤسسة والعائلة والتسويق وتسيير المخزون، والتمويل وحساب التكاليف والمحاسبة، وكما نجد أيضاً التخطيط المالي والعمال والإنتاجية.
- التقنيات المستخدمة للبرنامج التكويني: تتمثل التقنيات المستخدمة للبرنامج التكويني في المناقشات والنشاطات في أفواج صغيرة وتمارين المحاكاة، وكذلك دراسات الحالات وتحليل الوضع، والتمارين التطبيقية.
- منهجية سير البرنامج التكويني: يجب أن تتكون الأفواج من متوسط 18 متربص من الجنسين يمثلون في نشاطات مختلفة تساعدهم على المعرفة والتبادلات المفيدة، كما يجب أن يكون التعليم أساساً باللغة العربية.

#### المبحث الثاني: تحليل حصيلة دعم وكالة (ANGEM) للمقاولاتية النسوية خلال الفترة (2019-2024)

تلعب الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر بتبسة دوراً مهماً في مرافقة المرأة المقاولاتية على مستوى الولاية من خلال توفير اليات متعددة تهدف إلى دعم المشاريع في مختلف مراحلها، ولا يقتصر هذا الدور على الجانب المرتبط بالتمويل بل يمتد إلى توفير الدعم والتوجيه الضروريين لرفع كفاءة المستفيدات وتعزيز فرص نجاح مشاريعهن في بيئة اقتصادية تنافسية، ولتوضيح أكثر سيقسم هذا المبحث إلى:

- المطلب الأول: تطور حجم الدعم المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية (ANGEM)

- تبسة- للفترة (2019-2024)؛

- المطلب الأول: تطور حجم الدعم غير المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية

(ANGEM) - تبسة- للفترة (2019-2024).

المطلب الاول: تطور حجم الدعم المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية (ANGEM) - تبسة- للفترة (2019-2024)

يتناول هذا المطلب الخدمات المالية المقدمة من قبل الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة، من خلال تحليل تطور حجم التمويل الموجه للمشاريع النسوية، وفقاً لمتغيرات الجنس، الفئة العمرية، والمستوى التعليمي. كما يُستعرض فيه نمطي التمويل المعتمدة، والقطاعات الممولة للمرأة المقاول، إلى جانب الفئات خاصة التي استفادت من الدعم خلال فترة الدراسة.

أولاً : تطور حجم تمويل المشاريع النسوية وفق المتغيرات الديمغرافية خلال الفترة (2019-2024)

سيتناول هذا العنصر عرضاً للتمويلات التي قدمتها الوكالة الولائية للمرأة المقاول في ظل الشريحة العمرية وكذا المستوى التعليمي، وقبل ذلك سيتم التعرف على حجم التمويل الذي حازته مقارنة بالرجل.

1- توزيع القروض الممنوحة حسب الجنس خلال الفترة (2019-2024)

فيما يلي جدولين يوضحان توزيع القروض الممنوحة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر ولاية تبسة حسب الجنس المستفيد بشكل إجمالي ثم بشكل مفصل خلال سنوات الفترة (2019-2024).

الجدول رقم(08): عدد القروض الممنوحة حسب الجنس خلال الفترة (2019-2024).

الجنس	العدد	(%)
رجال	707	32.36
نساء	1478	67.64
المجموع	2185	100

المصدر: من أعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 إلى 06.

الجدول رقم (09): توزيع القروض الممنوحة حسب الجنس للفترة (2024-2019)

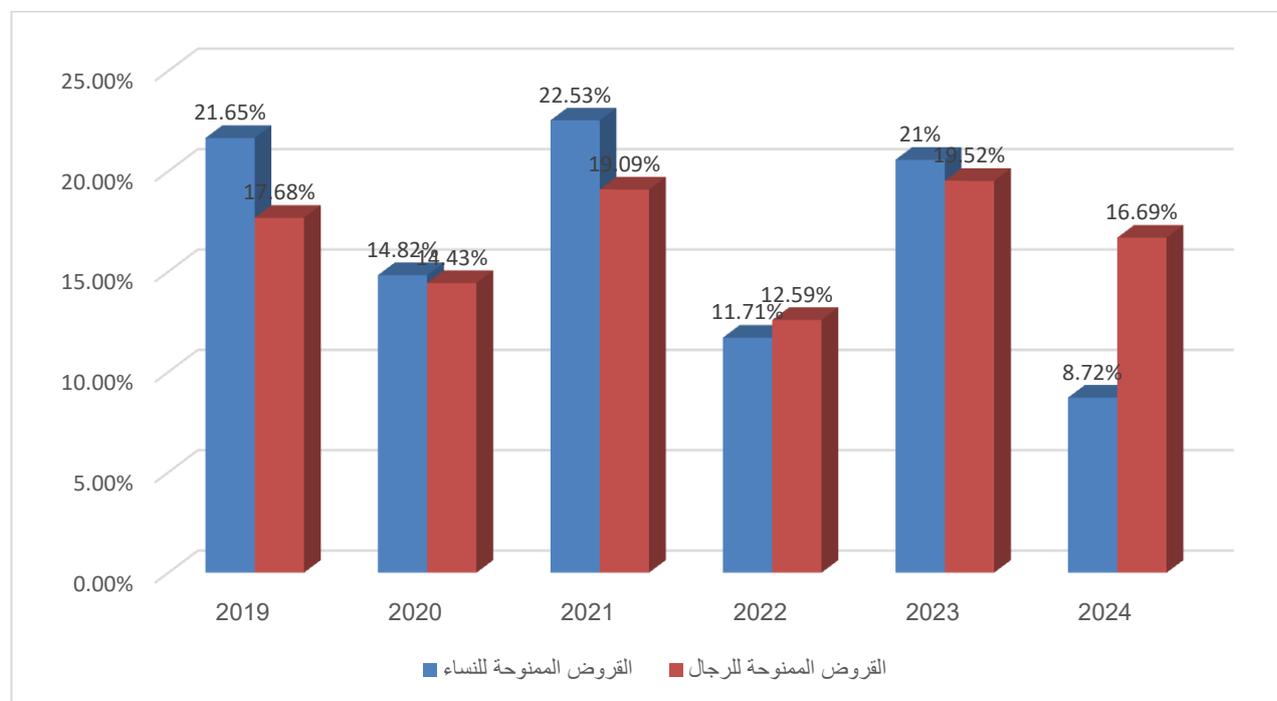
السنوات	القروض الممنوحة للنساء (%)	القروض الممنوحة للرجال (%)
2019	21.65	17.68
2020	14.82	14.43
2021	22.53	19.09
2022	11.71	12.59
2023	20.57	19.52
2024	8.72	16.69
إجمالي القروض الممنوحة	100	100

المصدر: من أعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 الى 06.

كما يرفق هذين الجدولين بتمثيلين بيانيين موضحان في الآتي:

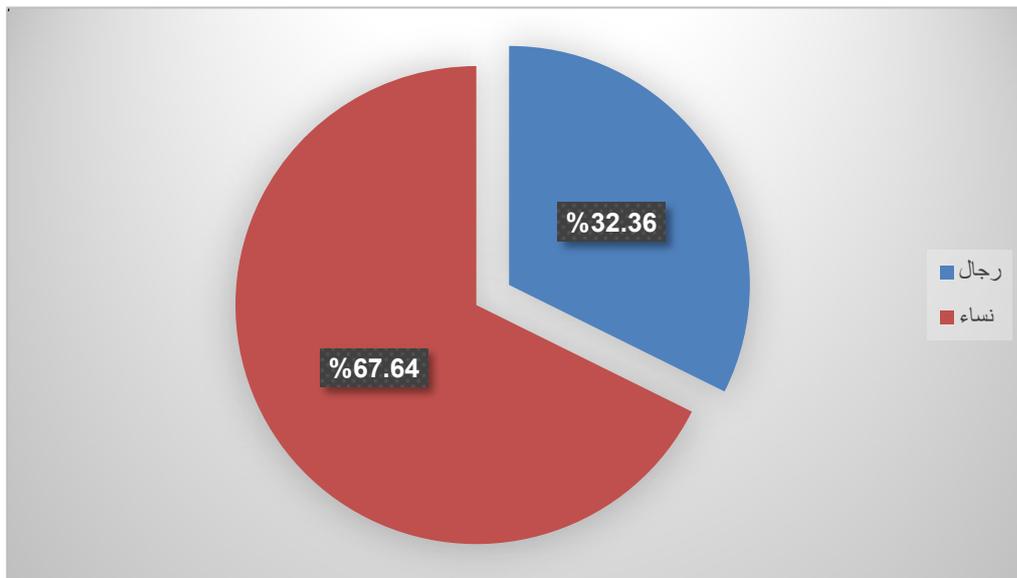
الشكل رقم (03): توزيع القروض الممنوحة من وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2024-2019) حسب

#### الجنس



المصدر : من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم (09)

الشكل رقم (04) : القروض الممنوحة حسب الجنس للفترة (2019-2024).



المصدر : من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 08.

أنطلاقاً من تحليل معطيات الجدولين رقم (08)،(09) والشكلين رقم (03)،(04) نلاحظ من خلال بيانات القروض الممنوحة خلال الفترة الممتدة من (2019-2024) هيمنة واضحة للنساء في الحصول على القروض مقارنة بالرجال، مع تباينات ملحوظة في التوزيع من سنة لأخرى، حيث تم منح مالمجموعه 2185 قرضاً، منها 1478 قرضاً للنساء بنسبة (67.64%) من إجمالي التمويل طيلة فترة الدراسة، و707 قرضاً للرجال بنسبة (32.35%)، ما يعكس تفوقاً ملحوظاً للنساء من حيث عدد القروض الممنوحة طيلة السنوات الست. ففي سنة 2019 حصلت النساء على 320 قرضاً بنسبة (21.65%) والرجال 125 قرضاً بنسبة (17.68%) تميزت هذه السنة بتفوق واضح للنساء حيث حصلت على ما يقارب ثلاثة أرباع إجمالي القروض. وإستمر هذا التفوق السنوي خلال عام 2020 حيث تحصلت على 219 قرضاً بنسبة (14.82%) مقابل 12 قرضاً للرجال بنسبة (14.43%) رغم إنخفاض عدد القروض الممنوحة للنساء مقارنة بالنسبة السابقة إلا انهن حافظن على الصدارة بنسبة تفوق الثلثين . سنة 2021 شكلت محطة مفصلية في تطور القروض الممنوحة للنساء حيث سجلت هذه الفئة أعلى نسبة إستفادة خلال كامل الفترة المدروسة ، وذلك بـ333 قرضاً أي بنسبة (22.53%) من إجمالي القروض الممنوحة للنساء ، مقابل 135 قرضاً للرجال بنسبة (19.09%)، مما يعني هذا الاستقرار النسبي في النسب، طيلة 03 سنوات يعكس توجهها تمويلي واضحاً نحو تمكين المرأة اقتصادياً.

غير أن هذه النسب بدأت في التراجع إبتداء من سنة 2022. حيث حصلت النساء على 173 قرضا بنسبة (11.71%)، بينما فاقتها نسبة الرجال بـ (12.59%)، بحصولهم على 89 قرضا سنة 2023 عادة نسبة القروض الممنوحة للنساء إلى الارتفاع من جديد حيث بلغت (20.57%)، بمعدل 304 قرضا مقابل 138 قرضا للرجال بنسبة (19.52%)، مما يعكس أنتعشا نسبيا في الطلب على التمويل المصغر لكلا الجنسين، غير أن هذا المنحنى التصاعدي لم يستمر، إذا شهدت سنة 2024 تراجعا ملحوظا في عدد القروض الممنوحة للنساء لتتخفف إلى 129 قرضا بنسبة (8.72%) فقط وبنسبة (16.69%) للرجال بمعدل 118 قرضا وهي أدنى نسبة للقروض المحصلة من طرف النساء.

وعليه يمكن تقسيم مرحلة الدراسة إلى مرحلتين:

- المرحلة الأولى (2019-2021): مرحلة الانتعاش تميزت هذه المرحلة بمنحنى تصاعدي في عدد القروض الممنوحة للنساء ببلوغ ذروتها سنة 2021 بنسبة (22.53%)، وهي الأعلى خلال الفترة المدروسة ونفس ذلك بالإقبال الكبير على طلب القروض بسبب تداعيات جائحة كورونا التي أدت إلى تسريح العمال، توجه حكومي لإحتواء أثار الأزمة الصحية عبر دعم المشاريع الصغيرة زيادة الوعي بأهمية العمل الذاتي توفير تكوينات و تحفيزات مالية مخصصة للنساء.

- المرحلة الثانية (2022-2024): مرحلة الركود شهدت هذه المرحلة انخفاضا تدريجيا في عدد القروض الممنوحة للنساء والرجال، حيث سجلت أدنى نسبة في سنة 2022 للرجال بـ (12.59%) و(8.72%) سنة 2024 للنساء، وهو ما يحتمل ان يرتبط بعوامل مؤسسية تتعلق بشروط الإقراض او اقتصادية واجتماعية كإخفاظ طلب النساء او ضعف قدرتهن على الوفاء بالشروط التمويلية نتيجة التضخم العام الذي أعقب جائحة كوفيد-19

## 2- توزيع القروض الممنوحة للنساء حسب الشريحة العمرية خلال الفترة (2019-2024)

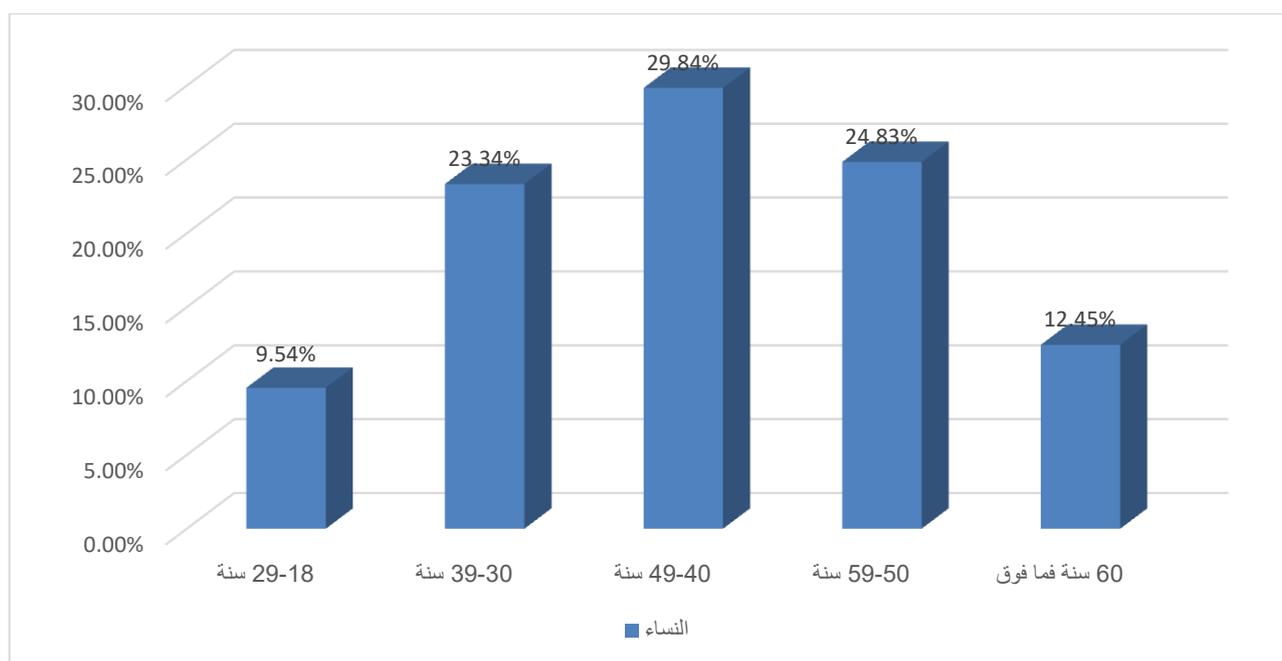
يبين الجدول التالي عدد القروض الممنوحة حسب الشريحة العمرية للنساء المستفيدات من القروض المصغرة للوكالة الولائية لتسيير القروض المصغر - تبسة- خلال الفترة المدروسة.

الجدول رقم(10): توزيع القروض الممنوحة حسب الشريحة العمرية للنساء خلال الفترة (2019-2024)

الشريحة العمرية	النساء	(%)
18-29 سنة	141	09.54
30-39 سنة	345	23.34
40-49 سنة	441	29.84
50-59 سنة	367	24.83
60 سنة فما فوق	184	12.45
المجموع	1478	100

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملحق رقم 07.

الشكل رقم (05) : توزيع القروض الممنوحة حسب الشريحة العمرية للنساء من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)



المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 10.

من خلال الجدول رقم (10) والشكل رقم (05) المبين أعلاه، نلاحظ أن الفئة العمرية ما بين (40-49 سنة) تصدر عدد المستفيدات بنسبة (29.48%)، وهي النسبة الأعلى بين جميع الفئات، و يعزى ذلك إلى كون هذه المرحلة تمثل قمة النضج العملي والاجتماعي للمرأة، حيث تجمع بين الخبرة والاستقرار الأسري (بعد مرحلة تربية الأولاد) مما يمكنها من خوض غمار المشاريع بثقة ومسؤولية، تليها مباشرة الفئة العمرية (50-

59سنة) بنسبة (24.83%)، والتي غالبا ما تسعى فيها النساء لتأمين مورد مالي قبل سن التقاعد أو التعويض ضعف التغطية الاجتماعية مستفيدة من الفراغ النسبي في الإلتزامات الأسرية.

من جهة أخرى جاءت الفئة العمرية (30-39سنة) في المرتبة الثالثة بنسبة (23.43%) وهي فئة تتسم ببداية الاستقرار السني والعائلي، حيث تحاول النساء فيها الموازنة بين التزمات الحياة الأسرية وبناء مستقبل إقتصادي مستقر، لكن قد يعوق بعضهن الضعف والتخوف من المخاطر. بعد ذلك نجد فئة ( 60 سنة فما فوق ) بنسبة (12.45%) وهي فئة رغم تقدمها في السن لا تزال تحاول استثمار القروض المصغرة لتحسين أوضاعها المعيشية، ما يعكس روح المبادرة لدى بعض النساء حتى في سن متقدم رغم محدودية القدرات الصحية والمالية، وأخيرا جاءت الفئة العمرية (18-29سنة) في أخر القائمة بنسبة ( 9.54 % ) وهو ما يعكس ضعف المشاركة الإقتصادية للنساء الشابات في هذ النوع من البرامج غالبا بسبب قلة الخبرة، والإعتماد المالي على الأسرة أو لإنشغالهن بالدراسة أو بداية الحياة المهنية.

هذا الترتيب يبرز تفاعل النساء مع القروض المصغرة بإختلاف اعمارهن، حيث ترتفع نسبة الاستفادة مع النضج العمري وتنخفض لدى الفئات الأصغر والأكبر سنا لأسباب موضوعية مرتبطة بالظروف الشخصية والاجتماعية.

### 3 - توزيع القروض الممنوحة للنساء حسب المستوى التعليمي خلال الفترة(2019 - 2024)

يبين الجدول التالي عدد القروض الممنوحة حسب المستوى التعليمي للنساء المستفيدات ضمن للوكالة الولائية لتسير القروض المصغرة -تبسة- خلال الفترة المدروسة.

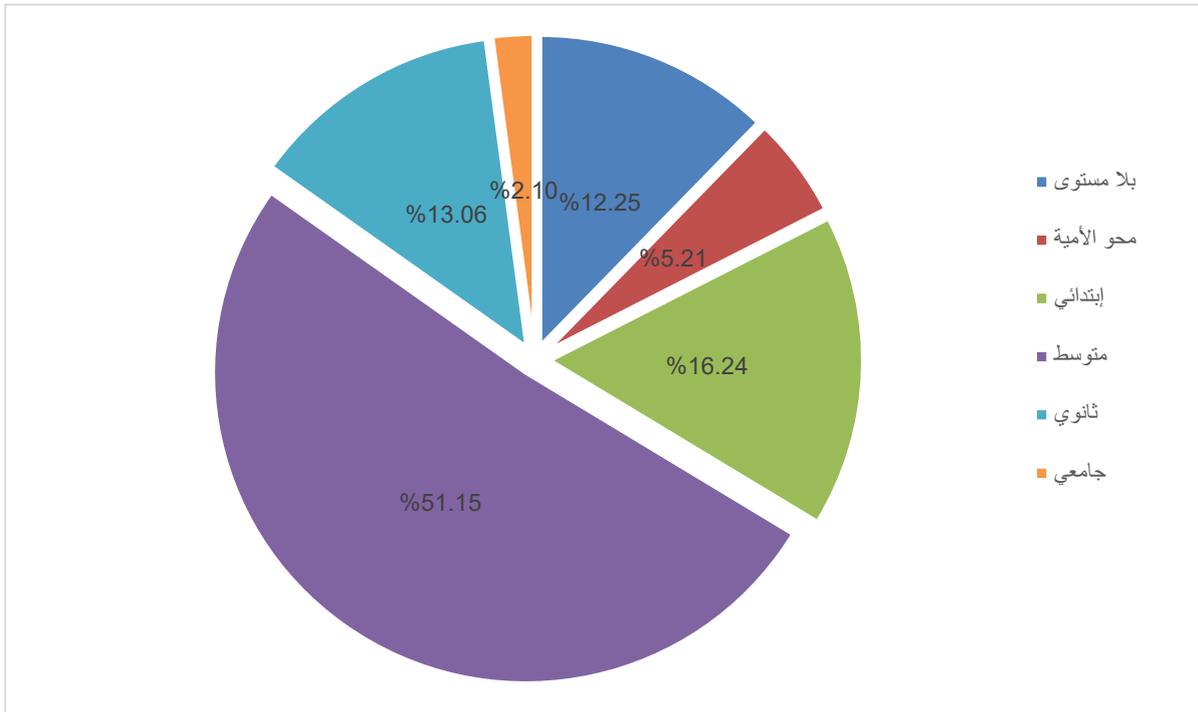
الجدول رقم(11): توزيع القروض الممنوحة للنساء حسب المستوى التعليمي خلال الفترة (2019-

(2024

المستوى التعليمي	عدد النساء	(%)
بلا مستوى	181	12.25
محو الأمية	77	05.21
إبتدائي	240	16.24
متوسط	756	51.15
ثانوي	193	13.06
جامعي	31	02.09
المجموع	1478	100

المصدر: من إعداد الطالبة اعتمادا على الملاحق من رقم 08 الى رقم 10

الشكل رقم(06): القروض الممنوحة للنساء حسب المستوى التعليمي الفترة(2019 – 2024)



المصدر: من إعداد الطالبة اعتمادا على الجدول رقم 11.

انطلاقا من تحليل معطيات الجدول رقم(11) والشكل رقم(06) نلاحظ ان الاحصائيات تشير الى ان حجم القروض الممنوحة للنساء يختلف حسب المستوى التعليمي لهن، الفئة ذات المستوى المتوسط احتلت الصدارة بنسبة(51.15%) وهي نسبة تعكس أن هذا المستوى يمثل شريحة واسعة من النساء المؤهلات لإطلاق مشاريع بسيطة دون الحاجة لمؤهلات عليا او تعقيدات ادارية خاصة في ظل محدودية فرص التوظيف الرسمية، تليها فئة الابتدائي بنسبة(16.24 %) حيث توفرت لديهم أسس تعليمية تسمح لهن بخوض مشاريع يدوية او تقليدية خاصة في البيئات الريفية.

وفي المرتبة الثالثة جاءت فئة الثانوي بنسبة(13.06 %) وهي فئة تميل للتردد بين مواصلة الدراسة أو البحث عن الوظيفة مما يقلل من رغبتهم في انشاء مشاريع صغرى، أما فئة بلا مستوى فقد سجلت نسبة (12.25) وهو ما يعكس نجاح بعض برامج الإدماج والدعم في دفع النساء غير المتعلقات للاستفادة من القروض المصغرة لتحسين ظروفهن المعيشية عبر مشاريع بسيطة لا تتطلب مهارات علمية، بعد ذلك تأتي فئة محو الامية بنسبة(5.21 %) وهي فئة لا تزال في بداية اندماجها الاقتصادي وقد تجد صعوبة في التعامل مع شروط التمويل أو تسيير المشاريع.

واخيرا احلت فئة الجامعيات المرتبة الاخيرة بنسبة( % 2.09) ما يعكس تواجههن نحو البحث عن وظائف تتماشى مع مؤهلاتهن بدلا من المشاريع الصغيرة أو اعتبار القروض المصغرة غير ملائمة لطموحاتهن الاكاديمية، هذا التدرج يبرز العلاقة العكسية بين المستوى التعليمي ونسبة الاستفادة ويؤكد أن الفئات الاقل حظا في التعليم هي الأكثر توجه نحو القروض المصغرة كحل بديل لتحقيق الاستقلال المالي.

ثانيا: تطور حجم المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة وفق نمط التمويل خلال الفترة (2019-

2024)

تمثل المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر- تبسة- حصة معتبرة من التمويل سواء لتمويل شراء مواد أولية أو التمويل الثلاثي والجدول التي يكشف ذلك.

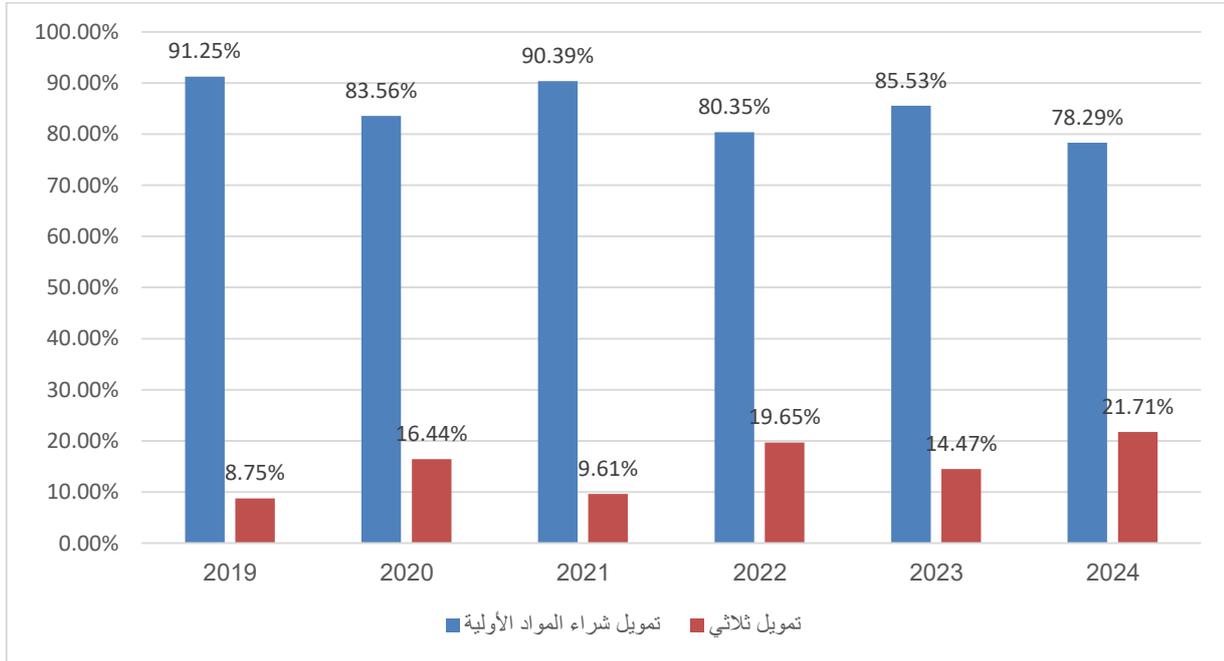
الجدول رقم:(12): تطور عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة

(2019 - 2024)

المجموع	(%)	تمويل ثلاثي	(%)	تمويل شراء المواد الأولية	السنوات
320	8.75	28	91.25	292	2019
219	16.44	36	83.56	183	2020
333	9.61	32	90.39	301	2021
173	19.65	34	80.35	139	2022
304	14.47	44	85.53	260	2023
129	21.71	28	78.29	101	2024

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 الى رقم 06.

الشكل رقم (07): تطور عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة (2019-2024)



المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 12.

انطلاقا من تحليل معطيات الجدول رقم (12) والشكل رقم (07) تشير النسب إلى هيمنة تمويل شراء المواد الأولية كخيار تمويلي مفضل لدى النساء بالوكالة الولائية للقرض المصغر- تبسة- خلال الفترة (2019-2024)، مقارنة بنمط التمويل الثلاثي، ففي سنة 2019 تم تمويل 292 مشروعا ضمن هذا النمط بنسبة (91.25%) مقابل (8.75%) فقط للتمويل الثلاثي، ويعزى هذا الفارق الكبير إلى الظروف الاقتصادية آنذاك حيث ساد نوع من الحذر المالي بين النساء الراغبات في دخول عالم المشاريع المصغرة وفضلن التمويل المباشر والبسيط الذي يسمح لهن بشراء مستلزمات الانتاج دون الدخول في تعقيدات ادارية او مالية. في سنة 2020 وعلى الرغم من تداعيات جائحة كورونا التي أثرت على النشاط الاقتصادي، حافظت تمويل شراء المواد الأولية على نسبة

(83.56%) ما يعكس ثقة النساء في هذا النموذج لمرونته وانخفاض مخاطره كما أن التمويل الثلاثي الذي يتطلب مشاركة ثلاث جهات قد لا يتماشى مع الظروف الاستثنائية للمرأة فرضت عزوفا عن الإجراءات البيروقراطية أو الالتزامات مشتركة. وبحلول سنة 2021 عادت النسب للارتفاع من جديد لصالح تمويل شراء المواد الأولية بنسبة (90.39%) وهو ما يدل على عودة النشاط الاقتصادي تدريجيا واستمرار تفضيل النساء

لحلول التمويل المباشر والسريع الذي يمكنهم من الانطلاق بمشاريع بسيطة ذات طابع فردي أو منزلي كالحرف والصناعات الصغيرة.

أما سنة 2022 فقد شهدت انخفاضا نسبيا في نسبة هذا النوع من التمويل الى (80.35%) مع ارتفاع ملحوظ في التمويل الثلاثي الى (19.65 %) وهو مؤشر على بداية تحول تدريجي في ذهنية المستثمرات وربما تطوع بعضهن لمشاريع أكثر تطورا تتطلب مساهمة أطراف متعددة. في سنة 2023 عاد تمويل شراء المواد الأولية ليشكل (85.52%) مقابل (14.47%) للتمويل الثلاثي، هذا التراجع الطفيف قد يعكس إدراكا متزايدا بأهمية التشارك في التمويل من أجل توسيع المشاريع وضمان استدامتها لكنه لم يكن كافيا لتغيير النمط الغالب. وأخيرا في سنة 2024 سجلت أدنى نسبة نمط شراء المواد الأولية خلال السنوات الست بنسبة (78.29 %) وهي رغم ذلك لا تزال النسبة الغالبة مقارنة بـ (21,71%) للتمويل الثلاثي ويمكن تفسير هذا التحول النسبي للوعي لدى النساء بأهمية التوسع ومشاركة المخاطر عبر التمويل الثلاثي خاصة مع تزايد برامج التكوين والمرافقة التي تقدمها الوكالة الولائية.

وفي إطار مواصلة تحليل حجم الدعم المالي للمشاريع النسوية على مستوى ولاية تبسة حسب نمط التمويل يدرج الجدول الآتي ولكن من منظور يختلف عن المقدم قبل قليل، أي التركيز على تطور حجم التمويل من سنة إلى أخرى على مستوى كل نمط تمويل على حدى.

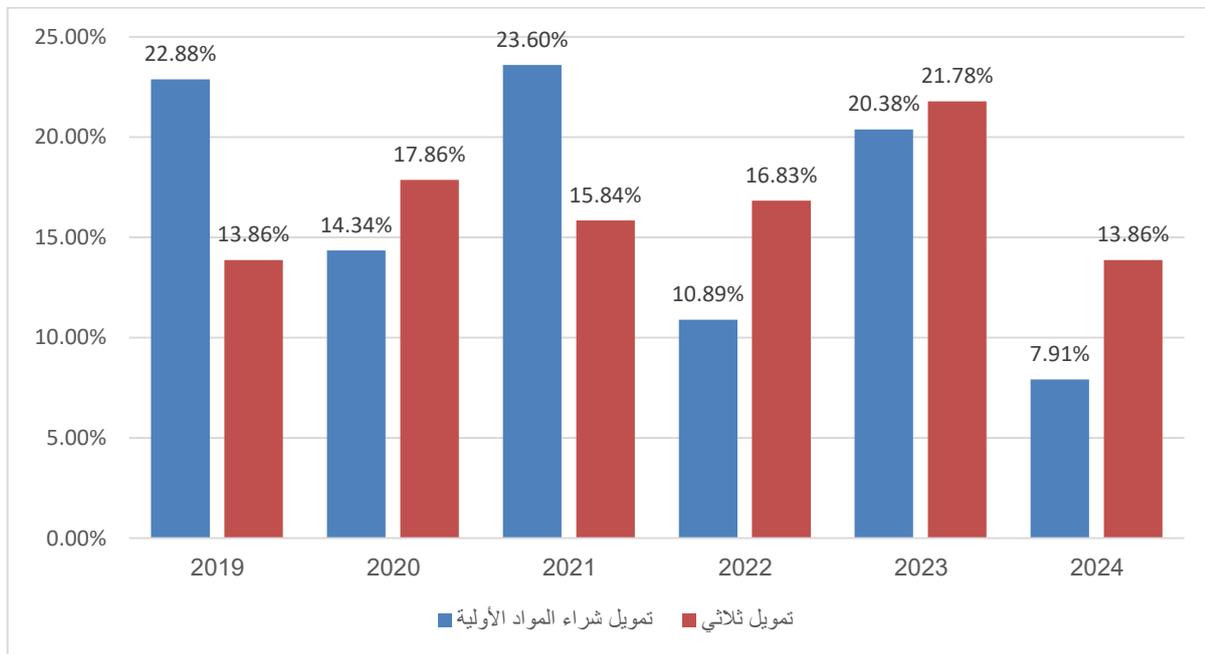
الجدول رقم(13): إجمالي عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل

للفترة (2019 – 2024)

السنوات	تمويل شراء المواد الأولية		تمويل ثلاثي	
	عدد المشاريع	(%)	عدد المشاريع	(%)
2019	292	22.88	28	13.86
2020	183	14.34	36	17.86
2021	301	23.60	32	15.84
2022	139	10.89	34	16.83
2023	260	20.38	44	21.78
2024	101	7.91	28	13.86
المجموع	1276	100	202	100

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 إلى رقم 06.

الشكل رقم (08): إجمالي عدد المشاريع النسوية الممولة من طرف الوكالة حسب نمطي التمويل للفترة (2019 - 2024)



المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 13.

انطلاقا من تحليل معطيات الجدول رقم(13) والشكل رقم(08) نلاحظ ان سنة 2021 سجلت أكبر نسبة تمويل لشراء المواد الاولية بنسبة (23.60%) تليها سنة 2019 بنسبة(22.88%) الاجمالي المشاريع الممولة خلال 6 سنوات اما بالنسبة للتمويل الثلاثي فكانت سنة 2023 الاعلى من حيث عدد المشاريع بنسبة (21.78%) تليها سنة 2020 بنسبة(17.86%)، في المقابل شاهدت سنة2024 تراجعا ملحوظا في التمويل من كلا النمطين

وكما تبين هذه الاحصائيات فان نسبة المشاريع الممولة في اطار شراء المواد الأولية قد بلغت(86.33%) من اجمالي المشاريع الممولة خلال الفترة المدروسة في حين لم تتجاوز نسبة المشاريع الممولة وفق التمويل الثلاثي حدود(13.67%) وهي نسبة تدل بوضوح على توجه غالبية النساء في الولاية نحو التمويل المباشر لشراء المواد الأولية من حيث الحجم وطبيعة النشاط النسوي وخاصة انها تصنف من الجنس اللطيف مما يجعلها تختار مشاريع بسيطة ولا تتطلب تكاليف كبيرة وايضا بسبب سهوله اعداد وتحضير الملف الاداري وسهولة التسديد، اما ضعف الاقبال على التمويل الثلاثي فيمكن تفسيره بعوامل عدة منها تعقيد الاجراءات المرتبطة بالشراكة الثلاثية والحاجة الى تكوين اداري.

ثالثاً: تطور حجم المشاريع النسوية الممولة حسب القطاعات خلال الفترة (2019-2024)

تحتل المشاريع النسوية حصة الأسد من نسبة تمويل الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- للمشاريع المصغرة. بل تتعدى ذلك لتحل الصدارة في الخوض في جل القطاعات الاقتصادية وهو ما سيتم التطرق إليه في هذا العنصر.

1- تطور صيغة تمويل شراء المواد الأولية للمشاريع النسوية حسب القطاعات للفترة (2019-2024)

يعد تمويل شراء المواد الأولية من أبرز اشكال التمويل التي تعتمد عليها المشاريع النسوية وذلك بالنظر الى حجم المشاريع التي يتم تمويلها من خلاله حسب ما اتضح قبل قليل. وتبرز اهميته كذلك من خلال طبيعة الأنشطة الاقتصادية التي يقوم بتمويلها. وفيما يلي سيتم استعراض أبرز القطاعات التي يحظى فيها تمويل شراء المواد اولية بدور فعال في دعم وتمويل المشاريع النسوية خلال الفترة المحددة (2019-2024).

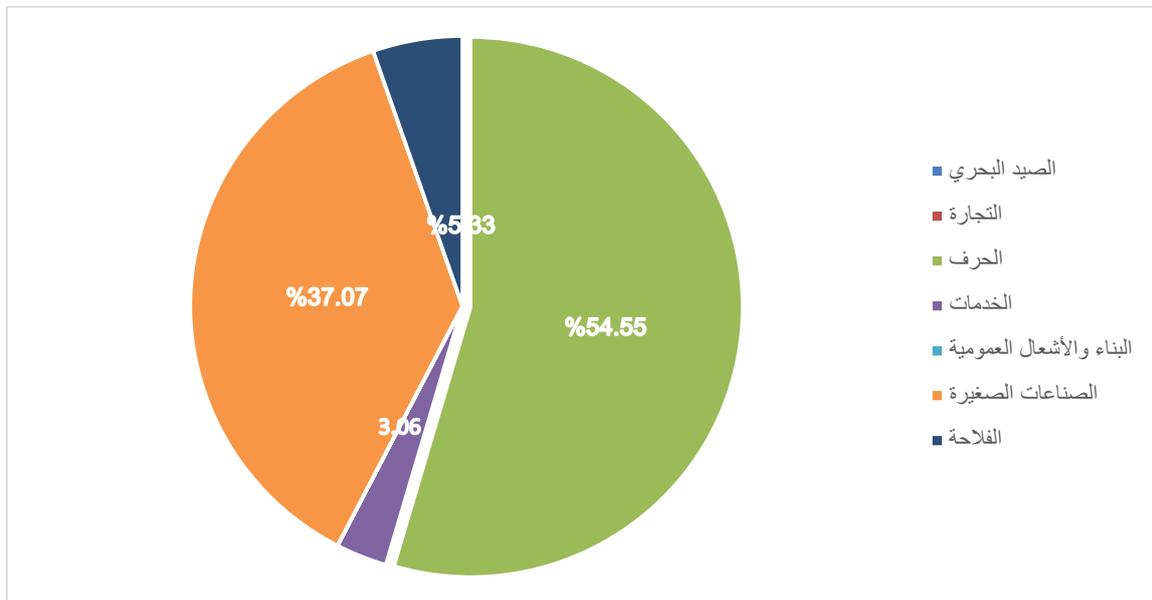
الفصل الثاني: واقع دعم وكالة ANGEM – تبسة- للمقاولاتية السنوية خلال الفترة (2019-2024)

الجدول رقم (14): أهم قطاعات النشاط للمشاريع السنوية المستفيدة من تمويل شراء مواد أولية من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)

المجموع	الصيد البحري (%)	التجارة (%)	الطرق (%)	الخدمات (%)	البناء والأشغال العمومية (%)		الصناعات الصغيرة (%)	الزراعة (%)	السفن (%)		
					البناء (%)	الأشغال العمومية (%)					
292	0	0	52.05	6.16	18	0	31.51	92	10.27	30	2019
183	0	0	54.10	4.37	8	0	31.15	57	10.38	19	2020
301	0	0	64.12	1.33	4	0	33.89	102	0.66	2	2021
139	0	0	49.64	2.16	3	0	46.76	65	1.44	2	2022
260	0	0	52.30	1.15	3	0	44.23	115	2.31	6	2023
101	0	0	46.53	2.97	3	0	41.58	42	8.91	9	2024
1276	0	0	54.54	3.06	39	0	37.07	473	5.33	68	المجموع

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 الى رقم 06.

الشكل رقم (09): قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من تمويل شراء مواد الأولية للفترة (2019-2024)



المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 14.

انطلاقاً من تحليل معطيات الجدول رقم (14) والشكل رقم (09) نلاحظ ان قطاع الحرف يحتل الصدارة في عدد المشاريع الممولة بـ 696 مشروعاً ما يعكس اقبالا كبيرا على هذا القطاع بفضل طبيعته المناسبة للنساء من حيث سهولة الدخول اليه من دون الحاجة لراس مال الكبير، امكانية ممارسة النشاط من المنزل، توفر المهارات التقليدية والموروثة، وجود طلب مستقر في السوق المحلي على المنتجات، توفر تكوينات قصيرة في مراكز التكوين المهني، عدم اشتراط شهادات رسمية وكفاية شهادة تأهيل من غرفة الصناعات التقليدية، وجود جمعيات نسوية تساعد في تسويق هذه المنتجات محليا.

قطاع الصناعات الصغيرة بنسبة (37.07%) و 473 مشروعاً ويعد ثاني أكثر القطاعات جذبا ويرتبط غالبا بإنتاج مواد استهلاكية كالعجائن، مستحضرات التنظيف، الاثاث البسيط، يتميز هذا القطاع بمتطلبات تمويلية متوسطة ويوفر فرص تشغيل من خلال وحدات مصغرة او ورشات صغيرة استقرار الطلب المحلي على هذه المنتجات وسهولة التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

اما قطاع الزراعة فشهد اقبالا ضعيفا نسبيا بـ 68 مشروعاً فقط بنسبة ( 5.33 %) ويرجع ذلك لصعوبات تتعلق بعدم توفر وثائق الملكية او عقود رسمية لاستغلال الأراضي، ما يشكل عائقا قانونيا للحصول على التمويل، طبيعة العمل الفلاحي الموسمي والشاق قد يكون غير مناسب لفئة واسعة من النساء، نقص التكوين الفلاحي المتخصص للنساء، واخيرا ضعف الارشاد الزراعي الموجه للمشاريع السنوية. في المقابل عرف قطاع

الخدمات اقبالا محدودا لم يتجاوز 39 مشروعا بنسبه(3.06%)نتيجة لمحدودية التمويل المتاح مقارنة باحتياجات الأنشطة الخدماتية كالتجهيز او الكراء مع غياب تكوينات عملية كافية.

من جهة اخرى انعدمت كليا المشاريع في قطاعات البناء والأشغال العمومية لأسباب تتعلق بطبيعة النشاط التي لا تتماشى مع الجنس اللطيف لثقل التجهيزات كالعامل في ورشات البناء كما انه لا يتماشى مع التقاليد الاجتماعية للمنطقة التي تعتبر محافظة، اما الصيد البحري فقد سجل غيابا تاما وذلك راجع لطبيعة المنطقة الداخلية التي لا تتوفر على بيئة بحرية، اما التجارة فهي خارج نطاق هذا التمويل المخصص فقط لشراء مواد اولية وليس لتأجير محلات او اقتناء سلعة تجارية، وغياب تراخيص النشاط التجاري والتسجيل لدى الضرائب قد يعقد الاجراءات.

في المجمل تميل النساء الى القطاعات ذات التمويل المرن والأنشطة المنزلية او الحرفية التي توفر دخلا دون تعقيد اداري او تقني وهو ما يفسر تفاوت الاقبال بين القطاعات.

## 2- تطور صيغة التمويل الثلاثي للمشاريع النسوية حسب القطاعات للفترة (2019-2024)

كما تم الإشارة سابقا لأهمية التمويل الثلاثي في تمويل المشاريع النسوية على مستوى الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر بتبسة سيتم ايضا توضيح اهميته وفق قطاعات النشاط لهذه المشاريع كما يتناوله الجدول الموالي.

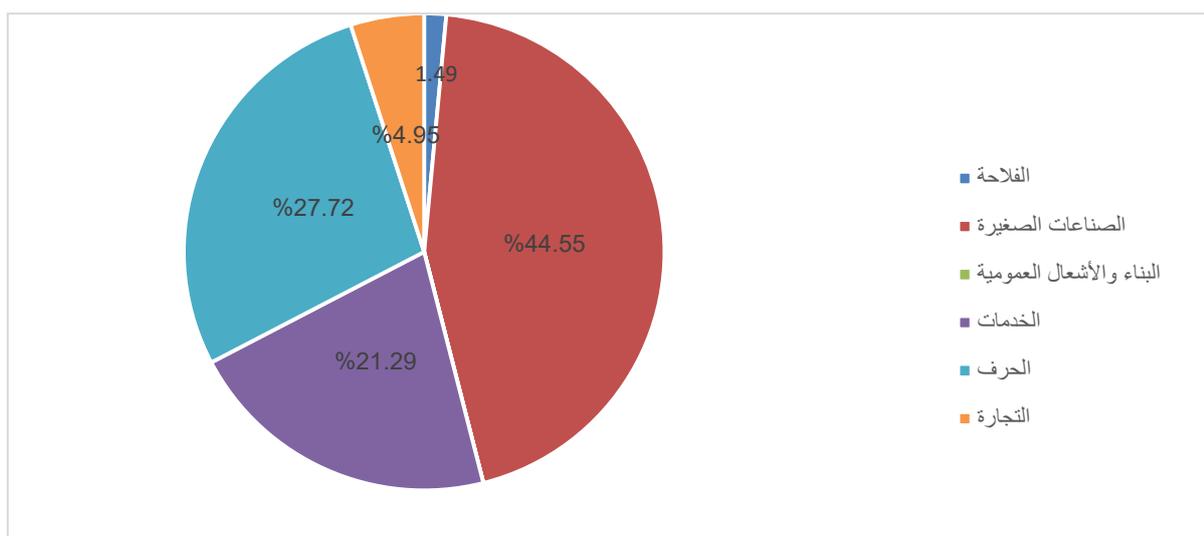
الجدول رقم (15): أهم قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من التمويل الثلاثي من طرف وكالة (ANGEM) تبسة للفترة (2019-2024)

السنوات	الفلاحة (%)	الصناعات الصغيرة (%)	البناء والأشغال العمومية (%)	الخدمات (%)	الحرف (%)	التجارة (%)	المجموع
2019	1	3.57	15	53.57	0	-	28
2020	2	5.56	16	44.44	0	-	36
2021	0	0	16	50	0	-	32
2022	0	0	14	41.18	0	-	34
2023	0	0	16	36.36	0	-	44
2024	0	0	13	46.43	0	-	28
المجموع	3	1.49	90	44.55	0	-	202

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملاحق من رقم 01 الى رقم 06.

ولتوضيح الجدول أكثر يتم ترجمته إلى الشكل الموالي:

الشكل (10): قطاعات النشاط للمشاريع النسوية المستفيدة من التمويل الثلاثي للفترة (2019-2024).



المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الجدول رقم 15.

بناء على تحليل المعطيات المعروضة في الجدول رقم (15) والشكل رقم (10) شهدت المشاريع النسوية الممولة بصيغة التمويل الثلاثي خلال الفترة (2019-2024) تباينا واضحا في الاقبال حسب القطاعات ويعود ذلك الى طبيعة هذا النمط من التمويل الذي يختلف في شروطه وآلياته عن تمويل شراء المواد الأولية، اذ ان التمويل الثلاثي الذي يشمل التجهيزات ومواد اولية، ومرافق يعتبر اكثر تعقيدا اجرائيا ويستلزم التزامات اكبر، ما جعله خيارا انتقائيا لدى النساء ففي قطاع الصناعات الصغيرة كان الاقبال الاكبر بإجمالي 90 مشروعا ويعود ذلك لتوافق هذا النوع من التمويل مع حاجياته من تجهيزات ومواد اولية مما يمنح النساء إنطلاقة إنتاجية مستقرة، يليه قطاع الحرف بـ 56 مشروعا فقط شكل التمويل الثلاثي فرصة لاقتناء تجهيزات ورشات مصغرة داخل البيوت ما شجع النساء على ولوج هذا القطاع كما ساهم توفر برامج تكوينية حرفية لدى مؤسسات التكوين المهني في رفع جاهزية النساء واستعدادهن للاستفادة من تمويل يجمع بين المعدات والانطلاق الفعلي في النشاط.

في المقابل كان الاقبال على الخدمات متوسطا 43 مشروعا بسبب محدودية تغطية التمويل الثلاثي للمصاريف التشغيلية غير المادية وهو ما لا يتيح هذا التمويل الذي يركز على التجهيزات و المواد المادية ، اما قطاع التجارة فلم يحضى الا بـ 10 مشاريع فقط ويعود ذلك الى عدم توافق طبيعة هذا التمويل مع احتياجات التاجر الذي يبحث غالبا عن تمويل لراس المال العامل او لتدويرالسلع بسرعة، كما ان الطبيعة القانونية و التنظيمية لنشاط التجاري تتطلب إجراءات ادارية وضريبية اضافية ما يشكل حاجزا نفسيا لدى العديد من النساء خاصة في ظل ضعف الثقافة الجبائية والميل للعمل غير الرسمي، وبالنسبة لقطاع الفلاحة فسجل 03 مشاريع فقط لعدم شمول التمويل الثلاثي للمعدات الثقيلة او وسائل النقل اللازمة، كما ان العمل الفلاحي يتطلب احيانا مشاركة اسرية او جماعية، ما يصعب ملاءمته مع نماذج التمويل الفردي التي تعتمد هذه الصيغة، في حين غاب قطاع البناء والاشغال العمومية تماما بسبب عدم توافقه مع خصوصيات النساء في المنطقة من حيث المهارات ومتطلبات النشاط.

#### رابعاً: تطور حجم المشاريع السنوية حسب الفئات الخاصة

صدر المرسوم التنفيذي رقم 11-105 المؤرخ في 6 مارس 2011 في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 14 وقد جاء متمما ومعدلا للمرسوم التنفيذي رقم 08-126 ، المؤرخ في 19 ابريل 2008، المتعلق بجهاز المساعدة على الادماج المهني. ينص هذا المرسوم على توسيع الفئات المستفيدة من اجهزه الدعم والادماج المهني لتشمل الفئات الخاصة وعلى راسها ضحايا الارهاب، المحبوسين السابقين، افراد الحرس البلدي، ذوي الامراض المزمنة، ذوي الاحتياجات الخاصة (المعوقين)، وقد نص المرسوم في مواده المعدلة على الزامية

تكليف اجهزة الادماج والدعم وفقا لخصوصية هذه الفئات سواء من حيث مده العقود او قيمه المنح او اجراءات التأطير والمرافقة، وذلك من منطلق ضمان العدالة الاجتماعية وتعزيز الاندماج الاقتصادي لهذه الفئات. الا ان الواقع الميداني كما تعكسه معطيات الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- يظهر محدودية فعلية في استفادة النساء المنتميات لهذه الفئات من التمويل المصغر، حيث لم تسجل الا حالتين في فئه ضحايا الارهاب سنتي 2019 و2021 طول فترة الدراسة الممتدة بين (2019-2024)، ويمكن تفسير هذا العزوف بعدة عوامل مترابطة اهمها بالوصمة الاجتماعية التي تلاحق بعض الفئات لا سيما المحبوسات، في ظل الطابع المحافظ للمجتمع المحلي الى جانب فقد التوجيه والمرافقة وقلة المبادرات التحفيزية التي تراعي خصوصية هذه الفئات كما ان هناك غياب لرؤية مؤسساتية شاملة ترى في المرأة ضمن هذه الوضعيات فاعلة اقتصادية وليس فقط ضحية، يسهم في تعزيز هذا النفور وعليه فان تجاوز هذه التحديات يحل عبر تفعيل مقارنة قائمة على التمكين لا الرعاية وعلى تأطير داعم يدمج الاجتماعي بالاقتصادي والنفسي.

**المطلب الثاني: تطور حجم الدعم المالي المقدم للمشاريع النسوية بالوكالة الولائية (ANGEM) - تبسة- للفترة (2019-2024)**

لا تقتصر مهام الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر-تبسة- على تقديم المساعدات المالية للمستفيدات فحسب، بل تشمل كذلك خدمات غير مالية تتمثل في التوجيه والمرافقة، وإجراء الدراسة التقنية والاقتصادية للمشروع، والتكوين في مجالي التربية المالية وتسيير المؤسسة بالإضافة إلى تمكين المستفيدات من المشاركة في المعارض والصالونات مما يتيح لهن فرصة التعارف وتبادل الخبرات وخلق فضاءات جديدة لتسويق منتجاتهن وهو ما يحاول هذا المطلب توضيحه من خلال عناصره.

**أولا: حصيلة برامج التكوين للمشاريع النسوية بوكالة (ANGEM) تبسة خلال الفترة (2019-2024)**

أكد مدير الوكالة الولائية بتبسة ان الوكالة تسطر برنامجا تكوينيا للمستفيدات من قروضها في كل من التربية المالية (FEFG) وتسيير المؤسسة المصغرة (GERM)، بمبلغ "70 دينار جزائري" مخصص لتكوين صاحبات المشاريع ، كما توفر "مرافق" يتابع المستفيدات من القروض على مستوى كل دائرة، وقد كانت حصيلة هذه البرامج كما هو موضح في الجدول الموالي.

الجدول رقم (16): حصيلة برامج تكوين (ANGEM) تبسة للمشاريع النسوية للفترة (2019-2024)

(2024)

نوع التكوين	تربية مالية عامة (FEFG)	تسيير المؤسسة المصغرة (GERM)
2019	64	109
2020	89	79
2021	89	80
2022	88	108
2023	126	90
2024	89	78
المجموع	545	544

المصدر: من إعداد الطالبة بالاعتماد على الملحق رقم 12.

بناء على معطيات الجدول رقم (16) تظهر البيانات المتعلقة ببرامج التكوين لفائدة النساء المستفيدات من القرض المصغر بولاية تبسة- خلال الفترة الممتدة من (2019-2024) تنوعا نسبيا في حجم المشاريع المكونة حسب النمطين المعتمدين: التربية المالية العامة (FEFG) و تسيير مؤسسة صغيرة جدا (GERM)، بإجمالي 1089 مشروعا مكونا من اصل 1478 مشروعا ممولا اي بنسبه (73.68%) من اجمالي المشاريع الممولة، سجل نمط التكوين (FEFG) تطورا تدريجيا حيث، بدا ب 64 مشروعا في سنة 2019 ليلبغ ذروته في سنة 2023 بعدد 126 مشروعا ثم تراجع نسبيا في 2024 الى 89 مشروعا، اذ يلاحظ الاستقرار النسبي في عدد المستفيدات المكونة بين سنتي 2020 و 2022 مما يشير الى انتظام في وتيرة التكوين بهذا النمط خلال تلك السنوات، اما نمط (GERM) كان أكثر تركيزا في السنوات الأولى ما قد يدل على ان الوكالة كانت تركز حينها على تعزيز كفاءات التسيير الإداري والمالي للمؤسسات المصغرة. رغم ان اجمالي عدد المستفيدات من القروض بلغ 1478 مشروعا فان عدد المزاومات للتكوين لم يتجاوز 1089، اي ان 389 مستفيدة بنسبة حوالي (26.3%) لم تتلقى تكوينا، ويرجع هذا التفاوت الى مجموعة من العوامل المحتملة كامتلاك بعضهن لخبرة سابقة او وجود قيود اجتماعية وجغرافية او ضعف التنسيق الاداري، كما ان بعض المشاريع قد لا تستدعي تكوينا معمقا بحكم بساطتها او طابعها الذاتي.

ورغم توفير الدولة امكانيات مادية وبشرية معتبرة في مجال التكوين الا ان بلوغ نسبة (100%) من

التكوين لا يزال هدفا بعيد المنال.

ثانيا: دور الوكالة في التعريف بالمشاريع النسوية من خلال المشاركة في المعارض

تعمل الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة- على تسليط الضوء على انجازات المرأة المقاوله والترويج لمنتجاتها وخدماتها في ظل اقامة معارض محلية وأخرى وطنية مما يعزز فرص التسويق وبناء شبكة علاقات مهنية، بما يفتح افقا جديدة للنمو والتطور داخل بيئة داعمة ومحفزة.

الجدول رقم(17): حصيلة مشاركة المشاريع النسوية في المعارض للفترة(2019-2024)

نوع المعرض	معرض محلي	معرض وطني
2019	03	00
2020	00	00
2021	13	00
2022	12	00
2023	00	00
2024	07	00
المجموع	35	00

المصدر: معلومات مقدمة من طرف الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة-

انطلاقا من معطيات الجدول رقم (17)، عرف انخراط النساء المستفيدات من جهاز القرض المصغر في المعارض التي نظمتها الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر بتبسة خلال الفترة (2019-2024) توزعا بين معارض محلية واخرى وطنية، غير ان المشاركة إقتصرت على المعارض المحلية فقط، دون تسجيل اي مشاركة على مستوى المعارض الوطنية، وهو ما يستدعي الوقوف عند المعوقات الاجتماعية الناجمة عن خصائص المنطقة التي تعد محافظة لتكون حاجزا لمشاركة المرأة في هذه التظاهرات، وعلى مستوى المعارض المحلية سجلت سنة 2019 ، 03 مشاركات، اما سنة 2020 فقد عرفت توقفا كاملا للنشاطات الجماعية تنفيذا لتعاليم البروتوكول الصحي الخاص بجائحه كوفيد19 وفي سنة 2021 تم تسجيل 13 مشاركة تلتها 12 مشاركة سنة 2022، في المقابل لم يتم تنظيم اي معرض خلال سنة 2023 بسبب انتقال وصاية الوكالة من وزارة التضامن الوطني والاسرة وقضايا المرأة إلى وزارة الاقتصاد المعرفي والمؤسسة الناشئة والمؤسسات المصغرة، اما في سنة 2024 فقد تم تسجيل 07 مشاركات ليبلغ اجمالي عدد المشاركات في المعارض المحلية المنظمة خلال فترة الدراسة (35) مشاركة من اجمالي 1478 مشروعا ممولا خلال فترة الدراسة اي بنسبة مشاركة لا تتعدى

(2.4%) رغم جهود الوكالة في دعوة المستفيدات للمشاركة في تلك المعارض من خلال الاستدعاءات والاعلانات الا ان ضعف الاقبال يعزى الى عدة عوامل، ابرزها غياب ثقافة العرض والتسويق، العوائق الاجتماعية والثقافية، نقص التحفيز كالتغطية الإعلامية والجوائز، إضافة الى ضعف التنسيق والمتابعة الفعلية للمشاريع.

### ثالثاً: دور الوكالة في التعريف بالمشاريع النسوية من خلال فضاءها الالكتروني

بلغ عدد المشاريع النسوية التي حظيت بإعلانات تعريفية وترويجية عبر الفضاء الالكتروني للوكالة الولائية 57 مشروعاً من اصل 1478 مشروعاً ممولاً خلال الفترة الممتدة بين (2019-2024) اي بنسبه تقارب (3.8%)، وأساس اختيار هذه المشاريع للإعلان يعكس توجهها إنتقائياً من طرف الوكالة يركز على ابراز النماذج الناجحة والملتزمة، وهو ما يمكن اعتباره خطوة إيجابية في اطار دعم المقاولاتية النسوية وتعزيز ثقافة القدوة، حيث تم اعتماد معايير موضوعية في عملية الاختيار ابرزها النجاح التجاري والاستمرارية، المشاركة في المعارض، النشاط الدائم والفعلي، الالتزام الضريبي والقانوني، جودة المنتجات والخدمات.

ما يمكن الخروج به هو ان الاعلانات التعريفية تمثل اداة فعالة للترويج الداخلي والخارجي بالمشاريع النسوية الناجحة، وهي كذلك وسيلة تحفيزية لباقي المستفيدات، ومع ذلك فان النسبة المحدودة للمشاريع المعلنة تبرز ضرورة توسيع نطاق الدعم الاعلامي ليشمل عددا أكبر من المشاريع، خصوصا تلك التي تملك مؤهلات ولكن ينقصها التوجيه في مجال التسويق الرقمي.

## خلاصة الفصل الثاني

بدراسة واقع المقاولاتية النسوية في إطار نشاط الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر - تبسة- خلال الفترة ( 2019 - 2024 )، اظهرت النتائج أن الوكالة باعتبارها هيئة داعمة وممولة للمشاريع المصغرة تسهم في تمكين النساء من ولوج عالم المقاولاتية من خلال صيغ تمويل وخدمات تكوينية وتسويقية متنوعة، إلا أن تحليل البيانات الإحصائية والوثائق الرسمية للوكالة كشف عن تفاوت واضح في الإقبال على القروض المصغرة سواء من حيث الفئات العمرية والمستويات التعليمية أو من حيث نوعية التمويل والقطاعات المستهدفة وهو ما يعكس تأثر الطلب بعدة عوامل أبرزها المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، فضلاً عن العراقيل المرتبطة بالإجراءات الإدارية وطول اجال معالجة الملفات والتكوين واستدامة المشاريع وتوسيع نطاق التأطير والمتابعة بعد التمويل، وبالتالي فان فعالية الوكالة في دعم المقاولاتية النسوية تبقى مرهونة بتعزيز التكامل بين الدعم المالي والمرافقة النوعية المستمرة.



# الخاتمة



## الخاتمة

من خلال طرح موضوع دور أجهزة دعم المالي الحكومي في ترقية المقاولاتية النسوية ضمن هذه الدراسة ومحاولة معالجة اشكالياتها والتي مفادها: " ما مدى فعالية أجهزة الدعم المالي الحكومي (ممثلة بالوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة) في ترقية المقاولاتية النسوية خلا الفترة (2019-2024)". قسمت الدراسة الى فصلين، تم التعرف في الفصل النظري على المقاولاتية والمقاولاتية النسوية وواقعها في الجزائر وإستعراض مختلف أجهزة الدعم المالي الحكومي، و كذا الهيئات الضامنة، بينما في الفصل الثاني تم تقديم الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر-تبسة-بالإضافة الى تحليل لواقع المقاولاتية النسوية في هذه الوكالة من خلال دراسة تطور حجم الدعم المالي وغير المالي المقدم من طرف الوكالة للفترة المدروسة.

### 1-اختبار الفرضيات

من خلال الطرح الذي تناوله الفصلين النظري والتطبيقي تبين:

من محتوى المبحث الأول من الفصل الأول، وتحديدًا من المطلب الثالث، ان المقاولاتية النسوية تعد شكلا من اشكال المبادرة الاقتصادية التي تقودها النساء، حيث تسعى من خلالها الى تحقيق استقلال اقتصادي وإجتماعي عبر إنشاء مشاريع خاصة، وقد تناول الطرح النظري مختلف الجوانب المتعلقة بالمقاولة النسوية من حيث المفهوم والدور التنموي، مما يبرز ان هذه الظاهرة تمثل بالفعل الية فعالة لتمكين المرأة في المجتمع وهو ما يؤكد صحة الفرضية الاولى القائلة بان المقاولاتية النسوية تمثل شكل من اشكال المبادرة الاقتصادية الهادفة التمكين الى الاقتصادي والاجتماعي للنساء من خلال انشاء مشاريعهن الخاصة.

من خلال المطلب الثاني من المبحث الثاني للفصل الاول تم عرض اجهزة الدعم المالي الحكومي المخصصة لترقية المقاولاتية النسوية، والمتمثلة في الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية (NESDA)، والصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC)، والوكالة الوطنية لتسيير القروض المصغرة (ANGEM)، الى جانب الصناديق الضامنة للقروض التي تقوم البنوك بمنحها من خلال هذه الهيئات، حيث اتضح ان هناك هيئات رسمية قائمة تعمل على تمويل ومرافقة المشاريع النسوية من خلال اليات دعم متعددة، وهو ما يثبت صحة الفرضية الثانية المتعلقة بوجود اجهزة دعم مالي حكومي موجهة لترقية المقاولاتية النسوية تشمل عدة وكالات وصناديق ضامنة.

اما في الفصل الثاني وتحديدًا من خلال المبحث الثاني، فقد تم تحليل واقع دعم المقاولاتية النسوية من قبل وكالة -تبسة لتسيير القروض المصغر، وقد اظهرت البيانات المتعلقة بالفترة (2019 - 2024) ان الوكالة قدمت دعم مالي تمثل اساسا في القروض الميسرة، واخر غير مالي كالتكوين والمرافقة والتسويق، هذا ما

## الخاتمة

يدل على ان الوكالة الولائية قامت بدور معتبر في دعم المقاولاتية النسوية سواء من خلال التمويل او من خلال التاطير والمرافقة، وهو ما يؤكد صحة الفرضية الثالثة التي مفادها ان وكالة (ANGEM)- تبسة قد قدمت مجموعة من الخدمات المالية وغير المالية الداعمة للمشاريع النسوية خلال الفترة المدروسة.

وانطلاقا من محتوى اثباتات الفرضيات الفرعية الثلاثة، يتضح ان المقاولاتية النسوية بالجزائر، وخصوصا في ولاية تبسة، قد حظيت بعناية مؤسساتية من خلال اجهزة دعم وهيئات مرافقة متخصصة ما سمح بتعزيز تمكين المرأة المقاول وترقية مشاريعها، وعليه يمكن القول ان الفرضيات المصاغة قد تأكدت صحتها، اذا ان المقاولاتية النسوية تعد فعلا اداة استراتيجية لتحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة، مدعومة بأطر تنظيمية ومؤسساتية فعالة.

### 2- نتائج الدراسة

بخصوص النتائج التي تم التوصل اليها فاهمها يكمن فيما يلي:

- اظهرت نتائج الدراسة هيمنة واضحة للنساء في الاستقادة من النية القرض المصغر؛
- سجل أكبر اقبالا على القروض المصغرة لدى الفئة العمرية بين ( 40 و 45 سنة) وهو ما يعكس تحولا في اولويات هذه والذي يرتبط غالبا بالالتزامات الاسرية؛
- تصدر فئة ذوي المستوى التعليمي المتوسط قائمة المستفيدات، نظرا لصعوبة ادماجهم في سوق العمل الرسمي؛
- تركز توجه النساء نحو تمويل شراء المواد الاولية، نظرا لسهولة الاجراءات وبساطة النشاط؛
- برز قطاعا الحرف والصناعات الصغيرة كأكثر القطاعات استقطابا لما يوفرانه من فرص عمل مرنة لا تشترط مؤهلات رسمية او التزامات مدنية صارمة؛
- سجلت حالتين فقط لفئة ضحايا الارهاب طيلة الفترة المدروسة للفئات الخاصة؛
- كشفت المعطيات المتعلقة بالخدمات غير المالية عن توازن نسبي في عدد التكوينات المقدمة مقابل تسجيل تباين في الانشطة التعريفية سواء معارض او عبر الموقع الالكتروني التي ارتبطت غالبا بتسوية الوضعية القانونية ونشاط المستفيدات.

### 3- التوصيات

الى جانب هذه النتائج سيتم تقديم التوصيات التالية:

## الخاتمة

- من الافضل رفع سقف الدعم المالي المخصص للقروض المصغرة التي التي تمنحها الوكالة وذلك بما يتماشى مع الارتفاع الملحوظ في تكاليف السوق ومتطلبات المشاريع، وبما يسهم في تعزيز مشاركة النساء وتمكينهن من ولوج مختلف القطاعات الاقتصادية بكفاءة واستمرارية؛
- تنظيم حملات توعية لتسعير النظرة الاجتماعية لدور المرأة المقاولة؛
- تسهيل الاجراءات الادارية والتنفيذية من اجل التسريع في عملية معالجة الملفات واعتماد المشاريع؛
- اعتماد مقاربة تكميلية تركز على التكوين في مهارات العرض والتسويق؛
- ضمان المتابعة الفردية للمشاريع النسوية لرفع مستوى اندماجها في مختلف التظاهرات الاقتصادية؛
- تقديم تحفيزات مادية وتسويقية للمشاركات في المعارض.

### 4- افاق الدراسة

- في سياق دراسة موضوع دور اجهزة الدعم المالي الحكومي في ترقية المقاولاتية النسوية تبرز مواضيع مقترحة كالتالي:
- أثر التحول الرقمي في تطوير المشاريع النسوية الصغرى في الجزائر " نحو بناء منصة رقمية للمرافقة والتسويق"؛
  - فعالية اليات الدعم المالي الحكومي في تمكين المرأة المقاولة في الجزائر " دراسة مقارنة بين الوكالات المحلية لبعض الولايات".



# قائمة المصادر والمراجع



أولاً: القرارات والمراسيم

1. قرار وزاري مشترك، مؤرخ في 28 افريل 2022، يحدد كفاءات التكفل بتمويل ومنح المساعدات والامتيازات لفائدة البطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين ثلاثين (30) وخمس وخمسين (55) سنة، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 35، الصادرة في 24 ماي 2022.
2. المرسوم التنفيذي رقم 96-296، المؤرخ في 08 سبتمبر 1996، يتضمن انشاء الوطالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب وتحديد قانونها الاساسي، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 52، الصادرة في 11 سبتمبر 1996.
3. المرسوم التنفيذي رقم 04-02، المؤرخ في 03 جانفي 2004، يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين خمس وثلاثين (35) وخمسين (50) سنة ومستوياتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 03، الصادر في 11 جانفي 2004.
4. المرسوم التنفيذي رقم 10-158، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 04-02 المؤرخ في 3 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين خمس وثلاثين (35) وخمسين (50) سنة ومستوياتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 39، الصادرة في 23 جوان 2010.
5. المرسوم التنفيذي رقم 11-134، المؤرخ في 22 مارس 2011، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 04-15 المؤرخ في 22 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانة المقدمة للمستفيدين من القرض المصغر ومستواها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 19، الصادرة في 27 مارس 2011.
6. المرسوم التنفيذي رقم 13-254، المؤرخ في 02 جويلية 2013، يعدل المرسوم التنفيذي رقم 04-02 المؤرخ في 3 جانفي 2004 الذي يحدد شروط الاعانات الممنوحة للبطالين ذوي المشاريع البالغين ما بين ثلاثين (30) وخمسين (50) سنة ومستوياتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، العدد 35، الصادر في 07 جويلية 2013.
7. المرسوم التنفيذي رقم 20-329، المؤرخ في 22 نوفمبر 2020، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996، المتضمن انشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وتحديد قانونها الاساسي ويغير تسميتها، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 70، الصادرة في 25 نوفمبر 2020.
1. المرسوم التنفيذي رقم 22-45، المؤرخ في 19 جانفي 2022، يعدل ويتم المرسوم التنفيذي رقم 94-188 المؤرخ في 6 جانفي 1994، المتضمن القانون الاساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية، عدد 06، الصادرة في 20 جانفي 2022.

ثانيا: الكتب

1. اسحاق خرشي، المقاولاتية، دار النشر والتوزيع، Alpha Doc ، عمان الأردن، 2021
2. هاجر بوزيان الرحماني، المقاولاتية، العالم يقرأ للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، 2022.

ثالثا: المجلات

1. براهيم نصيرة، أثر المقاولاتية على التنمية المحلية -دراسة حالة ولاية سيدي بلعباس - ، مجلة التمويل والاستثمار والتنمية المستدامة، المجلد 08، العدد 01، جوان 2023.
2. بلحشر عائشة- كيناني شهيدة، واقع المقاولاتية النسوية في الجزائر بين التطور والتحديات، مجلة الدراسات المؤسسية والتنمية، المجلد 07، العدد 08، ديسمبر 2021.
3. بنو جعفر عائشة- ابراهيم شالا، التطور التاريخي للمقاولاتية النسوية ونماذجها عبر العالم، مجلة المقار للدراسات الاقتصادية، المجلد 04، العدد 02، 2020.
4. الطيف عبد الكريم - كوراد فاطيمة، التمويل الأصغر وتفعيل المرأة المقاولاتية في التنمية -دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم القرض المصغر بالجزائر، مجلة المشكاة في الاقتصاد والتنمية والقانون، الجزائر، المجلد 05، العدد 10، 2019.
5. عبد العالي لعور وآخرون، مساهمة أجهزة الدعم والمرافقة في تطوير المقاولاتية السنوية في قطاع الصناعة التقليدية والحرف، دراسة حالة غرفة الصناعة التقليدية بولاية تيبازة، مجلة معهد العلوم الاقتصادية، الجزائر، المجلد 27، العدد 02، خاص، 2024.
6. قطاطفة ابتسام - د ن احمد، دور وكالات الدعم الحكومي في تمويل المقاولاتية النسوية في الجزائر، مجلة المقار للدراسات الاقتصادية، جامعة الجزائر 3، المجلد 04، العدد 02، 2022.
7. ليلي بشكور- راضية بحدود، دور المهارات القيادية للمقاول في نجاح المقاولاتية النسوية: دراسة ميدانية، مجلة معارف، المجلد 19، العدد 02، ديسمبر 2024 .
8. مناد لطيفة-صغيري فوزية، واقع العمل النسوي في الجزائر، مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، العدد 29، 2017.
9. ناصر بوشارب- إلهام موساوي، تمويل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة للمشاريع النسوية الخاصة بالبناء والأشغال العمومية -دراسة حالة ولاية سطيف، مجلة البحوث الاقتصادية، جامعة سطيف، الجزائر، العدد 03، 2015.
10. نوال غربي- كريمة لحر، واقع المقاولاتية السنوية، في إطار هيئات الدعم - دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية الوكالة الولائية جيجل، مجلة محمد العلوم الاقتصادية ، الجزائر، المجلد 27، العدد 02، خاص، 2024.

11. وائل عبد السلام- مزياني رباح حميدة، اثر التحديات الاجتماعية على نجاح المقاولاتية النسوية في الجزائر، مجلة التمويل والاستثمار والتنمية المستدامة، سطيف، الجزائر، المجلد 09، العدد 02، ديسمبر، 2024.

رابعاً: الملتقيات

1. بلقي فطوم، المقاولاتية النسوية في الجزائر الفرص والعقبات، ملتقى وطني حول المقاولاتية آلية محورية لتنويع المنتجات الاقتصادية الوطنية الجزائرية (التحديات والآفاق)، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بالتعاون مع مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر، جامعة محمد بوضياف المسيلة-الجزائر، 14 جوان 2020 .

خامساً: الاطروحات والمذكرات

1. براحلية عبير ومجابهة هديل، المرأة المقاولاتية ودورها في تحقيق التنمية الاجتماعية دراسة ميدانية بلدية قالمة، مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر، تخصص علم اجتماع ، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة 08 ماي 1945، قالمة، 2022-2023 .
2. الجودي محمد علي، نحو تطوير المقاولاتية من خلال التعليم المقاولاتي، أطروحة دكتوراه، في علوم التسيير، تخصص علوم تسيير، جامعة محمد الأخضر -بسكرة، 2014-2015.
3. خولة جدي - نسرين بوضياف، دور القرض المصرفي في تمويل المشاريع الحرفية للمرأة، دراسة حالة الوكالة الولائية لتسيير القرض المصغر -تبسة-، مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر في العلوم الاقتصادية، تخصص إقتصاد نقدي وبنكي، جامعة العربي التبسي، تبسة، الجزائر، 2019 -2020.
4. سلامي منيرة، التوجه المقاولاتي للمرأة في الجزائر، مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية، تخصص تسيير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 2008.
5. شقرون محمد، دور المقاولاتية في ترقية المشاريع الصغيرة المنتجة دراسة ميدانية للوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب لولاية سيدي بلعباس، مذكرة تخرج ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير في العلوم التجارية، تخصص الإبداع والمقاولاتية، جامعة تلمسان، الجزائر، 2015.
6. فنيش وسيم، المقاولاتية النسائية في الجزائر وإشكالية المجال الاجتماعي الاقتصادي، أطروحة مقدمة لنيل شهادة دكتوراه تخصص علم إجتماع، تنظيم وعمل، جامعة محمد لمين دباغين، سطيف، الجزائر، 2020-2021.

سادساً: محاضرات

1. صندرة سايبني، محاضرات في انشاء المؤسسة، جامعة قسنطينة 2، عبد الحميد مهري، 2014 - 2015 .

سابعاً: مصادر اخرى

1. الصندوق الوطني للتأمين على البطالة، CNAC على الموقع:  
[.www.https://www.cnac.dz/site\\_cnac\\_new](https://www.cnac.dz/site_cnac_new)
2. صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع: <https://cgci.dz/ara/>، تاريخ الإطلاع: 2025/03/16، على الساعة: 15:13.
3. صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الموقع الرسمي لوزارة الصناعة، [.https://www.industrie.gov.dz/fgar](https://www.industrie.gov.dz/fgar).
4. الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية على الموقع: [.nesda.dz/ar/ar\\_home/](https://www.nesda.dz/ar/ar_home/)
5. بداوي محمد سفيان - مرابط ايمان، دراسة سسيولوجية نظرية حول المقاولاتية النسوية في الجزائر-واقع وأفاق-، على الرابط:  
<https://num.univ-msila.dz/DWE/public/attachements/2024/01/18/mrabt-ayman-almkaol-alnsoy-almhor-althalthpdf->



# الملاحق



Agence Nationale de Gestion du Micro Crédit

**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**

**Exercice 2019**

Direction Régionale de Biskra  
Agence de la wilaya de Tébessa



**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	31	26	31	26	57	30	27	57	3 300 000,00	86	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	87	6	87	6	93	92	7	99	7 380 000,00	149	
BTPH	0	26	0	26	26	0	32	32	2 690 000,00	48	
SERVICE	18	11	18	10	28	18	12	30	1 940 000,00	45	
ARTISANAT	145	2	143	2	145	152	4	156	13 450 000,00	234	
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
<b>Total</b>	<b>281</b>	<b>71</b>	<b>279</b>	<b>70</b>	<b>349</b>	<b>292</b>	<b>82</b>	<b>374</b>	<b>28 760 000,00</b>	<b>562</b>	
<b>Total Général</b>	<b>352</b>		<b>349</b>			<b>374</b>					

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	4	77	3	58	61	1	8	9	2 485 260,84	14	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	67	9	43	5	48	15	4	19	4 619 927,15	29	
BTPH	0	61	0	39	39	0	13	13	3 448 984,57	20	
SERVICE	39	147	28	105	133	5	14	19	4 498 183,64	29	
ARTISANAT	40	7	27	4	31	7	0	7	1 709 041,11	11	
COMMERCE	3	16	3	14	17	0	4	4	1 037 000,39	6	
<b>Total</b>	<b>153</b>	<b>317</b>	<b>104</b>	<b>225</b>	<b>329</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	<b>71</b>	<b>17 798 397,70</b>	<b>109</b>	
<b>Total Général</b>	<b>470</b>		<b>329</b>			<b>71</b>					

الملحق رقم (01)

Agence Nationale de Gestion du Micro Crédit

Direction Régionale de Biskra  
Agence de la wilaya de Tébessa



**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**

**Exercice 2020**

**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	21	22	19	22	41	19	20	39	2 530 000,00	59	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	90	2	89	2	91	57	1	58	4 700 000,00	87	
BTPH	0	36	0	35	35	0	20	20	1 770 000,00	30	
SERVICE	9	13	9	13	22	8	9	17	1 280 000,00	26	
ARTISANAT	148	4	148	4	152	99	3	102	9 420 000,00	153	
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>77</b>	<b>265</b>	<b>76</b>	<b>341</b>	<b>183</b>	<b>53</b>	<b>236</b>	<b>19 700 000,00</b>	<b>355</b>	
<b>Total Général</b>	<b>345</b>		<b>341</b>			<b>236</b>					

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	6	49	6	37	43	2	8	10	2 771 010,17	15	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	64	18	39	11	50	16	3	19	4 608 502,31	29	
BTPH	0	47	0	37	37	0	11	11	2 896 115,32	17	
SERVICE	52	129	32	86	118	10	22	32	7 951 965,05	48	
ARTISANAT	30	4	11	3	14	7	1	8	1 797 669,95	12	
COMMERCE	12	26	7	22	29	1	4	5	1 299 401,07	8	
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>273</b>	<b>95</b>	<b>196</b>	<b>291</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>85</b>	<b>21 324 663,88</b>	<b>129</b>	
<b>Total Général</b>	<b>437</b>		<b>291</b>			<b>85</b>					

المصلحة رقم ( 05 )

Agence Nationale de Gestion du Micro Crédit

Direction Régionale de Biskra  
Agence de la wilaya de Tébessa



**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**

**Exercice 2021**

**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois crées	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	4	29	4	28	32	2	16	18	1 750 000,00	27	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	142	10	141	10	151	102	7	109	10 660 000,00	164	
BTPH	0	59	0	59	59	0	47	47	4 600 000,00	71	
SERVICE	6	16	6	14	20	4	11	15	1 500 000,00	23	
ARTISANAT	221	4	221	4	225	193	2	195	19 060 000,00	293	
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
<b>Total</b>	<b>373</b>	<b>118</b>	<b>372</b>	<b>115</b>	<b>487</b>	<b>301</b>	<b>83</b>	<b>384</b>	<b>37 570 000,00</b>	<b>578</b>	
<b>Total Général</b>	<b>491</b>		<b>487</b>			<b>384</b>					

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois crées	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	2	7	2	7	9	0	2	2	535 516,04	3	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	64	14	48	12	60	16	5	21	5 138 986,28	32	
BTPH	1	60	1	44	45	0	13	13	3 388 885,51	20	
SERVICE	60	137	44	101	145	8	26	34	8 676 125,57	51	
ARTISANAT	54	6	28	6	34	6	0	6	1 244 837,50	9	
COMMERCE	5	25	5	23	28	2	6	8	2 210 589,68	12	
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>249</b>	<b>128</b>	<b>193</b>	<b>321</b>	<b>32</b>	<b>52</b>	<b>84</b>	<b>21 194 940,58</b>	<b>127</b>	
<b>Total Général</b>	<b>435</b>		<b>321</b>			<b>84</b>					

الملحق رقم (03)

Agence Nationale de Gestion du Micro Crédit

Direction Régionale de Biskra  
Agence de la wilaya de Tébessa



**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**

**Exercice 2022**

**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois crées	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	3	11	3	11	14	2	13	15	1 500 000,00	23	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	77	2	77	2	79	65	4	69	6 880 000,00	104	
BTPH	0	26	0	26	26	0	24	24	2 380 000,00	36	
SERVICE	2	7	2	7	9	3	7	10	1 000 000,00	15	
ARTISANAT	111	2	111	2	113	69	1	70	6 800 000,00	105	
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
<b>Total</b>	<b>193</b>	<b>48</b>	<b>193</b>	<b>48</b>	<b>241</b>	<b>139</b>	<b>49</b>	<b>188</b>	<b>18 560 000,00</b>	<b>283</b>	
<b>Total Général</b>	<b>241</b>		<b>241</b>			<b>188</b>					

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois crées	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	0	1	0	1	1	0	0	0	-	0	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	36	9	31	5	36	14	3	17	4 368 315,66	26	
BTPH	0	38	0	32	32	0	8	8	2 149 956,52	12	
SERVICE	23	48	19	38	57	6	22	28	7 168 297,12	42	
ARTISANAT	27	1	19	1	20	11	3	14	3 487 934,24	21	
COMMERCE	7	21	5	16	21	3	4	7	1 943 998,94	11	
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>118</b>	<b>74</b>	<b>93</b>	<b>167</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>74</b>	<b>19 118 502,49</b>	<b>112</b>	
<b>Total Général</b>	<b>211</b>		<b>167</b>			<b>74</b>					

الملحق رقم (04)



**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**  
**Exercice 2023**

**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	1	4	1	4	5	6	14	20	1 990 000,00	30	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	47	3	47	3	50	115	4	119	11 830 000,00	179	
BTPH	0	15	0	15	15	0	35	35	3 500 000,00	53	
SERVICE	3	4	3	4	7	3	8	11	1 100 000,00	17	
ARTISANAT	47	2	47	2	49	136	4	140	13 900 000,00	210	
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>28</b>	<b>98</b>	<b>28</b>	<b>126</b>	<b>260</b>	<b>65</b>	<b>325</b>	<b>32 320 000,00</b>	<b>489</b>	
<b>Total Général</b>	<b>126</b>		<b>126</b>			<b>325</b>					

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande		Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés	
	F	H	F	H	Total	F	H	Total			
AGRICULTURE	0	3	0	2	2	0	1	1	233 416,87	2	
TRÈS PETITES INDUSTRIES	32	13	25	11	36	16	2	18	4 823 565,23	27	
BTPH	0	61	0	43	43	0	32	32	8 742 108,88	48	
SERVICE	17	90	15	76	91	9	28	37	9 911 241,23	56	
ARTISANAT	14	3	11	2	13	16	0	16	4 126 739,63	24	
COMMERCE	6	20	4	10	14	3	10	13	3 633 659,28	20	
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>190</b>	<b>55</b>	<b>144</b>	<b>199</b>	<b>44</b>	<b>73</b>	<b>117</b>	<b>31 470 731,11</b>	<b>177</b>	
<b>Total Général</b>	<b>259</b>		<b>199</b>			<b>117</b>					

الملحق رقم (05)



**RÉALISATION CUMULÉE DE L'AGENCE**

**Exercice 2024**

**1-Financement PNR-AMP:**

Secteur d'activité	Demande			Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
AGRICULTURE	9	24	33	9	24	33	9	24	33	3 300 000,00	50
TRÈS PETITES INDUSTRIES	32	2	34	32	2	34	42	3	45	4 500 000,00	68
BIPH	0	13	13	0	13	13	0	15	15	1 500 000,00	23
SERVICE	2	9	11	2	9	11	3	11	14	1 400 000,00	21
ARTISANAT	40	2	42	40	2	42	47	2	49	4 840 000,00	74
COMMERCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0
PECHE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>50</b>	<b>133</b>	<b>83</b>	<b>50</b>	<b>133</b>	<b>101</b>	<b>55</b>	<b>156</b>	<b>15 540 000,00</b>	<b>236</b>
<b>Total Général</b>	<b>133</b>			<b>133</b>			<b>156</b>				

**2-Financement PNR-PROJET:**

Secteur d'activité	Demande			Nombre de dossiers éligibles			Nombre de dossiers financés			Montant des projets financés	Nombres d'emplois créés
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total		
AGRICULTURE	0	8	8	0	2	2	0	0	0	-	0
TRÈS PETITES INDUSTRIES	24	14	38	13	9	22	13	5	18	4 823 367,80	27
BIPH	1	74	75	1	52	53	0	24	24	6 595 198,20	36
SERVICE	31	111	142	19	75	94	5	33	38	10 504 805,34	57
ARTISANAT	12	3	15	6	3	9	9	1	10	2 598 933,60	15
COMMERCE	2	4	6	0	4	4	1	0	1	277 405,04	2
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>214</b>	<b>284</b>	<b>39</b>	<b>145</b>	<b>184</b>	<b>28</b>	<b>63</b>	<b>91</b>	<b>24 799 709,97</b>	<b>137</b>
<b>Total Général</b>	<b>284</b>			<b>184</b>			<b>91</b>				

الملحق رقم 06

PNR

Tranche d'âge	18 - 29 ans		30 - 39 ans		40 - 49 ans		50 - 59 ans		60 et plus	
	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.
2019	32	15	68	16	82	21	64	16	46	14
2020	16	7	39	16	55	16	50	6	23	8
2021	28	13	77	30	87	24	73	9	36	7
2022	22	9	26	19	43	10	40	5	8	6
2023	15	3	52	20	76	20	75	11	42	11
2024	7	9	24	9	25	14	22	8	23	15
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>56</b>	<b>286</b>	<b>110</b>	<b>368</b>	<b>105</b>	<b>324</b>	<b>55</b>	<b>178</b>	<b>61</b>

374  
236  
384  
188  
325  
156

PROJE I

Tranche d'âge	18 - 29 ans		30 - 39 ans		40 - 49 ans		50 - 59 ans		60 et plus	
	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.	Fem.	Hom.
2019	6	9	6	21	8	6	6	6	2	1
2020	2	10	15	25	13	9	5	3	1	2
2021	3	13	10	25	13	10	5	4	1	0
2022	2	12	10	19	12	4	10	4	0	1
2023	8	14	11	41	16	10	8	6	1	2
2024	0	30	7	19	11	10	9	4	1	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>85</b>	<b>41</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

71  
85  
84  
74  
117  
91

الملحق رقم (07)

Financement par niveau d'instruction

Niveau d'instruction	PNR AMP		Triangulaire PROJET		Total / niveau	
	F	H	F	H	F	H
Sans	46	11	1	1	47	12
Alph. ou école coran.	16	4	0	0	16	4
Primaire	56	13	2	1	58	14
Moyen	139	39	15	21	154	60
Secondaire	27	14	10	20	37	34
Universitaire	8	1	0	0	8	1
<b>Total</b>	<b>374</b>		<b>71</b>		<b>445</b>	

2019

Niveau d'instruction	PNR AMP		Triangulaire PROJET		Total / niveau	
	F	H	F	H	F	H
Sans	30	8	1	1	31	9
Alph. ou école coran.	17	3	0	0	17	3
Primaire	31	3	1	0	32	3
Moyen	82	32	23	21	105	53
Secondaire	19	5	11	27	30	32
Universitaire	4	2	0	0	4	2
<b>Total</b>	<b>236</b>		<b>85</b>		<b>321</b>	

2020

الملحق رقم (08)

④

Financement par niveau d'instruction

Niveau d'instruction	PNR AMP			Triangulaire PROJET			Total / niveau		
	F	H		F	H		F	H	
Sans	42	5		1	0		43	5	
Alph. ou école coran.	12	0		0	0		12	0	
Primaire	37	4		0	0		37	4	
Moyen	168	65		24	28		192	93	
Secondaire	33	6		7	24		40	30	
Universitaire	9	3		0	0		9	3	
<b>Total</b>	<b>384</b>			<b>84</b>			<b>468</b>		

2021

Niveau d'instruction	PNR AMP			Triangulaire PROJET			Total / niveau		
	F	H		F	H		F	H	
Sans	16	4		0	1		16	5	
Alph. ou école coran.	4	0		0	0		4	0	
Primaire	31	4		3	1		34	5	
Moyen	71	33		22	24		93	57	
Secondaire	11	6		9	14		20	20	
Universitaire	6	2		0	0		6	2	
<b>Total</b>	<b>188</b>			<b>74</b>			<b>262</b>		

2022

الملحق رقم (09)

3

**Financement par niveau d'instruction**

2023

Niveau d'instruction	PNR AMP		Triangulaire PROJET		Total / niveau	
	F	H	F	H	F	H
Sans	25	8	1	0	26	8
Alph. ou école coran.	21	1	0	0	21	1
Primaire	44	9	5	1	49	10
Moyen	135	41	25	40	160	81
Secondaire	34	5	13	32	47	37
Universitaire	1	1	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>325</b>		<b>117</b>		<b>442</b>	

2024

Niveau d'instruction	PNR AMP		Triangulaire PROJET		Total / niveau	
	F	H	F	H	F	H
Sans	13	2	5	3	18	5
Alph. ou école coran.	7	4	0	0	7	4
Primaire	26	9	4	0	30	9
Moyen	39	27	13	31	52	58
Secondaire	13	10	6	29	19	39
Universitaire	3	3	0	0	3	3
<b>Total</b>	<b>156</b>		<b>91</b>		<b>247</b>	

الملحق رقم (10)

10

**Financement par catégories spécifiques**

exercices	EX DETENUS	VICTIMES DE LA TRAGÉDIE NATIONALE	GARDE COMMUNAL
2019	5 hommes	1 femme	
2020	4 hommes	-	-
2021	1 homme	1 femme	
2022	-	-	-
2023	1 homme	-	1 homme

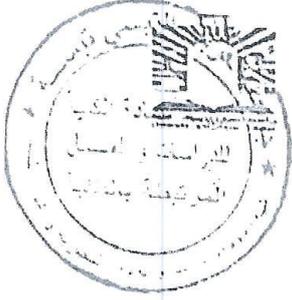
الملحق رقم (11)

FORMATIONS

	F.E.F.G		G.E.R.M	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
2019	64	82	109	103
2020	89	113	79	105
2021	89	101	80	90
2022	88	60	108	59
2023	126	75	90	88
2024	89	120	78	114

الملحق رقم (12)

(12)



الجمهورية العراقية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الشهيد الشجاع العربي الأثري - تبسة



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير  
مبنى عمادة الكلية مكتمة بالمراسمات والمصاحف المرهولة بالعلمية  
مستعدة للتعليم والتقييم

## اتفاقية التبرص

رقم 2024

المادة الأولى: هذه الاتفاقية تضبط علاقة جامعة الشهيد الشجاع العربي التبسي - تبسة - ممثلة من طرف عميد كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير.

مع مؤسسة: **الوكالة الأولى لسير القرف والمخفر - وكالة تبسة -**  
حي 500 سكن عدل الطابق الأول عمارة "م" تبسة

من طرف: **معاش اسماعيل** الوظيفة: **مدير الوكالة للولاية**

هذه الاتفاقية تهدف الى تنظيم تبرص تطبيقي للطلبة الاتية أسماؤهم:

1- **عواشاة ساسيل** 2-

3- **حاليته مع ساسية**

4- **دورا جليلة الدعم العالي الحكيم مدير قنصلية القنصلية النسوية**

5- **هدى نورا ملكية**

هذه الاتفاقية تهدف الى تنظيم تبرص تطبيقي للطلبة الاتية أسماؤهم:

1- 2- 3-

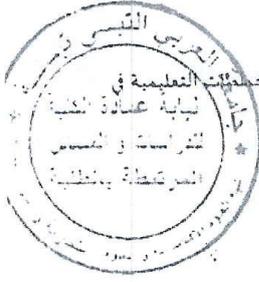
4- 5-

6- **ليسانس التخصص:**

7- **عنوان تقرير التبرص:**

8- **الاستاذ المشرف:**

وذلك طبقا للمرسوم رقم: 90-88 المؤرخ في: 1988/05/03 القرار الوزاري المؤرخ في ماي 1989.



المادة الثانية: يهدف هذا الترخيص الى ضمان تطبيق الدراسات المعطاة في القسم والمطابقة للبرنامج والمختبرات التعليمية في تخصص الطلبة المعينين

المادة الثالثة: الترخيص التطبيقي يجري في مصلحة

الفترة من: ..... الى: .....

المادة الرابعة: برنامج الترخيص المعد من طرف الكلية مراقب عند تنفيذه من طرف جامعة تبسة والمؤسسة المعنية

المادة الخامسة:

وبدلي منرار ذلك تتكفل المؤسسة بتعيين عون أو أكثر بمناخبة تنفيذ الترخيص التطبيقي هؤلاء الانتخاص مكمون أيضا بالحصول على المسانحات الضرورية للتنفيذ الامثل للتنفيذ الامثل للبرنامج وكل غياب للتفويض يعني أن يكون على استمارة السيرة الذاتية المسلمة من طرف الكلية.

المادة السادسة: خلال الترخيص التطبيقي والمحدد بثلاثين يوما يتبع المترخص مجموع المودطين في وحياته المحددة في النظام الداخلي وعليه بحسب على المؤسسة أن توضع للطلبة عند وصولهم أماكن تريضهم مجموع التدابير المتعلقة بالنظام الداخلي في مجال الامن والسلامة وتبين لهم الاخطاء الممكنة.

المادة السابعة: في حالة الاخلال بهذه القواعد فالمؤسسة لها الحق في اثناء تريض الطالب بعد إعلام القسم عن طريق رسالة مسجلة وبسريسة الوصول.

المادة الثامنة: تاخذ المؤسسة كل التدابير لحماية المترخص ضد مجموع مخاطر حوادث العمل وتسهير بالخصوص على تنفيذ كل تدابير السلامة والأمن المتعلقة بمكان العمل المعين لتنفيذ الترخيص.

المادة التاسعة: في حالة حادث ما على المترخصين بمكان التوجيه يجب على المؤسسة أن تلجأ الى العلاج الضروري كما يجب أن ترسل تقريرا مفصلا مباشرة الى القسم

المادة العاشرة: تتحمل المؤسسة التكفل بالطلبة في حدود إمكاناتها وحسب مجمل الاتفاقية الموقعة بين الطرفين عند الوجود والا فبالطلبة يتكفلون بأنفسهم من ناحية القل . المسكن . المطعم.

ادارة المؤسسة المستقبلية

ادارة القسم



مدير الوكالة الدولية  
معاشي إسماعيل



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الشهيد الشاذلي بن جديد - تبسة



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير  
نهاية عمادة الكلية مكلفة بالدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة  
مصلحة التعليم والتقييم

### إذن بالطبع لمذكرة التخرج ماستر / تقارير الترخيص ليسانس

أنا الممضي أسفله الاستاذ (ة) : محمد بن عبد الحميد

المشرف على مذكرة التخرج: ماستر / تقرير ترخيص ليسانس للسنة الجامعية: 2025/2024

#### فئة ليسانس

عنوان التقرير بالتفصيل	الاختصاص	فريق العمل
		-1*
		-2*
		-3*
		-4*
		-5*

#### فئة الماستر

عنوان المذكرة بالتفصيل	الاختصاص	فريق العمل
دور أجهزة الدع المالي الحكومي في ترقية المقدرات الاقتصادية السنوية	حالية كوتة	-1* عواشورية سيليل
		-2*

أوافق على تقديم المذكرة أو تقرير الترخيص وهذا بعد المراجعة الكاملة .

تاريخ الامضاء

2024/06/20

الامضاء

محمد بن عبد الحميد

اللقب والاسم للاستاذ المشرف

عواشورية سيليل

الإدارة

